



Referat af UAO og UKYL-møde d. 21. november 2022 Emne: Sådan holder du uddannelsesfanen højt

DAGSORDEN

- Velkomst og information ved Anja Kirstein
- At skabe god uddannelse i en travl hverdag v. Dea Kehler
- Hvordan man holder uddannelsesfanen højt over tid v. Line Heisterberg
- Overgangen til Uddannelseslæge.dk v. Bertil Selde Krogh
- Arbejdspunkter efterfulgt af opsamling i plenum

VELKOMST OG INFORMATION

Anja bød velkommen og informerede om aktuelt nyt inden for lægelig videreuddannelse - se medsendte slides:

- Organisatoriske nyheder – ansættelse af ekstra UKO samt AP-UKYL og tværgående UKYL
- Holde tirsdagsundervisningen i hævd
- Dimensionering af læger i fremtiden
- Ny 360°-feedback spørgeramme til sen hoveduddannelse med fokus på ledelse
- Ny timing af 3-timersprocessen
- Fremtidige arrangementer

Kommentarer fra deltagerne gik på den nye 360 spørgeramme:

- Det lyder meget dyrt, at det skal koste 10.000 kr. at videreuddanne facilitatorer i en ny spørgeramme
- Finder, at der er for mange spørgsmål – i såvel den gamle som den nye ramme
- Det er en rigtig god idé med et anderledes fokus i den sidste del af hoveduddannelsen
- Facilitatorer, som har deltaget i projektet, tilkendegav, at de fandt den nye spørgeramme nyttig og anvendelig

AT SKABE GOD UDDANNELSE I EN TRAVL HVERDAG

Ledende overlæge Dea Kehler og PKL fra Akutafdelingen Hospitalsenheden Vest holdt oplæg om, hvordan man skaber en god uddannelse i afdelingen – se hendes pointer i medsendte slides. Nogle af budskaberne var:

- Fælles faglighed – i stedet for at læger og sygeplejersker arbejder ved siden af hinanden, er der meget at vinde ved at gøre tingene fælles; fx introduktion af nye medarbejdere. Alle skal løfte som team og ikke bare som gruppe
- Roadshow i afdelingen – så alle kender mulighederne for læring og uddannelse
- Ambassadørkorps – man kan mere, hvis flere har fokus på uddannelse
- Coaching – man kan kun lære, når man har det godt og trives. Derfor skal der tages hånd om det, hvis noget spænder ben, hvad enten det er personligt eller arbejdsrelateret

- Onboarding samtale ved UAO – en mulighed for at få indblik i uddannelseslægenes kompetencer, som kan bidrage ind i afdelingen. Samtidig en mulighed for at fange de mere skrøbelige fra starten
- Offboarding samtale – så man kan forstå evalueringen, og afdelingen kan lære af både det, der var godt, og det der var mindre godt. Derudover er det en mulighed for at tale om specialevalg

Deltagerne spurgte til udflytningen til nyt hospital, og Dea kunne fortælle, at det var svært i starten, selv om man var maksimalt forberedt. Man skulle bemane 2 afdelinger, og personalets reaktioner på flytningen var meget forskellige. Det gælder om at holde fast i det, der har virket hidtil og samtidig tilføje noget nyt. Også her var tværfaglighed rigtig godt i forhold til uddannelsen.

HVORDAN MAN HOLDER UDDANNELSESFANEN HØJT OVER TID

UAO Line Heisterberg Larsen fra Reumatologisk Afdeling Aalborg UH fortalte om, hvordan man opretholder god uddannelse over tid, idet afdelingen 2 gange har fået Sundhedsstyrelsens inspektorpris – se medsendte slides.

En af de helt centrale pointer i Lines oplæg var den holdånd og det engagement hele afdelingen har om uddannelsen. Alle samarbejder og bidrager.

OVERGANGEN TIL UDDANNELSESLÆGE.DK

Projektleder Bertil Selde Krogh fra Videreuddannelsesregion Nord fortalte om overgangen fra logbog.net & evaluer.dk til ét samlet uddannelseslæge.dk. Han gav en hurtig gennemgang af, hvordan det nye system ser ud. Han anbefalede at bruge MitID til at logge ind som den nemmeste adgang, men det er også muligt at bruge mail og få tilsendt en kode.

Systemet åbner den 22. november 2022 med det vigtigste omkring kompetencevurdering, så man kan få godkendt sine ting hos Styrelsen for Patientsikkerhed. Funktionaliteten fra evaluer.dk kommer 15. december 2022. HR-medarbejdere og UKO'er får adgang senere.

Der er et udbredt ønske om nogle få slides, som afdelingerne kan bruge til at præsentere systemet – de findes dog ikke endnu. Der findes dog quickguides og en informationshjemmeside her:

<https://www.laegeuddannelsen.dk/forside/uddannelseslaegedk.aspx>

Bertil er inviteret til at komme igen til foråret, når vi har gjort os erfaringer med systemet.

TAKE-HOME MESSAGES

Deltagerne rundede dagen af med at tale med sidemakkerne om, hvad de tager med hjem til afdelingen fra oplæggene. Dette kom der følgende resultater ud af:

En specifik ting, du vil begynde at gøre/indføre på egen afdeling

- Padlet til oversigt over uddannelse i afdelingen
- Revers feedback
- Evalueringssamtale med UAO og uddannelseslægen en måned før endt ansættelse for at få en kvalitativ evaluering i tillæg til evaluer.dk
- On- og offboarding samtaler
- Morgenkonference-kulturen
- Onboarding med efterfølgende målrettet uddannelsesplan
- Mere fokus på modtagelsessamtale ved UAO med henblik på kompetence

Udbytte af Dea Kehlers omlæg om at skabe god uddannelse i en travl hverdag

- Ikke gå på kompromis med uddannelse uanset travlhed
- Kontinuitet og systematik i møder og uddannelse
- Tværfagligt uddannelsesteam: Læger og sygeplejersker sammen
- Struktur, krydspunkter og skemalægning er vigtigt for uddannelsen

- Onboarding samtale - udnytte uddannelseslægers forskellige kompetencer og planlægge efter det.
- Huske dag-til-dag uddannelse, og at uddannelseslæger også kan uddanne yngre kolleger
- Dagens kliniske fund – mulighed for at se konkrete symptomer
- Refleksionsgruppe – uddannelsesteam
- Vigtigt med fælles ansvar for uddannelsen – sørge for involvering
- Supervision på alle niveauer
- Italesætte læringsmålene, mens man drøfter patienter
- Forventningsafstemning
- Virtuelle muligheder?

Udbytte af Line Heisterbergs omlæg om, hvordan man holder uddannelsesfanen højt over tid?

- Arbejdspres og normering har stor betydning
- Struktur og planlægning muliggør flere ting
- Skemalagt tid til uddannelsesdage/samtaler/uddannelse
- Faste samtaler efter intro- og slutevaluering
- Padlet/Trello – inklusive revision af introduktionspapirer
- Langsigtede mål
- Stort uddannelsesteam
- Vigtigt med ledelsesopbakning
- Udvikling af vejlederrollen
- Uddannelseslæge skal også selv søge uddannelsen
- Tavlemøde
- Huske at tage udgangspunkt i og målrette uddannelsesforløbet til den enkelte

Udbytte af Bertil Kroghs oplæg om Uddannelseslægen.dk

- Intuitivt og overskueligt
- MitID login er fantastisk
- Vi glæder os til opfølgning, når vi er kommet i gang med siden