

Vurderingsskala

Vurderingsskalaen kan bruges når man bedømmer adfærd og komplekse færdigheder, hvor der ikke findes mere objektive målingsinstrumenter. De er ordinatskalaer, mest almindeligt delt i 5 trin.

Eksempel:

Den uddannelsessøgendes måde at ... (sæt x):

Fuldt ud på det niveau man forventer af en speciallæge	5
I de fleste tilfælde på niveau med speciallæge, men der er nogle begrænsninger indenfor enkelte områder	4
Som oftest tilstrækkeligt, men der er betydende mangler inden for enkelte områder	3
Mangelfuldt indenfor mange områder	2
Så mangelfuldt at der kræves konstant supervision	1

Vurderingsskalaens svaghed er, at den medfører en subjektiv vurdering og altså har lav interobservatør pålidelighed (reliability). Den kan forbedres ved at instruere og træne bedømmerne. Den forhøjes endvidere ved, at den læge, der skal bedømmes bliver bedømt i den samme situation og med den samme skala af forskellige og uafhængige bedømmere, enten samtidigt eller ved forskellige tidspunkter.

Som vurderingsskala ved observation af procedurer kan denne vurderingsskala også bruges. Den er dog kun anvendelig til vurdering af ikke-komplekse procedurer.