

# Årsberetning 2018

## Det Postgraduate Uddannelsesudvalg (DPU)

### DPU's formål

DPU's overordnede formål er at medvirke til at udvikle kvaliteten af den lægelige videreuddannelse ved at skabe et forum, hvor speciallægeuddannelsens aktører kan mødes og udveksle viden, erfaring samt give forslag til forbedringer. DPU fungerer som tænketank med henblik på, hvilke aktiviteter der fremadrettet skal sættes på.

### DPU's medlemmer

Der har været en del udskiftning på posterne i 2018. Udvalget refererer til lægefaglig direktør Michel Braüner Schmidt og bestod ved udgangen af 2018 af følgende medlemmer:

Susanne Nøhr (formand), Karin Dahl Assing (Overlægerådet), Thomas Jakobsen (UAO), Christian Sander Danstrup (UKYL), Louise Kærholm Schæbel (UKYL), Ilse Christiansen (postgraduate PKL), Stig Andersen (prægraduate PKL), Mikkel Lønborg Friis (Færdigheds- og Simulationstræning), Kasper Røikjær Jensen (Yngre Lægerådet), Marianne Løvvik Juul-Dam (Yngre Lægerådet), Morten Vaagholt (Yngre Lægerådet), Thomas Stilling-Vinther (ad hoc).

### Møder 2018

DPU har afholdt 3 ordinære møder i 2018. Se nedenfor for opsummering af behandlede emner. Flere oplysninger om DPU, kommissorium samt referater af alle møder kan findes på Lægers Uddannelsesforum: [www.luf.aalborguh.rn.dk](http://www.luf.aalborguh.rn.dk).

### DPU-arbejdet 2018

#### Thisted som en del af Aalborg UH

- I forbindelse med, at Thisted er kommet ind under Aalborg UH, er der kommet 2 uddannelsesansvarlige overlæger og en UKYL fra Thisted ind i uddannelsesnetværket. De er inviteret med til DPU-møde i februar 2019.

#### Kvalitetssikring i den postgraduate uddannelse

- DPU tog godt imod den første rapport af sin slags på Aalborg Universitetshospital, hvor de forskellige kvalitetssikringsindikatorer relateret til den lægelige videreuddannelse blev præsenteret i et samlet dokument – baseret på inspektorbesøg, evaluer.dk, 3-timersmøderne og hospitalets handleplan.
- Rapporten viste, at uddannelsen generelt vurderes positiv, og at de uddannelsessøgende er aktive medspillere i at skabe forbedringer. På nogle områder fra Handleplan 2017 var der dog stadig et stykke vej i nogle afdelinger. Det fremgik endvidere af rapporten, at det går den rigtige vej med at få speciallæger afsted på vejlederkursus - det er vigtigt, at afdelingerne støtter op ved at følge op både før og efter kursus.
- Det forventes, at en lignende rapport vil blive lavet i begyndelsen af 2019.

### 3-timersmøderne 2017 og 2018

- DPU godkendte **3-timersrapporten 2017**, som havde overskriften: "Det gode lægearbejdsliv og det kvalificerende fællesskab". De yngre lægers input handlede om at løse opgaven så professionelt som muligt på vej mod opnåelse af speciallægekompetencer. Forslag til forbedringer faldt især inden for følgende overskrifter: Det sociale og faglige fællesskab, at være klædt fagligt på til opgaven, at forsøge at skaffe sig struktur, overblik og forudsigelighed ift. arbejds- og uddannelsesopgaverne samt samarbejde på tværs af faggrupper og afdelinger.
- For **3-timersmøderne 2018** besluttede DPU, at temaet skulle være frit, og at der efterfølgende skal være videndeling via Pecha Kucha sessioner i Forum for UAO & UKYL.
- **Generelt** om 3-timersmøderne er der et ønske i DPU om, at man indskriver en midtvejsevaluering i modellen, så der sikres opfølgning på initiativerne. Desuden har det været diskuteret, om der fortsat skal laves en egentlig 3-timersrapport, og DPU fandt, at det er vigtigt af hensyn til synlighed og videndeling.

### Aktiviteter under Koordinationsudvalget for Lægelig Videreuddannelse

DPU er løbende blevet informeret om og har givet input til arbejdet i Koordinationsudvalget:

- **Nyt akutmedicinsk speciale**
  - o Der er kommet nye bekendtgørelser for alle specialer som et led i etableringen af specialet. I forbindelse hermed er der også kommet bekendtgørelse om meritvurderinger, hvor læger der har gennemført uddannelseselementer i specialet akutmedicin i en overgangsperiode har ret til at opnå speciallægeanerkendelse eller mulighed for at gennemføre en forkortet speciallægeuddannelse i akutmedicin efter en meritvurdering af lægens kompetencer i Det Regionale Råd for lægers videreuddannelse.
  - o De første introduktionsstillinger er slået op og blevet besat. Der er i 2018 arbejdet med etablering af hoveduddannelsen, og de første stillinger forventes opslået i foråret 2019.
- **Klinisk basisuddannelse**
  - o DPU er blevet hørt i arbejdet med en ny model for starttidspunkter for KBU, og det er blevet vedtaget, at de fra efteråret 2019 starter i september/november og marts/maj.
  - o Antallet af KBU-stillinger svinger ret meget mellem forår og efterår – bl.a. fordi Aalborg studenter kun dimitterer en gang om året.
- **Sammenhængende uddannelsesforløb**
  - o DPU har fulgt med i arbejdet med udmøntningen af anbefalingerne i Lægedækningsrapporten, herunder kombinerede uddannelsesforløb inden for Almen praksis, Psykiatri, Neurologi og Kirurgi, som skal gøre det mere attraktivt at være læge i Region Nordjylland.

### Klar til NAU

- Forskningschef Søren Hjortshøj har besøgt DPU og fortalt om arbejdet med Klar til NAU for forskning og uddannelse. Han fortalte bl.a., at man ved udflytning til NAU ønsker en stærk kobling af forskning, uddannelse og klinisk drift overalt på hospitalet med det mål at tilbyde patienten den bedste behandling.
- Hoveduddannelseslæge Tine Litske Bennedsen, Hæmatologisk Afdeling, har været inviteret til at give en status på sit NAU Fellowship med fokus på uddannelse med overskriften "Hvordan skal speciallægeuddannelsen i ambulatoriefunktionen udvikles?" Projektet er slut og blev afrapporteret sommeren 2018.

### Introduktionsdag for nyansatte læger i ATC og medicinerhuset

- DPU har diskuteret muligheden for at indføre en dags fælles introduktion for nyansatte læger i ATC og medicinerhuset, hvor alle de medicinske specialer giver et kort oplæg om de hyppigste / mest alvorlige lidelser inden for specialet samt gennemgang af de forskellige

specialers "crash instruks". Flere specialer har allerede et crash-kursus, så man vil ikke starte på bar bund.

- Formålet er at gøre de nye læger mere trygge samt mindske belastningen på bagvagterne - med rekruttering og fastholdelse for øje.
- Arbejdet har dog desværre ligget lidt stille, da der er mange aktører, der skal bakke op. Ydermere kædes det sammen med strukturen for vagterne, og man taler også om oplæring af TBV.

### Fagspecifikke kurser

- Der er lavet en ændring i kurserne "Fagspecifikke kurser for uddannelsessøgende læger", således at en stor del af kurserne lægges ind på fem adskilte moduler og får et mere akut fokus. Kurserne kan vælges enkeltvis. En række kurser fortsætter dog uændret. Alle kurser kan findes på kursusportalen Plan2learn under søgeordet "fagspecifikke kurser".
- Som hidtil skal det meldes ud til de uddannelsessøgende, at kurserne er gratis, men at man også må investere fritid pga. de mange obligatoriske kurser i speciallægeuddannelsen.

### Fokus på arrangementer

- Der har været afholdt to **UAO-netværksmøder**. Det første handlede om kurset "Kvalitet i lægelig videreuddannelse", hvor kvalitetssikringsrapporten blev præsenteret, og UAO fra Anæstesi og Ortopædkirurgi fortalte om deres med at kvalitetssikre uddannelsen. Derudover stod Kvalitetsenheden på hospitalet for et oplæg om regionens forbedringsmodel PDSA - Plan, Do, Study, Act. Det andet møde handlede om "Overskud og gejst i uddannelses- og vejledningsopgaven", hvor håndboldtræner Peter Bredsdorff-Larsen holdt foredrag.
- Der har været afholdt to **UKYL-møder**, hvor det første handlede om opgaverne i UKYL-funktionen, og det andet havde fokus på igangsætning af 3-timersmøderne 2018. UKYL deltog derudover i UAO-mødet både forår og efterår.
- **UKYL introduktionskursus** er blevet afholdt to gange; det ene i maj og det andet i oktober måned. Ud over det faste indhold har emnerne været hhv. "Uddannelsesledelse - hvordan opnår du succes med dine initiativer" og "UKYL'ens rolle som mødefacilitator ved 3-timersmødet". Medunderviser var i foråret tidligere UKYL Linda Fawkner Warner og i efteråret tidligere UKYL Sofie Lodahl Gjessing.
- Kurset "Styrk det kollegiale fællesskab. Forebyg stress." er blevet afholdt for hhv. KBU/andre uddannelseslæger i forår og efterår 2018. Det har været diskuteret i DPU, om kurset skulle fortsætte, da det kniber med tilmeldinger – men DPU mente, at det er et meget vigtigt kursus, og man i stedet skal gøre mere på afdelingerne for at få de yngste afsted.

### Uddannelsespulsen på Aalborg Universitetshospital

- Nogle af fællesnævnerne for uddannelsespulsen har fortsat været, at der er travlt på afdelingerne, hvilket til tider sætter uddannelsen under pres og især de medicinske afdelinger oplever stress-sygemeldinger.
- Besættelse af stillinger bliver ofte italesat og er meget forskellig fra afdeling til afdeling. Visse afdelinger har rekrutteringsproblemer, mens andre oplever, at det er blevet lettere at besætte stillingerne. Alle gør dog et godt benarbejde for at få besat uddannelsesstillingerne.
- Prægraduat er der nu startet 100 cand.med., så der kommer snart væsentlig flere til at søge stillingerne
- Trods udfordringer arbejdes der i afdelingerne med uddannelsesinitiativer så som etablering af paraplyambulatorier, færdighedstræning og mentorkorps.

/På vegne af DPU

Susanne Nøhr, formand / Lotte Hoelgaard Christensen, sekretær