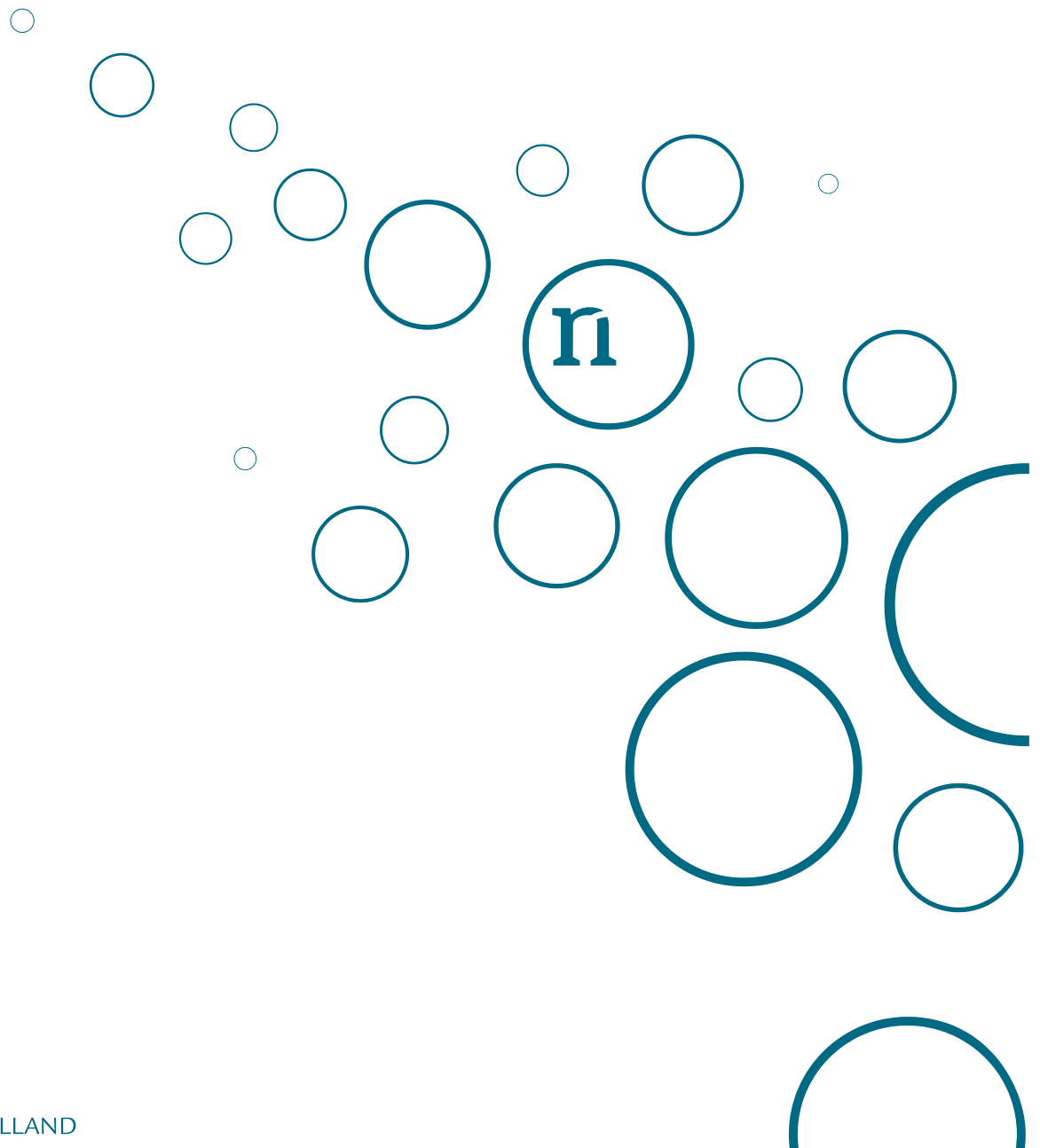


Referat

Møde i Det Postgraduate Uddannelsesudvalg (DPU)

Onsdag d. 25. november 2020, Teams-møde



Til stede:

Susanne Nøhr (SN), Ina Houmann Jensen (IHJ), Mikkel Lønborg Friis (MLF), Tine Lass Klitgaard (TLK), Ilse Christiansen (IC), Jeanette Drost Thomsen (JDT), Sofie Gjessing (SG), Sofie Grud Thorn (SGT), Stig Andersen (SA), Thomas Stilling-Vinther (TSV), Thomas Jakobsen (TJ)

Fraværende / afbud:

Michael Braüner Schmidt (MBS), Kasper Røikjær Jensen (KRJ), Karin Dahl Assing (KDA),

Referent:

Susanne Nøhr, Uddannelseskoordinerende overlæge, Formand for DPU
Lotte Hoelgaard Christensen, Sekretær

Dagsorden:

1. Oplæg fra den uddannelseskoordinerende overlæge
2. Introduktionsprogrammet for nyansatte uddannelseslæger
3. Uddannelsespulsen på Aalborg Universitetshospital (dialog bordet rundt)
4. Kommende aktiviteter
5. Eventuelt

Referat:

Ad 1: Oplæg fra den uddannelseskoordinerende overlæge

MBS var desværre forhindret i at deltage i mødet pga. en folketingshøring, men han er inddraget på anden vis i beslutningerne om omlægning af introduktion for nyansatte uddannelseslæger.

Lægelig videreuddannelse og Covid-19

Uddannelse af læger bliver set som kritisk funktion og afholdes derfor fortsat. Under de nordjyske restriktioner blev kurser holdt lokalt.

Kommentarer til dette var, at en del kurser er omlagt til at være digitale, og en del har opdaget fordelene ved at spare transport og ønsker, at mere bliver digitalt. Omvendt er der også uddannelseslæger, der giver udtryk for at savne det sociale element af kurserne, når de afvikles digitalt.

Revision af speciallægeuddannelsen

Revision af speciallægeuddannelsen er sat i gang med nedsættelse af fire grupper:

- 1) Indhold og opbygning af den lægelige videreuddannelse
- 2) Specialestruktur
- 3) Dimensionering af videreuddannelsen
- 4) Videreuddannelsens governance

Region Nordjylland er repræsenteret i alle fire arbejdsgrupper, og Aalborg Universitetshospital i to af grupperne.

Oplægget til revisionen er, at patienten skal være i fokus, og at lægens rolle i fremtidens sundhedsvæsen med samarbejde mellem hospitaler, almen praksis læger og kommuner m.m. skal afspejles. Der skal bl.a. ses på KBU og en mere fleksibel speciallægeuddannelse.

SN bidrager sammen med Doris Østergaard, professor ved Cames, med input til en perspektivering i forhold til den medicinsk-pædagogiske udvikling

Tove Nilssons Pris

Tove Nilssons uddannelses- og forskningspris er blevet uddelt for sidste gang.

Uddannelsespriserne gik til UAO Katja Fiedler Holm fra Kardiologisk Afdeling og afdelingslæge Christian Nikolaj Petersen fra Karkirurgisk Afdeling.

Forskningspriserne gik til HU-læge Inger Lise Gade fra Hæmatologisk Afdeling og KBU-læge Christian Bork Sørensen.

Temadag om fremtidens konferencer

I oktober blev der afholdt en halv temadag for UAO og UKYL om fremtidens konferencer. Her blev 3-timersrapporten 2019 om konferencernes læringsværdi brugt som afsæt til at arbejde med fremtidens konferencer med indspark fra Mads Dahl om teknologiske muligheder. Han viste bl.a. en padlet, som kan bruges som virtuel konferencetavle: <https://padlet.com/Mads/RN>

Kommentarer til dette var, at det var et godt og relevant tema, og det var også inspirerende, men det var en skam, at underviseren selv havde problemer med det IT-tekniske.

Se mere i referatet fra dagen: [https://aalborguh.rn.dk/for-sundhedsfaglige/uddannelse-kurser-og-kompetenceudvikling/laegers-uddannelsesforum-\(luf\)/uddannelsesansvarlige-og-koordinerende-laeger/uddannelsesansvarlige-overlaeger](https://aalborguh.rn.dk/for-sundhedsfaglige/uddannelse-kurser-og-kompetenceudvikling/laegers-uddannelsesforum-(luf)/uddannelsesansvarlige-og-koordinerende-laeger/uddannelsesansvarlige-overlaeger)

Find 3-timersrapporten 2019 her: [https://aalborguh.rn.dk/for-sundhedsfaglige/uddannelse-kurser-og-kompetenceudvikling/laegers-uddannelsesforum-\(luf\)/3-timersmoeder/3-timersrapporten-2019-\(konferencernes-laeringsvaerdi\)](https://aalborguh.rn.dk/for-sundhedsfaglige/uddannelse-kurser-og-kompetenceudvikling/laegers-uddannelsesforum-(luf)/3-timersmoeder/3-timersrapporten-2019-(konferencernes-laeringsvaerdi))

Specialevalgsdag 2020

Sidste år blev specialevalgsdagen afholdt i Aalborg, og den skulle derfor have været holdt i Aarhus i år. Men grundet Covid-19 er den i stedet blevet lagt online, hvor man kan gå ind og se mere om de enkelte specialer: <https://www.videreuddannelsen-nord.dk/karrierevalgsdag/> i perioden 20. november til 18. december 2020.

Uddannelsesstrategi

Der er blevet lavet en uddannelsesstrategi for de sundhedsfaglige uddannelser på Aalborg UH, som ledelserne nu skal have ud og arbejde i organisationen. De fleste af uddannelserne er prægraduate, og derfor har postgraduat lægelig uddannelse fået sit eget spor i strategien.

Find uddannelsesstrategien her: <https://personalenet.rn.dk/AndreIntranet/AalborgUH/StrategiskRetning/Sider/default.aspx>

Ad 2: **Introduktionsprogrammet for nyansatte uddannelseslæger**

I DPU blev der i 2015 udtrykt bekymring for arbejdspress og trivsel hos de yngste læger, og der blev derfor igangsat et projekt omkring afklaring af årsager, og hvad vi kan gøre ved dem.

På den baggrund blev antropolog Tine Klitgaard ansat som ph.d. til at lave et feltstudie om de yngste lægers uddannelses- og arbejdsmiljø. Et af resultaterne er et forslag til ændring af introduktionen af KBU-læger.

Afledt heraf vil der også skulle være en revidering af den eksisterende introduktionsdag for yngre læger.

2.1. *Ny introduktion for KBU-læger – ”Klar, parat, start – velkommen som forvagt på Aalborg UH” (helt nye forvagter i introduktionsuddannelse er velkomne)*

Oplæg (se udsendte oplæg samt slides):

Oplæg til, at DPU diskuterer og træffer en beslutning om et nyt målrettet introduktionsprogram for alle nye forvagter på Aalborg Universitetshospital (præ-KBU, KBU, I-læger), som skal være obligatorisk for KBU.

Dette følges op af forvagtsforum hen over de efterfølgende måneder.

Konklusion:

Det blev konkluderet, at DPU bakker op om og anbefaler at indføre ”Klar, parat, start – velkommen som forvagt på Aalborg UH” som obligatorisk introduktionsdag for KBU-læger – og at dette følges op af mulighed for at deltage i forvagtsforum.

Kommentarer:

Klar, parat, start – velkommen som forvagt på Aalborg UH”

- SN takkede TSV for det store arbejde, han har lagt i at hjælpe med at få denne introduktionsdag stablet på benene.
- SA kunne godt tænke sig, at der også er fokus på forventninger fra hospitalet som arbejdsplads, fx i gruppearbejdet. Dette er allerede indeholdt i de 2 første oplæg på dagen.
- SGT kommenterede, at det er et rigtig godt og ambitiøst program, som hun ville ønske, at hun havde fået, da hun startede.
- Det blev nævnt, om KBU kommer til at mangle noget om forskning. Dette blev besvaret med, at det er afdelingernes ansvar, og at den forskningsansvarlige kan afholde en lille lokal session. Dette vil have meget større effekt.
- IC og TJ gav udtryk for, at det er vigtigt, at man ikke putter for meget ind i de 2 første uger, hvor de skal blive klar til at arbejde på afdelingen. Derfor bakker de op om, at den gamle introduktion for yngre læger ikke skal være obligatorisk for KBU, når de nu får deres egen introduktion. SN pointerede, at der ved behov kunne gives mulighed for at deltage i det senere i

uddannelsesforløbet, men også at uddannelses- og forskningsemner kunne indgå forvagsforummet.

- SA kom med forslag til andre navne til dagen: "Klart Bedre Udgangspunkt" eller "Kom Bare DU"

Forvagsforum

- IC, TJ og SA kunne godt tænke sig, at det blev et andet tidspunkt end tirsdag morgen, da KBU så går glip af undervisningen og fællesskabet med de øvrige uddannelseslæger, fordi der ligger lokal undervisning der. Fredag eftermiddag blev nævnt, men det passer til gengæld dårligt for lægerne i vagt, da man har meget travlt der.
- SG kommenterede, at det er vigtigt at føle sig om en del af noget på tværs som et led i fastholdelse, og dette understøtter både introduktionsdagen og forvagsforummet.
- Indsendt kommentar fra KRJ: Vores læger på Hæmatologisk Afdeling er glade for det nye tiltag med forvagtforum. Men der mangler ensretning med informationsmails.
- JDT synes godt om idéen om at tage forskning op på et forvagsforum.

2.2. *Fælles introduktion for yngre læger for I- og H-læger – eksisterende program revideres til målgruppen*

Oplæg:

Ved at KBU-lægerne fremover deltager i "Klar parat start", vil det være muligt at målrette den nuværende fælles introduktion for yngre læger til I- og H-læger. Vi søger DPU's opbakning hertil. Det nuværende indhold foreslås gennemgået og tilpasset jf. evalueringerne og målgruppen.

Det vil samtidig give anledning til at finde et nyt navn, der signalerer, hvem det retter sig mod.

Konklusion:

DPU støtter forslaget om en revidering af den fælles introduktion for yngre læger, så den retter sig mod de ældre læger – og med et skarpere fokus på deres behov.

Kommentarer:

- Tine kommenterede og SA støttede, at når KBU får deres egen introduktion, giver det mulighed for at målrette introduktion for yngre læger til de mere erfarne læger.
- SA kommenterede, at vi har en tendens til at overvælde de nystartede med informationsoverload.
- SGT støttede idéen om at målrette programmet. Hun syntes, at vi skal tænke over, hvad de nyansatte uddannelsessøgende har brug for at høre, fremfor hvad vi gerne vil fortælle. Fx har de ikke brug for at høre om Ideklinikken, og man må forudsætte, at de har styr på røntgen og ligsyn. I stedet kunne man overveje emner som tvang i somatikken, fælles faglige oplæg, forskning, et skarpt oplæg fra Medicinsk Bibliotek samt reklamere for, hvad vi kan tilbyde og gør særligt godt på Aalborg UH (fx personalegoder, tillæg, mulighed for at undervise i Nordsim m.m.).
- Indsendt kommentar fra KDA: Det er umuligt at tilrette programmet, så alle YL er tilfredse, men YL fra Thisted kan måske med fordel deltage virtuelt. De er jo ansat under Aalborg Uni-

versitetshospital, så tænker ikke, at deres introduktion skal være særskilt. Det bliver nemmere at målrette programmet, når KBU-lægerne ikke deltager sammen med Intro- og HU-læger – der er trods alt forskel på hvilken viden, der gives til helt nye YL og så de mere erfarne.

2.3. Rækkefølge af introduktionsmoduler

Oplæg:

Hidtil har det være sådan, at man skulle have sin første arbejdsdag i egen afdeling. Kunne man forestille sig, at man lavede det om, så man var på fælles introduktion den første dag, og så kom i egen afdeling på anden dagen?

Konklusion:

Det er ikke afgørende, at lægerne har tiltrædelsesdag i egen afdeling. De kan godt have fælles introduktion for læger på den første dag, og så tiltræde i afdelingen på anden dagen.

Kommentarer:

- SA kunne ikke se nogen hindring for at have fælles introduktion på tiltrædelsesdagen. SGT tilsluttede sig dette med en kommentar om, at det ikke er vigtig at blive taget imod i egen afdeling – det kan også fint være ved den fælles introduktion. Men hun understregede, at man ikke kan have central introduktion på den første dag, da det er for overordnet.

Ad 3: Uddannelsespulsen på Aalborg Universitetshospital (dialog bordet rundt)

SA: På det prægraduate område har digitalisering udviklet sig meget. Der er indkøbt digitalt udstyr for at højne kvaliteten af den virtuelle undervisning. Så det kan altså godt lade sig gøre at køre undervisning digitalt.

MLF: I Nordsim er alle KBU-kurser kørt som planlagt, og derudover er der kørt kurser for Covid-personale. Andre kurser har dog måtte aflyses, fordi afdelingerne er bekymrede for smitte trods det, at alt er overholdt.

JDT: På Mikrobiologisk Afdeling har det været en udfordring at få planlagt undervisning. Der var egentlig ved at blive stablet videotransmission på benene – med brug af to rum. Men dette blev bremsset af forsamlingsloft på 10 personer. Nu vil det dog være muligt at genoptage det.

Fra HU-specialespecifikke kursus er der gode erfaringer med virtuelt kursus med brug af løbende chatspor til yderligere perspektivering af oplæggene med debat, deling af artikler, links m.m. Men der mangler det sociale aspekt.

TJ: Hos Ortopædkirurgisk Afdeling fylder undervisning og IT en del, da man arbejder på undervisning på tværs af alle matrikler (Hjørring, Farsø og Aalborg).

- TSV: ATC har haft udfordringer med at rekruttere. Men ved de seneste stillingsopslag har der være flere ansøgere; også fra folk uden for regionen. Så det ser nu ud til at H-stillingerne bliver besat.
- SN: Aalborg UH får 18 færre KBU til foråret, end vi fik dette efterår. Det kan til dels forklares ved, at der kun kommer Aalborg-kandidater i foråret, hvilket giver en skævvridning. Derudover spekuleres i, om Covid-19 har medført, at flere kandidater udskyder deres KBU (kan udskydes i op til 2 år).
- SGT: Anæstesiologisk Afdeling kæmper med manglende dagtider til HU-læger, hvilket går ud over uddannelsen. Det skyldes bl.a. corona og barsel. Problemet er bragt op på kliniskniveau, da det er et resourcespørgsmål.
- IC: Hæmatologisk Afdeling har holdt 3-timersmøde, og det bliver spændende at se, hvad uddannelseslægerne siger ift. mange coronavagter og øget vagtbelastning. Forsamlingsbegrænsningen er gået ud over undervisningen. Det er ikke helt det samme over Teams, da noget går tabt.
- KDA: (Indsendt) Den nye vagtstruktur synes at have haft en positiv effekt. YL i Lungemedicinsk Afdeling føler sig trykke ved, at de kan få fat i en speciallæge i vagten, og vagtbelastningen for gas/lunge FV er reduceret betydeligt. Tidligere har vores FV været tungt belastet – nu synes fordelingen blandt FV at være mere jævn.

Ad 4 Kommende aktiviteter

Disse er endnu ikke planlagt for foråret 2021, men kommer snart. Det vil blive forsøgt at afholde de sædvanlige arrangementer så godt som muligt under hensyntagen til gældende corona-restriktioner.

Det forventes, at der vil blive et temamøde for UAO og UKYL med fokus på videndeling fra 3-timersmøderne.

MUK2021 er skudt ud i fremtiden, og der er ikke nogen dato fastlagt.

Ad 5: Eventuelt

SN efterspurgte DPU's holdning til KBU-start fordelt på 3 gange frem for de nuværende 2 – dvs. fx september, oktober, november frem for kun september og november og tilsvarende i foråret. Dette da Regionshospitalet har et ønske om det.

DPU's klare holdning var, at man ønsker at bevare den nuværende model, som fungerer godt. Hvis man fordeler opstarten mere, vil det gå ud over engagement fra afdelingen og fællesskabet for KBU'en, Derudover vil det give mere arbejde – både i de enkelte afdelinger, og fordi man skal trække kliniske ressourcer til den nye "Klar, parat, start"-introduktion flere gange.

Næste møde: De næste møder er ikke fastlagt for 2021 er ikke fastlagt endnu.