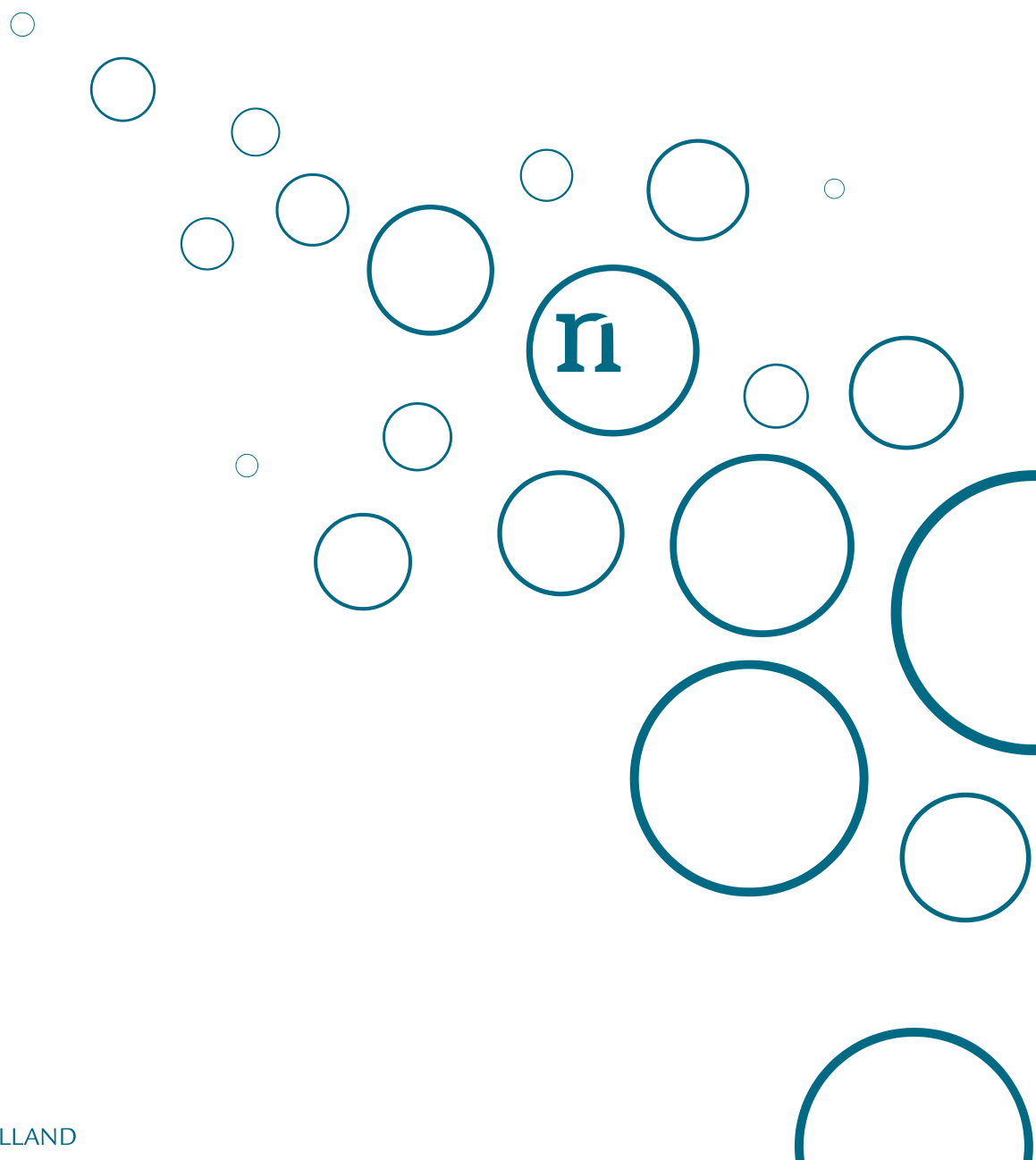


Referat

# Møde i Det Postgraduate Uddannelsesudvalg (DPU)

6. februar 2019 i Forskningens Hus, lokale 106



#### Til stede:

Susanne Nøhr (SN), Michael Braüner Schmidt (MBS), Karin Dahl Assing (KDA), Thomas Jakobsen (TJ), Mikkel Lønborg Friis (MLF), Thomas Stilling-Vinther (TSV), Jens Juul (gæst), Lars Høj (gæst)

#### Fraværende / afbud:

Louise Kærholm Schæbel (LKS), Ilse Christiansen (IC), Stig Andersen (SA), Kasper Røikjær Jensen (KRJ), Christian Sander Danstrup (CSD), Marianne Løvvik Juul-Dam (MJD), Morten Vaagholt (MV),

#### Referent:

Susanne Nøhr, Uddannelseskoordinerende overlæge, Formand for DPU  
Lotte Hoelgaard Christensen, Sekretær

#### Dagsorden:

1. Oplæg fra den uddannelseskoordinerende overlæge
2. Uddannelsespulsen på Aalborg Universitetshospital (dialog bordet rundt)
3. Thisted som en del af Aalborg UH
4. Vores nye lægefaglige direktør
5. Opsamling på inspektorbesøg 2018
6. Fremtidige aktiviteter
7. Eventuelt

#### Referat:

##### Ad 1: Oplæg fra den uddannelseskoordinerende overlæge

###### *DPU årsberetning*

Susanne gennemgik punkterne i årsberetningen 2018 og gav en aktuel status.

Kommentarer fra DPU ifm. 3-timersmøderne:

- 3-timersmøderne har en udviklende indflydelse på kulturen gennem hele året i afdelingen på grund af den positive tilgang. Der bliver fokus på, hvad man selv kan gøre i stedet for en brokkekultur.
- Svendborg-sagen trækker store spor med utryghed og frygt for at træffe beslutninger. De unge har fået en øget tendens til at bruge for meget tid på at gardere sig. Måske kunne det være et emne for et kommende 3-timersmøde – om hvordan man får modet til at tage beslutninger og får fokus på lederrollen.

###### *Det Regionale Råd*

KBU er på dagsordenen som temadrøftelse ved det næste møde i Det Regionale Råd d. 4. marts 2019. Susanne er inviteret til at komme med et bud på, hvilke udfordringer vi har, og hvordan der kan arbejdes med at sikre en god uddannelse. Dette bl.a. med udgangspunkt i erfaringer fra Tine Klitgaards antropologiske projekt om KBU i akutmodtagelsen. Sofie Gjessing, tidligere KBU-læge og UKYL i ATC skal også bidrage.

Mads Skipper er blevet ny sekretariatschef i Videreuddannelsesregion Nord efter Berit Handberg. Mads er speciallæge i pædiatri og kommer fra en stilling som ledende overlæge på Regionshospitalet Viborg. Han har tidligere arbejdet på Aalborg Universitetshospital – både i sin hoveduddannelse, og mens han skrev sin ph.d. om uddannelse og arbejdstilrettelæggelse.

#### *UKYL-møde*

Der blev holdt UKYL-møde d. 28. januar 2019, og vi kunne se, at temaet fra 3-timersmøderne 2017 stadig havde indflydelse på de ønsker om forbedringer, som UKYL'erne arbejder med. Der er stadig et stort fokus på miljøet i afdelingerne.

Vi har på baggrund af den hidtidige generelle funktionsbeskrivelse for UKYL'er udarbejdet et skema til en individuel funktionsbeskrivelse for den enkelte UKYL. Formålet er at tydeliggøre forventninger og arbejdsopgaver til UKYL'erne og lette arbejdsdelingen på de afdelinger, der har mere end 1 UKYL. Tanken er, at skemaet udarbejdes i samarbejde med UAO i forbindelse med den nye UKYL's tiltræden på posten. I skemaet er desuden indsat den generelle funktionsbeskrivelse til orientering. Skemaet er generelt blevet godt modtaget.

#### *Akutmedicin*

ATC har haft de første introlæger i akutmedicin og er i gang med at lære af de erfaringer.

De første HU-stillinger bliver slået op til marts med start i sommeren 2019. Uddannelsen varer 5 år ud over introduktionsuddannelsen, og der vil blive 4 forløb om året.

De fleste akutlæger har fået merit og er nu speciallæger i akutmedicin, herunder Helena Holm fra Thisted.

#### *Tove Nilssons pris*

Thomas Jakobsen og Christian Pedersen fra Ortopædkirurgisk Afdeling fik Tove Nilssons uddannelsespris i oktober 2018.

## **Ad 2: Uddannelsespulsen på Aalborg Universitetshospital – bordet rundt**

TJ: Det går godt på Ortopædkirurgisk Afdeling. Der holdes snart strategisk uddannelsesmøde, hvor temaet er inspektorbetragtning, da besøg forventes i 2019.

Alle stillinger er besat, og afdelingen får uopfordrede ansøgninger.

Der er stor søgning til UKYL-stillinger, og man er begyndt at slå dem op.

Afdelingen bliver godt evalueret i evaluering.dk

MLF: Medicinstuderende og KBU fylder meget i Nordsims aktiviteter. Man forsøger at få flere aktiviteter for yngre læger og vil gerne i dialog med afdelingerne.

Nordsim vil gerne have ansat nogle medicinstuderende til at hjælpe med praktiske opgaver i Nordsim for at aflaste det faste personale.

MIUC (Center for minimal invasiv kirurgi) har hidtil været et samarbejde mellem Region Nordjylland og Region Midt. Region Midt ønsker en opsplitning, så MIUC bliver nedlagt. Kurserne fortsætter i regionerne under hhv. Nordsim og Skejsim.

TSV: I ATC er der arbejdet meget med etablering af akutmedicinsk speciale og uddannelsesprogrammer; herunder arbejdet med introduktionsstillingerne, og hvad introlægenes opgaver skulle være ift. KBU'erne.

Det almen medicinske uddannelsesprogram er ved at blive lavet om, så ATC får AP-læger i 6 mdr. MBS spurgte til, hvordan man sikrer kontinuitet og patientforløb for uddannelseslægerne. TSV svarede, at det vil hjælpe, når der bliver ressourcer til at overtage mere af AMA, og introduktionslæger kan gå gennemgang på AMA. Det er vigtigt, at de er med på konferencer og ser, hvad resultatet af deres beslutninger bliver.

KDA: På Lungemedicinsk Afdeling går det bedre i takt med, at afdelingen får flere speciallæger. Har fået lov at ansætte uddannelseslæger forlods, så de er sikret afdelingslæge-stilling efter endt uddannelse. Desuden forventes det at hjælpe, at afdelingen har fået en ledende overlæge – Steffen Kristensen.

### **Ad 3: Thisted som en del af Aalborg UH v. Jens Juul og Lars Høj**

Uddannelsesansvarlig overlæge Jens Juhl fra Akut og Medicinsk afdeling i Thisted fortalte om, hvordan de arbejder med uddannelse på afdelingerne. Jens' slides er medsendt referatet.

Uddybning til de medsendte slides:

- Der skemalægges formaliseret undervisning et halvt år ad gangen. Seniorlæge har vagt-funktionen, imens undervisningen foregår. UKYL er tovholder. Dette er kommet i gang med hjælp fra den ledende overlæge. Det er vigtigt, at de ældre læger er rollemodeller. Undervisningen efterfølges af kompetencevurdering.
- Uddannelseslæger har adgang til seniorlæge på det afsnit, hvor de er, og har dermed let adgang til supervision og feedback.
- Det kan se ud til, at det nu ændrer sig pga. besparelser. For at undgå dette er der planlagt møder, hvor man skal forsøge at finde en løsning, så det gode arbejde fortsætter.
- Per år er der 16 KBU-læger, 4 AP-læger og 2 introlæger.

Uddannelsesansvarlig overlæge Lars Høj fra Gynækologisk-Obstetrisk Afdeling i Thisted fortalte kort om, hvordan uddannelsen kører på afdelingen:

- Det er en lille afdeling, som har 1/3-del introduktionslæge om året i samarbejde med Aalborg. Man forsøger at vælge nogen, som man har formodning om vil blive i regionen. Derudover har afdelingen AP-læger.
- Afdelingen følger de nationale uddannelsesprogrammer og har fokus på mesterlære.
- Kommentar fra DPU: Det lyder som om, at afdelingen har ressourcer til flere uddannelseslæger. Afdelingen har tidligere haft både introduktions- og H-uddannelse

### **Ad 4 Opsamling på inspektorbesøg**

Alle, der har haft inspektorbesøg i 2018, har klaret sig godt igennem og skal først have besøg om 4 år (rutinebesøg). Der er ros til stort set alle afdelinger.

Det primære utilstrækkelige område er læringsværdien af konferencer.

Kommentarer fra DPU:

- Læringsværdien af konferencer – det ville være et godt emne til det kommende 3-timers-møde, hvor man ville kunne arbejde med løsninger.
- Man skal ikke opfinde den dybe tallerken hver i sær, så derfor er Forum for UAO et værdifuldt forum, hvor man kan lære af hinanden. Måske skulle man holde et møde med tips & tricks inden for de 16 punkter i inspektorrapporten.
- Generelt er det ikke en god løsning at bede om inspektorbesøg for at få løst problemer. Disse skal gerne løses i et samarbejde med ledelsen. En ringe inspektorrapport giver et dårligt ry og hermed risiko for rekrutteringsvanskeligheder, som kan være med til at forværre problematikkerne. Det tager tid at vende et dårligt ry, men kun kort tid at nedbryde et godt ry.
- Inspektorrapporten afspejler ikke hele sandheden om en afdeling.

#### **Ad 5: Vores nye lægefaglige direktør**

Michael er tiltrådt som lægefaglig direktør på Aalborg UH den 1. august 2018 og er oprindelig anæstesiolog. Han har været lægefaglig direktør på Hospitalsenhed Midt, og tidligere har han blandt andet i 5 år været centerchef i Akutcentret på Aarhus Universitetshospital.

Michael har beskæftiget sig med uddannelse i mange år, bl.a. som ledende overlæge og som medlem af Det Regionale Råd.

Han fremhævede de tre vigtige ben som universitetshospital:

- Der skal være en høj faglighed for patienterne. Der skal være en robusthed i organisation og en pipeline.
- Forskning og udvikling mhp. morgendagens behandling.
- Uddannelsesforpligtigelse – vi skal levere en ordentlig uddannelse fra KBU og hele vejen op. Det er det, som vi skal leve af i fremtiden. Konkurrencen er hård blandt universitetshospitaler, og vi vil være med i superligaen.

Vi skal bruge mere energi på, hvordan vi laver god uddannelse på NAU.

Vores største barriere for at rekruttere er, at vi skal blive bedre til at vise udadtil, at den faglige kvalitet er høj. Vi skal kommunikere om vores gode historier, fx hvis en afdeling modtager en pris.

Specialerne Kirurgi, Radiologi, Neurologi har et nationalt problem med at rekruttere.

#### **Ad 6: Fremtidige aktiviteter**

Forum for UAO og UKYL d. 28. marts 2019

Introduktionskursus for nye UKYL d. 30. april 2019

Eftermiddagsmøde for KBU og andre uddannelseslæger: "Styrk det kollegiale fællesskab. Forebyg stress" d. 19. juni 2019. **Husk at reklamere for det på egen afdeling.**

Specialevalgssdag d. 24. oktober 2019 på Aalborg Universitetshospital.

#### **Ad 7: Eventuelt**

Intet til punktet.

**Næste møde: Mandag d. 3. juni 2019 kl. 14-16.00**