



10. Juli 2019

NOTAT

Miniguide til ansættelse af udenlandsk uddannet læge i KBU forløb.

1. Indledning:

Hospitalerne, Klinikker, videreuddannelsessekretariatet og forskellige dele af administrationen oplever, at modtage mange uopfordrede henvendelser fra udenlandske uddannede læger. De udenlandske uddannede læger ønsker en KBU ansættelse i regionen, med henblik på opnåelse af ret til selvstændigt virke.

I Region Nordjylland vil vi gerne kunne tilbyde potentielle udenlandske uddannede læger et helt KBU forløb, dvs. 2*6 mdrs. delansættelse inden for to forskellige specialer, ved afdelinger som i Det regionale råd for lægers videreuddannelse (DRRLV) er godkendt til at have KBU læger. Hvilke afdelinger der er godkendte, kan findes i de lægefaglige indstillinger på videreuddannelsen-nord.dk. Inden en påtænkt ansættelse er det derfor vigtigt, at have overvejet og undersøgt om der kan findes en anden delansættelse, så ansøgeren kan tilbydes et helt KBU forløb. Almen praksis kan være en mulighed, men her er man udfordret på kapaciteten. Hvis der skal laves et KBU forløb med anden delansættelse i Almen praksis, skal den uddannelsessøgende læge til en samtale med en af Almen medicins uddannelseskoordinatorer (AMU).

2. Hvad kan/skal afdelingen gøre?

Som følge af de mange henvendelser har Mennesker og Organisation i samarbejde med de Uddannelseskoordinerende overlæger(UKO), lavet en digital løsning. Med henblik på at sikre interesserede afdelinger den bedste mulige kandidat, sikre overholdelse af formalia og for at spare tid på de mange henvendelser som til tider cirkulerer rundt. Det vil fortsat være muligt at ansætte udenlandske uddannede læger som tidligere, men vi vil opfordre til den nye løsning, med henvisning til overstående gevinster for alle parter.

Hvis I **modtager henvendelse** fra en udenlandsk uddannet læge, som ønsker et KBU forløb, har I umiddelbart to muligheder. Inden der tages initiativ til en ansættelse, kan det være fordelagtigt at tage kontakt til UKO.

- A. I kan tage initiativ til en ansættelse som tidligere
- B. I kan henvise til (rn.dk/kbu-udenlandsk-uddannet-laege) hvor lægen kan lægge sin ansøgning ind i et kartotek over udenlandske uddannede læger der er interesseret i en KBU i RN.

Hvis I **ønsker at ansætte** en udenlandsk uddannet læge i et KBU forløb, har I også umiddelbart to muligheder. Inden der tages initiativ til en ansættelse, kan det være fordelagtigt at tage kontakt til UKO.

- a) I kan tage initiativ til at ansætte en udenlandsk uddannet læge som tidligere, på baggrund af de indkomne uopfordrede ansøgninger, som I selv har modtaget.
- b) I kan sende en mail til Mennesker og Organisation, hvorefter afdelingen/ledende overlæge tildeles en midlertidig adgang til at gennemgå alle regionens ansøgere i EMPLY. I EMPLY vil den ledende overlæge hurtigt kunne danne sig et overblik over følgende oplysninger.
 - Navn
 - Alder
 - Uddannet som læge i (land/universitet)
 - Uddannet som læge hvornår (årstal)
 - Dansk autorisation (ja/nej)
 - Ansøgers vurdering af egne dansk kundskaber
 - Ansøgers relevante erhvervs erfaring i Danmark – vurderet af ansøgeren selv (faktiske ansættelser kan observeres i ansøgerens CV)

Hvis den enkelte ledende overlæge ikke selv ønsker at gennemgå ansøgere i EMPLY, kan denne alternativt få Mennesker og Organisation til at lave et udtræk fra kartoteket og sende det til den ledende overlæge. Udtrækket vil indeholde de overstående nævnte oplysninger.

På baggrund af udtrækket kan den ledende overlæge udvælge interessante kandidater og på baggrund heraf få tilsendt CV og motiveret ansøgning fra de læger som findes relevante. Herefter kan der ske endelig udvælgelse med henblik på samtale og ansættelse. Når der er lavet aftale om ansættelse skal Mennesker og Organisation kontaktes igen med henblik på udarbejdelse af kontrakt, tilmelding til kurser mv.

3. Overordnede regler ifm. ansættelse af udenlandske uddannede læger i KBU:

Styrelsen for Patientsikkerhed (Refereres herefter til, som styrelsen) differentierer mellem læger uddannet fra *Nordiske lande*, *EU/EØS lande* og *Lande uden for EU/EØS*. I forhold til ansættelse af udenlandske uddannede læger er denne differentiering vigtig.

En væsentlig forskel er, at læger uddannet fra Nordiske lande og læger uddannet fra EU/EØS lande som udgangspunkt, kan sikre sig en autorisation før der foreligger en egentlig ansættelse. Det kan de gøre ved at udfylde et ansøgningsskema på styrelsens hjemmeside¹. Dette er ikke tilfældet for læger uddannet uden for EU/EØS lande, da disse læger skal have en evalueringsautorisation, som kun gælder under en planlagt evalueringsansættelse i et KBU-lignende forløb.

Hvis en afdeling ønsker at ansætte en læge uddannet i et land uden for EU/EØS er det vigtigt at sikre, at lægen har fået et såkaldt "Tillykke brev". Et "Tillykke brev" er lægens dokumentation for, at styrelsen har godkendt lægens gennemførsel af dansk sprogsprøve, den medicinske

¹ Nordiske lande: <https://stps.dk/da/sundhedsprofessionelle-og-myndigheder/autorisation/soeg-autorisation-udenlandsk-uddannet/laege/nordisk-land/>

EU/EØS lande: <https://stps.dk/da/sundhedsprofessionelle-og-myndigheder/autorisation/soeg-autorisation-udenlandsk-uddannet/laege/eueoes-lande/>

fagprøve og kursus i dansk sundhedslovgivning. Lægen mangler således bare 2*6 mdrs. evalueringsansættelse, for at få autorisation til selvstændigt virke i Danmark. *Hvis metode b anvendes, vil Mennesker og Organisation kontrollere formalia fra potentielle kandidater.*

Alle udenlandske uddannede læger skal under en KBU ansættelse have følgende:

- Løn og arbejde under helt almindelige vilkår
- 2*6 mdrs. ansættelse fordelt på 2 forskellige specialer
- De to ansættelser skal svare til den kliniske basisuddannelse som dansk uddannede læger skal gennemføre. Herunder, skal ansættelsen indeholde de obligatoriske kurser.

Afdelinger som ansætter læger uddannet uden for EU/EØS skal desuden sende evalueringer til styrelsen efter 1, 3 og 12 mdrs. evalueringsansættelse².

4. Check liste ifm. en eventuel ansættelse:

| | |
|---|--|
| Er ansøgeren eller kan ansøgeren nå at blive formelt kvalificeret til stillingen? ("Tillykke brev", opholds- og arbejdstilladelse, autorisation mv.) | |
| <ul style="list-style-type: none"> - Ved anvendelse af den nye metode, sikrer HR så vidt muligt, at de formelle krav er overholdt. - Det er altid den/de ansættende afdelinger, som sikrer at der er taget reference på lægen. Referencer indhentes jf. regionens vejledning. | |
| Har vi et samlet KBU forløb, som vi kan tilbyde ansøgeren? (Dvs. 2*6 mdrs. delansættelser). | |
| Har vi husket at involvere Mennesker og Organisation? med henblik på sikring af udarbejdelse af ansættelses- og uddannelseskontrakt/ansættelsesbrev, kursustilmelding og oprettelse i evaluer.dk og på logbog.net. | |

Mennesker og Organisation kan i denne henseende kontaktes ved at sende en mail til Christoffer.Knudsen@rn.dk

² Se evalueringsskemaer og yderligere informationer her: <https://stps.dk/da/sundhedsprofessionelle-og-myndigheder/autorisation/soeg-autorisation-udenlandsk-uddannet/laege/lande-uden-for-eueoes/evalueringsskemaer/>