



Dato	Sagsbehandler	E-mail og telefon	Sagsnr.
26.04.2018	Rasmus Elgaard Petersen	rasmus.petersen@stab.rm.dk 2945 2355	1-16-01-54-16

Delegering af kompetence for godkendelse af ændringer i lægelige uddannelsesforløb i Videreuddannelsesregion Nord

Dette notat beskriver, hvem der i praksis godkender ændringer i lægelige videreuddannelsesforløb i Videreuddannelsesregion Nord for:

1. Klinisk basisuddannelse
2. Introduktionsuddannelse
3. Hoveduddannelse

Målgruppen for notatet er Videreuddannelsesregion Nord's uddannelsesgivende afdelinger, hospitalernes HR-afdelinger i Region Midtjylland samt administrationen i Region Nordjylland.

Notatet suppleres af informationer på hjemmesiden www.videreuddannelsen-nord.dk, som primært henvender sig til uddannelsessøgende læger.

Delegering af godkendelseskompetencen fra Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse

Alle ændringer i lægelige uddannelsesforløb skal godkendes af Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse (DRRLV). Dette fremgår af [bekendtgørelse om den kliniske basisuddannelse](#) og [bekendtgørelse om uddannelse af speciallæger](#).

I praksis godkendes ændringerne af Videreuddannelsessekretariatet på vegne af DRRLV. Godkendelseskompetencen er således delegeret til Videreuddannelsessekretariatet.

For at sikre en hensigtsmæssig opgaveløsning er opgaven med at håndtere godkendelserne i et vist omfang delegeret til hospitalernes HR-afdelinger i Region Midtjylland samt administrationen i Region Nordjylland.

Når det af nærværende notat fremgår, at ændringer godkendes af enten Videreuddannelsessekretariatet, HR-afdelinger eller administrationen, sker dette altid på vegne af DRRLV.

Fælles for klinisk basisuddannelse, introduktionsuddannelse og hoveduddannelse gælder følgende vedrørende deltidsansættelse:

Sundhedsuddannelser

Skottenborg 26 - 8800 Viborg
Tlf.: 7841 0000

vus@stab.rm.dk - www.videreuddannelsen-nord.dk

Lægers uddannelsesforløb foregår som udgangspunkt på fuld tid. Under særlige betingelser kan hele eller dele af uddannelsen dog være på deltid. Deltidsansættelsen kan finde sted i forbindelse med delvis genoptagelse af arbejdet efter barselsorlov, på grund af særlige personlige forhold eller i forbindelse med forskning. Se mere [om det her](#).

Når uddannelseslægen har indgået aftale om deltid med ansættende afdeling, skal lægen sende ansøgning om godkendelse til Videreuddannelsessekretariatet. Ansøgningen sendes som en mail til specialets respektive sagsbehandler.

Såfremt der er tale om en uddannelseslæge ansat i Region Nordjylland i en KBU-stilling, et introduktions- eller et hoveduddannelsesforløb i specialet almen medicin, skal administrationen i Region Nordjylland godkende ansøgningen om deltid.

Klinisk basisuddannelse (KBU)

Videreuddannelsessekretariatet ansætter læger i den kliniske basisuddannelse efter uddannelseslægen har valgt forløb på www.basislaege.dk.

Hvis KBU-forløbet efterfølgende ændres, således at andre hospitaler end angivet i ansættelses- og uddannelsesaftalen indgår, udarbejder videreuddannelsessekretariatet en ny ansættelses- og uddannelsesaftale for så vidt angår KBU-læger ansat i Region Midtjylland.

For så vidt angår KBU-læger ansat i Region Nordjylland udarbejder administrationen i Region Nordjylland ny ansættelses- og uddannelsesaftale. At lægen bliver tildelt en praksis svarer ikke til et skifte, som skal medføre en opdateret ansættelses- og uddannelsesaftale.

I de tilfælde, hvor der udelukkende er tale om ændring af varighed og/eller tidsperiode for ansættelser eller ændring af afdeling indenfor hospitalsenheden, har hospitalernes HR-afdelinger i Region Midtjylland kompetencen til at godkende ændringerne for KBU-læger ansat i Region Midtjylland.

For så vidt angår KBU-læger ansat i Region Nordjylland har administrationen i Region Nordjylland kompetencen til at godkende ændringer. HR-afdelingerne i Region Midtjylland og administrationen i Region Nordjylland godkender således alle ændringer som følge af barsel, orlov, sygdom eller forlængelse grundet manglende målopfyldelse på samme afdelinger som oprindeligt angivet i ansættelses- og uddannelsesaftalen. Der udarbejdes i den forbindelse et nyt ansættelsesbrev. Det skal fremgå af ansættelsesbrevet, at der er tale om et klinisk basisuddannelsesforløb, ændret i forhold til oprindelig uddannelsesaftale med angivelse af årsag. Dette er sammen med den oprindelige ansættelses- og uddannelsesaftale tilstrækkelig dokumentation i forhold til Sundhedsstyrelsen, når uddannelseslægen senere søger om tilladelse til selvstændigt virke.

Videreuddannelsessekretariatet sikrer, at det oprindelige forløb oprettes i www.evaluer.dk for KBU-læger ansat i både Region Midtjylland og Region Nordjylland. HR-afdelingerne i Region Midtjylland samt administrationen i Region Nordjylland er ansvarlige for at oprette alle efterfølgende ændringer i uddannelsesforløbet i www.evaluer.dk, herunder indberetning af fravær (kode for fravær angives). Hvis der er behov for erstatningsnumre (stillingsnumre) i www.evaluer.dk, kontaktes Videreuddannelsessekretariatet/administrationen i Region Nordjylland.

Hvis en uddannelsessøgende læge vælger at fratræde sit KBU, indsættes fratrædelseskoden i evaluer.dk, med KBU angivet som stillingstype.

Ønsker om overflytning til andet hospital eller anden region fra KBU-læger i Region Midtjylland, behandles af Videreuddannelsessekretariatet, på vegne af Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse.

For KBU-læger i Region Nordjylland sker behandlingen i administrationen i Region Nordjylland, på vegne af Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse. Ved spørgsmål konfereres der med Videreuddannelsessekretariatet.

Introduktionsuddannelse

Læger ansættes i introduktionsstillinger af hospitalerne/institutionerne (fx embedslægeinstitutionen) efter opslag. Hospitalerne/institutionerne er ansvarlige for, at lave stillingsopslag svarende til deres minimums dimensionering i specialets lægefaglige indstillinger, som er godkendt i DRRLV.

For specialet almen medicin gælder dog, at disse introduktionsstillinger opslås af Videreuddannelsessekretariatet (for stillinger placeret i Region Midtjylland) og administrationen i Region Nordjylland (for stillinger placeret i Region Nordjylland). Stillingerne i almen medicin søges via www.videreuddannelsen.dk.

Hvis ansættelsesperioden efterfølgende ændres, har HR-afdelingerne i Region Midtjylland kompetencen til at godkende ændringer for introduktionslæger ansat i Region Midtjylland.

For så vidt angår introduktionslæger ansat i Region Nordjylland, godkendes ændringer af administrationen i Region Nordjylland. HR-afdelingerne i Region Midtjylland/administrationen i Region Nordjylland godkender således alle ændringer som følge af barsel, orlov, sygdom eller forlængelse pga. manglende målopfyldelse på samme afdelinger som oprindeligt angivet i Ansættelses- og uddannelsesaftalen. HR-afdelingerne i Region Midtjylland/administrationen i Region Nordjylland udarbejder et nyt ansættelsesbrev. Det skal fremgå af ansættelsesbrevet, at der er tale om en introduktionsstilling, ændret i forhold til oprindelig uddannelsesaftale med angivelse af årsag til ændringen.

Videreuddannelsessekretariatet sikrer, at stillingsnumre til alle godkendte introduktionsstillinger er oprettet i www.evaluer.dk.

HR-afdelingerne i Region Midtjylland/administrationen i Region Nordjylland sikrer, at alle introduktionsuddannelseslæger registreres i www.evaluer.dk i de godkendte introduktionsstillinger, samt sikrer at forløb afbrydes i www.evaluer.dk, hvis lægen stopper, går på barsel eller lignende.

Hvis der er behov for erstatningsnumre (stillingsnumre) i www.evaluer.dk, kontaktes videreuddannelsessekretariatet for stillinger i Region Midtjylland, eller administrationen i Region Nordjylland for stillinger i Region Nordjylland.

Når hospitalet opslår introduktionsstillinger på www.sundhedsjobs.dk, skal stillingernes ESK-numre fremgå af stillingsopslaget. Der noteres ét ESK-nummer per opslået stilling.

Hoveduddannelse

Hoveduddannelsesforløb opslås af videreuddannelsessekretariatet og søges via www.videreuddannelsen.dk. Videreuddannelsessekretariatet udarbejder ansættelses- og uddannelsesaftaler på vegne af de uddannelsesgivende afdelinger. For specialet almen medicin gælder dog, at stillinger placeret i Region Nordjylland opslås af administrationen i Region Nordjylland, ligesom administrationen i Region Nordjylland er ansvarlig for udarbejdelse af ansættelses- og uddannelsesaftaler på vegne af de uddannelsesgivende afdelinger.

Videreuddannelsessekretariatet sikrer, at alle godkendte hoveduddannelsesforløb er oprettet i www.evaluer.dk.

Videreuddannelsessekretariatet godkender alle ændringer af hoveduddannelsesforløb. For specialet almen medicin gælder dog, at administrationen i Region Nordjylland godkender alle ændringer.