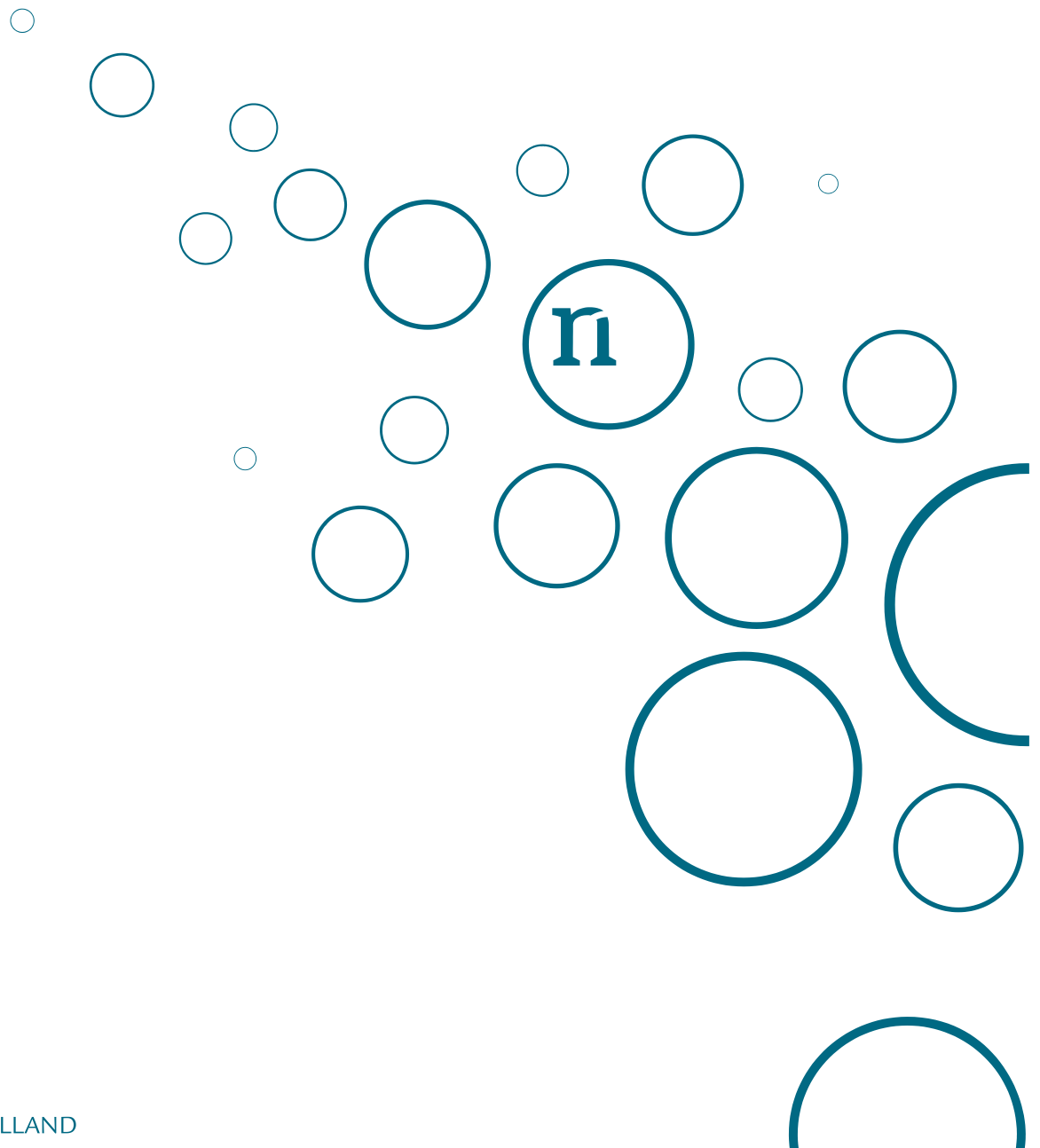


Referat

Møde i Det Postgraduate Uddannelsesudvalg (DPU)

4. november 2019 i Forskningens Hus, lokale 106



Til stede:

Susanne Nøhr (SN), Karin Dahl Assing (KDA), Thomas Jakobsen (TJ), Lærke Vendelbo Møller (LVM), Ina Houmann Jensen (IHJ), Louise Højgaard Bagger (LHB), Stig Andersen (SA), Mikkel Lønborg Friis (MLF), Tine Lass Klitgaard (TLK)

Fraværende / afbud:

Marianne Juul-Dam (MJD), Michael Braüner Schmidt (MBS), Thomas Stilling-Vinther (TSV), Kasper Røikjær Jensen (KRJ), Ilse Christiansen (IC)

Referent:

Susanne Nøhr, Uddannelseskoordinerende overlæge, Formand for DPU
Lotte Hoelgaard Christensen, Sekretær

Dagsorden:

1. Oplæg fra den uddannelseskoordinerende overlæge
2. Uddannelsespulsen på Aalborg Universitetshospital (dialog bordet rundt)
3. Uddannelses- og arbejdsmiljø
4. Fremtidens speciallægeuddannelse
5. Fremtidige aktiviteter
6. Eventuelt

Referat:

Ad 1: Oplæg fra den uddannelseskoordinerende overlæge

Opfølgning på Forum for UAO og Specialevalgsdag

Der blev afholdt Forum for UAO & UKYL den 22. oktober 2019, hvor sociolog og forfatter Anette Prehn holdt foredrag om hjernen som medspiller i uddannelsesledelsen. Arrangementet var vellykket, og der er kommet positive tilbagemeldinger.

Anette Prehn kommer også til MUK 2020 konferencen. Husk i øvrigt hurtig tilmelding til MUK 2020, da pladserne hurtigt bliver besat. Der bliver mulighed for at præsentere forskning enten ved PechaKucha eller Fringe – deadline for indsendelse af abstracts er den 6. januar 2020.

Specialevalgsdag blev afholdt den 24. oktober 2019, hvor Eskild Ebbesen holdt foredrag. Derudover var der 3 oplæg ved yngre læger om deres karrierevalg. Arrangementet var pænt besøgt denne gang, men der var for lidt tid ved standene.

Region Nordjylland overvejer at holde op med at holde Specialevalgsdag, men DPU anbefaler, at man fortsætter med at holde det, da det er et vigtigt tiltag i rekruttering og fastholdelse.

Tove Nilssons pris

Tove Nilsson Prisen blev uddelt ved Overlægerådets temamøde d. 23. oktober 2019.

Uddannelsesprisen gik til uddannelsesansvarlig overlæge Irene Kibæk Nielsen fra Genetisk Afdeling og uddannelsesansvarlig overlæge Anja Kirstein, Gynækologisk-Obstetrisk Afdeling.

Årets forskerpriser gik til overlæge Helle Damgaard Zacho fra Klinisk Fysiologi og Nuklearmedicin og overlæge Søren Hagstrøm fra Børneafdelingen.

Næste år vil være sidste gang, hvor Tove Nilsson Prisen bliver uddelt.

Afskaffelse af 6-årsreglen - funktionstidsbestemmelse

6-årsreglen er afskaffet, og der er derfor igen indført funktionstidsbestemmelse, hvor man maksimalt må have 2 år på den afdeling, som man vil søge hoveduddannelse på. Der dispensation indtil 31. marts 2021.

KBU – udfasning af 2.-dels hospitalsansættelse

Alle KBU skal fremover i almen praksis i anden del. I en overgangsordning vil der også være stillinger i psykiatri.

Almen praksis i Nordjylland har ikke mulighed for at tage udenlandske læger i et KBU-lignende forløb, så det mangler at blive afklaret, hvad man gør med anden del for evalueringsansættelser.

MyMedCards

Kommunikation i Regionen har stillet spørgsmålstegn ved, om der ligger forældet materiale i MyMedCards. Dette undersøges nu nærmere.

Ad 2: Uddannelsespulsen på Aalborg Universitetshospital – bordet rundt

- LHB: ATC bruger ikke MyMedCards, men har arbejdet på at gøre PRI mere anvendelig og gøre det lettere at finde tingene.
Man har haft særlig indsats omkring morgenkonferencer og har indført dagens case.
Der er udarbejdet kompetencevurderingsmetoder til ikke-tekniske færdigheder.
- KDA: På Lungemedicinsk Afdeling har man arbejdet med morgenkonferencen, så man har mere fokus på den mest spændende patient frem for en lang opremsning.
Har genindført gennemgang af røntgen af thorax med de uddannelsessøgende.
- TJ: Ortopædkirurgisk Afdeling har arbejdet med vejlederkompetencen.
Der er indført målrettede rekrutteringstiltag, hvor medicinstuderende med interesse kan komme med ud i klinik.
Afdelingen kører dagens case hver fredag på baggrund af et røntgenbillede, og det er blevet en stor succes.
- SA: Hos Geriatrik Afdeling er konferencen ikke en gennemgang af patienter, men af problemstillinger.
Derudover har man vendt talerækkefølgen om, så de mere erfarne uddannelseslæger får afklaret deres problemstillinger først, og så kan de yngste til sidst få en mere fyldig forklaring.
Det går godt med at besætte introduktions- og hoveduddannelsesstillinger, og der er mange kvalificerede ansøgere.

For det prægraduate område har man opgjort, at 90% af dem, der søgte KBU i sommer fra Aalborg Universitet, er blevet ansat enten i Aalborg eller Hjørring.

- LVM: Plastikkirurgisk Afdeling har overtaget en del af de kompetencer, som HU-læger skal have, fra Aarhus.
Afdelingen har et rekrutteringsproblem i forhold til speciallæger, fordi de søger Aarhus efter endt uddannelse. Det bunder i, at man ansætter introlæger fra Aarhus frem for Aalborg i HU-stilling, fordi de er tungere forskningsmæssigt.
- MLF: Ved møde i Dansk Kirurgisk Selskab, var der opmærksomhed på, at Mammakirurgi er et trængt speciale.
Nyt fra Nordsim: Den 5. november 2019 skal Point-of Care ultralyd på staff meeting, hvor man vil fortælle, hvordan medicinstuderende fremover får en basal uddannelse i Point-of-Care ultralyd.
- TLK: Tine er i gang med studie 2 i sit ph.d. projekt, hvor afdelingernes KBU skal inddrages mhp. fremtidige løsninger. Der var sat et møde op i sidste uge, men ud af 28 kom der kun 1.
Der var forslag i DPU om at lave det som fyraftensmøde eller pizzaaften i stedet for i arbejdstiden. Eller lægge det ifm. med noget morgenundervisning i ATC.
- IHJ: I flere sammenhænge støder man på ønsker om speciallægeuddannelse på deltid, og man diskuterer, om man så kan opnå sine kompetencer, da meget af tiden vil gå med vagt. Systemet er ikke gearret ret godt til deltid. Måske handler det om at forsøge at beskytte sin fritid. Det kunne også handle om ikke at kunne klare presset?
Der var tale om at tage det på som et separat punkt på det næste DPU-møde.

Ad 3: Uddannelses- og arbejdsmiljø

Evaluer.dk – forventning om brugen af systemet og god evalueringskultur

Evaluer.dk har været et tema på Det Nationale Råd og Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse. Der er enighed om, at man er nødt til at aflive myten om, at det er anonymt. Men man vil rigtig gerne have feedbacken fra de uddannelsessøgende, og det vil være en god idé at gøre det løbende. Ønsket om konstruktiv feedback skal efterspørges aktivt ved introduktionen i den enkelte afdeling.

Boris Modrau har lavet et skema baseret på evaluer.dk, der bruges til løbende feedback. Det er beregnet på at udlevere ved introduktionssamtalen og tages op ved justeringsamtalen. DPU finder det velegnet som støtteværktøj til afdelingerne.

Yngre lægers arbejdsmiljø 2019

Yngre Læger har lavet en spørgeskemaundersøgelse vedrørende arbejdsmiljø for samtlige af forningens medlemmer - i Region Nordjylland har 385 medlemmer besvaret undersøgelsen. Vi ligger bedre i Nordjylland sammenlignet med hele landet, men tendensen er generelt for nedadgående for alle. Aalborg Universitetshospital scorer lavest i Region Nordjylland.

Man kan fremhæve kurven over travlhed, hvor stort set alle oplever, at de ikke har tid til deres opgaver og må arbejde over. Over 60% oplever nogen til høj grad af arbejdsrelateret stress.

Det kunne være rart at få mere at vide om, hvad der ligger bag tallene, hvis man skal kunne gøre en indsats for at bedre det. Man har bedt HR afdække, hvor mange langtidssygemeldinger der er for at prøve at blive klogere på, hvad der ligger bag tallene.

En positiv ting at fremhæve er, at tallene viser, at man er tryk ved kollegaerne og godt tør bede om hjælp.

Ad 4 Fremtidens speciallægeuddannelse

Dimensionering af speciallægeuddannelsen 2021-2025

Høring om, hvordan speciallægeuddannelsen skal dimensioneres fremover er i proces. Specialerne er blevet hørt.

Tallene fra den nuværende dimensionering viser, at der snart bliver flere nyuddannede læger end der er HU-stillinger. Dette vil bevirke, at der bliver større konkurrence om stillingerne, med mindre der opdimensioneres.

TJ påpegede, at man bør se på, om uddannelsesstillingerne i Region Nordjylland er skævt fordelt sammenlignet med Region Midtjylland. Dette af historiske årsager, da det er relativt nyt, at vi har en lægeuddannelse heroppe.

Generelle kurser

Der er blevet lavet en behovsanalyse ift. de generelle kurser, hvor man forholdt sig til de eksisterende kurser. Meget af det, der blev efterspurgt, findes allerede i kurserne. Det er blevet drøftet, om man får nok ud af kurserne. Måske burde de designes ift. den konkrete arbejdssituation. Et andet forslag var et spiralcurriculum

Mange afdelinger er ikke gode til at efterspørge den nye viden, når man kommer hjem fra kurset. Der er lavet twopagers mhp. brobygning mellem kurser og den kliniske del af speciallægeuddannelsen. Se twopagers på <https://aalborguh.rn.dk/luf> under "generelle kurser".

Ad 6: Fremtidige aktiviteter

DSMU årsmøde og masterclass d. 13.-14. november 2019

360-facilitatorkursus d. 20. november 2019

Workshop "Styrk det kollegiale fællesskab. Forebyg stress" d. 26. november 2020

MUK 2020 7.-9.juni 2020

Ad 7: Eventuelt

Intet til punktet.

Næste møde: Planlægges i første kvartal 2020, men er ej indkaldt endnu.