

Årsberetning 2016

Det Postgraduate Uddannelsesudvalg (DPU)

DPU's formål

DPU's overordnede formål er at medvirke til at udvikle kvaliteten af den lægelige videreuddannelse ved at skabe et forum, hvor speciallægeuddannelsens aktører kan mødes og udveksle viden, erfaring samt give forslag til forbedringer. DPU fungerer som tænketank med henblik på, hvilke aktiviteter der fremadrettet skal sættes på.

DPU's medlemmer

Udvalget refererer til lægefaglig direktør Morten Noreng og bestod ved udgangen af 2016 af følgende medlemmer:

Susanne Nøhr (formand), Carl Uggerhøj Andersen (Overlægerådet), Annette Schlemmer (UAO), Jan Duedal Rølfing (UKYL), Linda Fawkner Warner (UKYL), Jens Peter Kroustrup (postgraduat PKL), Stig Andersen (prægraduat PKL) Karen Lindorff Larsen (Færdigheds- og Simulationstræning), Kasper Røikjær Jensen (Yngre Lægerådet), Sarah Katrine Høngaard (Yngre Lægerådet), Toke Kirchberg Nilsson (Yngre Lægerådet), Ilse Christensen (ad hoc), Thomas Stilling-Vinther (ad hoc).

Møder 2016

DPU har afholdt 3 ordinære møder i 2016. Se nedenfor for opsummering af behandlede emner. Flere oplysninger om DPU, kommissorium samt referater af alle møder kan findes på Lægers Uddannelsesforum: www.luf.aalborguh.rn.dk.

DPU-arbejdet 2016

3-timersmøderne 2015 og 2016

- **Konklusionen for 3-timersmøderne 2015** var, at kompetencevurdering og feedback understøtter uddannelsen og uddannelseslægenes evner til at løse arbejdsopgaverne. Kun få specialer er fuldt i mål med indførelsen af kompetencevurderingsmetoder.
- **3-timersrapporten** formidlede specialernes ideer til implementering af kompetencevurdering – og perspektiverede kompetencevurdering i fremtiden.
- Tanja Graven Nielsen fra HR Region Nordjylland har som opfølgning været inviteret til at fortælle om erfaringerne med kompetencevurdering ud fra vejlederkursus for introduktionslæger.
- Afledt af 3-timersrapporten 2015 har det været bragt op i DPU, at der mangler et stykke arbejde med kulturen omkring, hvem der godkender kompetencer i logbog.net.
- For **3-timersmøderne 2016** er der ikke sat et tema. Fokus har været på, hvad der kan gøre speciallægeuddannelsen ved Aalborg Universitetshospital endnu bedre, og på de initiativer mødedeltagerne fremhæver som betydningsfulde. Rapporten udkommer i 2017.

Videnskabeligt arbejde og projekter i den postgraduate uddannelse

- Mads Skipper forsvarede sin ph.d. om arbejdstilrettelæggelse og uddannelse i juni måned 2016. Arbejdet udgår fra Enhed for postgraduat uddannelse, AalborgUH. Der er p.t. adgang til to artikler – dels et feltstudie på 3 børneafdelinger, dels en intervention mht. til tilrettelæggelse af uddannelsen i ambulatoriet.

Organisation of workplace learning: a case study of paediatric residents' and consultants' beliefs and practices. Skipper, M., Nøhr, S.B., Jacobsen, T.K. et al. Adv in Health Sci Educ (2016) 21: 677. doi:10.1007/s10459-015-9661-6

Kan tilgås via online biblioteks- eller institutionsadgang <http://link.springer.com/article/10.1007/s10459-015-9661-6>

The paediatric change laboratory: optimising postgraduate learning in the outpatient clinic Change-lab: Skipper, M., Musaeus, P Nøhr SB. BMC Medical Education (2016) 16:42. DOI 10.1186/s12909-016-0563-y

Kan tilgås via <http://www.biomedcentral.com/1472-6920/16/42> - open access.

- Nyt ph.d.-projekt:
På baggrund af bekymringer i DPU i 2015 omkring arbejdspress og trivsel for de yngste læger blev antropolog Tine Klitgaard Jacobsen i foråret 2016 ansat i Postgraduat Enhed til at lave et feltstudie omkring yngre lægers uddannelses- og arbejdsmiljø i og omkring Akut- og Traumecenteret (ATC).
- De foreløbige resultater viser, at overgangen fra studiet til KBU er udfordrende, og at samarbejdspartnere spiller en stor rolle i forhold til at afhjælpe dette.
- Der er ved at blive etableret et ph.d.-projekt, der skal se nærmere på de forskellige problematikker afdækket af feltstudiet, herunder den svære overgang fra studie til klinik.
- Projektet høstede posterprisen ved Dansk Selskab for Medicinsk Uddannelses årsmøde d. 24. november for posteren "At lære at være læge".

UHL handleplan 2016 – det lærende hospital

- DPU blev præsenteret for punkterne om uddannelse i Handleplan 2016 og havde mulighed for at komme med yderligere input under overskrifterne: 1) Fokus på dem, der uddanner, 2) uddannelse af yngre læger, 3) tværprofessionel uddannelse, 4) samarbejde med andre relevante uddannelsesinstitutioner – nationalt og internationalt.
- Som led i punkt 3 har DPU haft besøg af prægraduat lektor Sten Rasmussen til at fortælle om erfaringerne med tværfaglige uddannelsesgrupper (TUG).
- Handleplanen har fortsat haft fokus på **vejlederuddannelse** af speciallæger, og der har været afsat midler til området. Målet er, at alle i 2020 har et opdateret vejlederkursus dvs. vejlederkursus for speciallæger eller vejledningskursus i introduktionsuddannelsen efter 2004. I 2016 deltog 31 læger fra Aalborg UH på vejlederkursus for speciallæger. I følge en aktuel opgørelse har ca. 2/3 af hospitalets speciallæger nu et opdateret vejlederkursus, så der er stadig et stykke vej.
- Hospitalets handleplan for 2016 kan findes på PersonaleNet: http://personalenet.rn.dk/AndreIntranet/AalborgUH/ledelseogorganisering/Documents/Handleplan%202016_Aalborg%20UH_til%20mail.pdf
- Handleplan for 2017 er på trapperne. Tidsrammen har desværre ikke levnet mulighed for at inddrage DPU.

Ny KBU målbeskrivelse

- Der er kommet en ny målbeskrivelse for klinisk basisuddannelse. Det er blevet gjort mere konkret, hvilke kompetencer lægerne skal have, og hvilke metoder der skal bruges, når man skal vurdere kompetencer. Derudover har man gjort mere ud af at integrere lægerollerne og har skærpet fokus på sammenhængende patientforløb, overgange, herunder intrahospital transport og patientsikkerhed. Derudover er der kommet ny skabelon til uddannelsesprogrammet og nye retningslinjer for sammensætning. Arbejdet med dette vil pågå i første halvdel af 2017.

Fokus på uddannelsesfora og –personer

- DPU er blevet holdt orienteret om ny organisering, hvor der er i 2016 blevet oprettet en koordinationsgruppe for lægelig videreuddannelse i Region Nordjylland, som skal referere ind til Driftsledelsen og ind til Kompetenceforum.
- Der har været afholdt to **UAO-netværksmøder**. Det første handlede om kurset ”Mellem belastning og begejstring. Styrk en robust arbejdskultur” mhp. at hjælpe de uddannelsesansvarlige med at støtte de yngste på afdelingerne. Det andet møde handlede om ”Komplexitet i uddannelseshverdagen – løsninger i praksis”, hvor der var særlig fokus på erfaringsudveksling mellem uddannelsesansvarlige overlæger.
- Der har været afholdt et enkelt **UKYL-møde**, men UKYL deltog også i UAO-mødet i foråret. UKYL-mødet handlede om igangsætning af 3-timersmøderne 2016.
- **UKYL introduktionskursus** er blevet afholdt to gange; det ene i april og det andet i oktober måned. Ud over det faste indhold har emnerne været hhv. ”Uddannelsesledelse hvordan opnår du succes med dine initiativer” og ”UKYL’ens rolle som mødefacilitator ved 3-timersmødet”. Ny medunderviser er Linda Fawkner Warner.
- **Nyt kursus** er blevet indført for KBU og introduktionslæger med titlen: ”Mellem belastning og begejstring. Styrk en robust arbejdskultur”. Dette blev afholdt d. 18. januar med gode evalueringer, og det blev derfor holdt igen d. 16. juni samt 5. december 2016. Hoveduddannelseslægerne efterspurgte også kurset, og der blev holdt et for dem d. 29. november 2016.
- Den 1. december 2016 blev der holdt **erfamøde for 360°-facilitatorer**. Overskriften for mødet var ”Den gode facilitator”.
- Der var igen i 2016 mulighed for, at yngre læger i DPU/UKYL kunne søge om midler til deltagelse i **DSMU** (Dansk selskab for medicinsk uddannelse) årsmøde og masterclass. En enkelt UKYL deltog i masterclass. Derudover har vi haft to UKYL med til AMEE 2016 i Barcelona, hvor de fik dækket deres conferencegebyr. Det var glædeligt, at 4 uddannelsesansvarlige overlæger havde valgt at tage med til AMEE for egne midler.

Uddannelsespulsen på Aalborg Universitetshospital

- Punktet har ikke fyldt så meget i 2016, men uddannelsespulsen har bl.a. handlet om bemanning, rekruttering og pres, uddannelses tiltag så som paraplyambulatorium, kurser og træning - samt de første dimittender fra Aalborg-ordningen.
- Der kom i starten af april 2016 (4. – 18. april) en trivselsmåling. Lægerne blev opfordret til at svare på den, så eventuelle trivselsproblemer kunne tydeliggøres. Nogle af DPU-medlemmerne var utilfredse med den måde, man havde grupperet spørgsmålene, da de ikke følte, at det gav et retvisende billede. Endvidere gik undersøgelsen kun på nærmeste ledelse, så der var ikke mulighed for at vurdere højere ledelseslag.

/På vegne af DPU

Susanne Nøhr, formand / Lotte Hoelgaard Christensen, sekretær