AALBORG UNIVERSITETSHOSPITAL
– i gode hænder

Økonomi og Plan

Forskning, Uddannelse og Innovation

2. marts 2022

ForskningsKUBER
Aalborg Universitetshospital

Indkaldelse af ansøgninger - ansøgningsfrist 2. maj 2022

Baggrund og formål

Aalborg Universitetshospital ønsker at udvikle nye forskningsområder, hvor hospitalet kan styrke sin markering og som kan være med til at profilere hospitalet både nationalt og internationalt. Det sker ved at investere i særligt udvalgte forskningsprojekter - *ForskningsKUBER*.

I efteråret 2021 støttede Aalborg Universitetshospital de første 2 forskningskuber, som nu er godt i gang, og nu opfordres interesserede forskningsgrupper til at indsende ansøgning til den kommende runde med ansøgningsfrist 2. maj 2022.

Notat, der beskriver beslutningsgrundlag for oprettelse af ForskningsKUBER kan ses på Personalenet.

Krav til ForskningsKUBER

Ambitionsniveauet er højt, og der er derfor opstillet en række krav, der vil blive lagt vægt på i udpegningen af de kommende ForskningsKUBER:

- Oprettes på et område, hvor Aalborg Universitetshospital i dag har eller ønsker en markant styrke:
  - Understøtte et eller flere områder der er vigtige for Aalborg Universitetshospitals opgaver i henhold til specialeplanen
  - Klinisk ”impact”: skal gerne kunne føre til forbedring af behandlingen inden for en overskuelig fremtid
- Kan varetage klinisk forskning på højt internationalt niveau dokumenteret gennem f.eks.:
  - Forskningshøjden: antal og impact af publikationer de seneste 5 år
  - Forskningsbredde: dokumenteret basalforskning (evt. som samarbejde), translationel og klinisk forskning samt et porteføljе i RCT
  - Synlighed: dokumenteret stor synlighed i Danmark og internationalt
- Involverer samarbejdspartnere fra forskellige områder:
  - Fakulteter/institutter på Aalborg Universitet
  - Sammenhæng til SUND’s VISION 2030

- Det nære sundhedsvæsen, regionale og internationale samarbejdspartnere
  - Fagligt netværk: medlemskab af nationale og internationale fora
- Tværfaglighed:
  - Det prioriteres, at der er samarbejde mellem flere faggrupper og specialer
- Organisation:
  - Velbeskrevet med struktureret ledelse
  - Robusthed: gruppen er bygget op på et samarbejde mellem flere enheder og er ikke afhængig af en enkelt forsker
  - Uddannelse: erfaring i vejledning på såvel præ- som postgraduat niveau
  - Innovation: kendskab til samarbejde med industrien
- Økonomi:
  - Have potentiale til at kunne tiltrække midler, helst også internationalt

Dele af ovenstående kan dog fraviges, hvis der vurderes at være tale om en ansøgning med et helt særligt potentiale på et væsentligt område:

Krav til ansøger

Ansøger skal være forskningsleder ansat på Aalborg Universitetshospital gerne med tilknytning til Aalborg Universitet. ForskningsKUBEN skal være forankret i en klinisk afdeling/driftsenhed på Aalborg Universitetshospital.

Økonomi

Der udvælges op til 2 ForskningsKUBER, som tildeles en støtte på 1,25 mio. kr. årligt i en periode på 3 år. Der er en klar forventning om, at KUBEN tiltrækker yderligere funding i løbet af perioden, der skal udgøre en væsentlig del af den samlede finansiering.

Der kan søges støtte til relevante aktiviteter inden for KUBENs formål f.eks. apparatur, ph.d.-studerende, lønudgifter, drift af f.eks. biobanker og databaser.

Ansøgning og udvælgelse

Ansøgnings- og udvælgelsesprocessen består af nedenstående trin:

Aktivitet	**Tidspunkt**
Trin 1: Ansøgningsfrist Behandling af ansøgninger Orientering af ansøgere	 2. maj 2022 Primo maj 2022 Medio maj 2022
Trin 2: Møderunde med 3-4 udvalgte kandidater Eksternt panel nedsættes og inddrages til kvalitetssikring og rådgivning	 10. maj 2022 Ultimo maj 2022
Trin 3: Endelig udvælgelse og offentliggørelse	 Ultimo august 2022

Skabelon til ansøgning er vedlagt som bilag.

Ansøgere har mulighed for at henvende sig til Forskningens Hus for at få hjælp til udformning af ansøgningen. Kontaktpersoner er forskningschef Egon Toft egon.toft@rn.dk og institutleder, professor Sten Rasmussen, sten.rasmussen@rn.dk

Kontrakt, succeskriterier og evaluering

For hver ForskningsKUBE skal der udfærdiges en konkret og målbar performancekontrakt. Det vil ske i samarbejde mellem KUBEN og styregruppe bestående af Hospitalsledelsen, dekan, prodekan, institutleder og forskningschef. Kontrakten kan indeholde forventninger til f.eks. antal publikationer, ph.d.-forløb, formidling af resultater, funding samt evalueringsmetode.