

Årsberetning 2015

Det Postgraduate Uddannelsesudvalg (DPU)

DPU's formål

DPU's overordnede formål er at medvirke til at udvikle kvaliteten af den lægelige videreuddannelse ved at skabe et forum, hvor speciallægeuddannelsens aktører kan mødes og udveksle viden, erfaring samt give forslag til forbedringer. DPU fungerer som tænketank med henblik på hvilke aktiviteter, der fremadrettet skal sættes på.

DPU's medlemmer

Udvalget refererer til lægefaglig direktør Morten Noreng og bestod ved udgangen af 2015 af følgende medlemmer: Susanne Nøhr (formand), Carl Uggerhøj Andersen (repræsentant fra Overlægerådet), Finn Kallehave (uddannelsesansvarlig overlæge), Annette Schlemmer (uddannelsesansvarlig overlæge), Thomas Stilling-Vinther (uddannelseskoordinerende yngre læge), Linda Fawkner Warner (uddannelseskoordinerende yngre læge), Jens Peter Kroustrup (postgraduat klinisk lektor), Stig Andersen (prægraduat klinisk lektor), Karen Lindorff Larsen (Færdigheds- og Simulationstræning), Mads Skipper (ad hoc repræsentant), Ilse Christiansen (ad hoc repræsentant), Tine Litske Bennedsen (repræsentant fra Yngre Lægerådet), Sarah Katrine Høngaard (repræsentant fra Yngre Lægerådet), Toke Kirchberg Nilsson (repræsentant fra Yngre Lægerådet).

Møder 2015

DPU har afholdt 3 ordinære møder i 2015. Derudover deltog DPU i Det Fælles Videreuddannelsesråd i Region Nordjylland medio januar 2015, hvor Aalborg Universitetshospital var vært for mødet. Se nedenfor for opsummering af behandlede emner.

Flere oplysninger om DPU, kommissorium samt referater af alle møder kan findes på Lægers Uddannelsesforum: www.luf.aalborguh.rn.dk.

DPU-arbejdet 2015

- **Det Fælles Videreuddannelsesråd**
 - Ved mødet i det Fælles Videreuddannelsesråd præsenterede Aalborg Universitetshospital bl.a. følgende:
 - o De første gode erfaringer med at have KBU-læger ansat i Akut- og Traumecentret (ATC).
 - o Fokus på inspektorbesøg, og hvad der har betydning for de uddannelsessøgendes kliniske uddannelse.
 - o Resultat fra 3-timersmøderne 2013 med hensyn til at inddrage uddannelsessøgende læger i optimeringen af patientforløb og teamsamarbejde.
 - o Koloskopi-projektet i Nordjylland.

- **Implementering af uddannelseselementer**
 - Feedbacksystem.net til **elektronisk 360 graders evaluering** anvendes i alle uddannelsesgivende afdelinger på Aalborg UH. I 2015 blev der indført en ny og valideret spørgeramme og svarskala, som er tilpasset de nye lægeroller, og som anvender en ny 7-trin-svarskala.
 - **Kompetencevurdering** har været i fokus i 2015 og vil fortsat være det i 2016. Logbog.net er blevet indført i langt de fleste specialer. Samtidig er kompetencevurdering sat på dagsordenen for hospitalets uddannelsespersoner – UAO og UKYL – både ved en temaaftermiddag samt ved 3-timersmøderne 2015.
- **3-timersmøderne 2014 og 2015**
 - **3-timersmøderne 2014** blev afrapporteret ved en erfaringsudveksling via postersessioner i Forum for Uddannelsesansvarlige Overlæger med fokus på, hvad der kan gøre speciallægeuddannelsen endnu bedre i det enkelte speciale – dvs. fokus var på specialernes initiativer og succeser. Uddannelseskoordinerende yngre læger samt ledende overlæger var med. Posterne udgør rygraden i 3-timersrapporten 2014.
 - Af de forslag til emner, som afdelingerne sendte ind, blev det i DPU besluttet, at **3-timersmøderne 2015** skulle sætte fokus på kompetencevurdering og feedback.
- **Akutte kompetencer i speciallægeuddannelsen**
 - I juni blev der indkaldt til møde om de akutte kompetencer. Afdelinger med berøring med Akut- og Traumecenteret var inviteret. Det var tænkt som starten på en dialog om, hvordan det sikres, at alle uddannelsesforløb i alle specialer kan få de akutte kompetencer.
 - Marc Ludwig, UAO ved ATC, og Peter Thaysen Laurberg, UKYL ved Gastroenterologi, meldte sig som tovholdere på det videre arbejde.
- **UHL – det lærende hospital**
 - Som en del af hospitalets handleplan er der i 2015 blevet arbejdet med indsatser for uddannelse, rekruttering og fastholdelse af yngre læger samt vejlederuddannelse.
 - DPU er blevet holdt orienteret om dette arbejde, hvor der bl.a. er blevet lavet handleplaner for **rekruttering og fastholdelse** i alle uddannelsesgivende specialer – og klinikkerne har præsenteret dette arbejde for udvidet hospitalsledelse i december 2015.
 - Handleplanen har også haft fokus på **vejlederuddannelse** af speciallæger, og der har været afsat midler til området. I 2013 manglede ca. 220 speciallæger at komme på vejlederkursus, og i de to efterfølgende år har 43 været på kursus, så der er stadig et stykke vej, før alle speciallæger har et gældende vejlederkursus.
- **Fokus på uddannelsesfora og –personer**
 - Der har været afholdt to **UAO-netværksmøder**. Det første handlede om "De vigtigste uddannelsesinitiativer 2015", hvor temaet for mødet var en erfaringsudveksling mellem specialerne på baggrund af de seneste 3-timersmøder. Det andet møde handlede om "Kompetencevurdering i speciallægeuddannelsen", hvor vi havde besøg af Charlotte Ringsted fra Aarhus Universitet.

- Der har været afholdt et enkelt **UKYL-møde**, idet UKYL også deltog i begge UAO-møderne. UKYL-mødet handlede om igangsætning af 3-timersmøderne 2015.
- **UKYL introduktionskursus** er blevet afholdt to gange; det ene i april og det andet i november måned. Ud over det faste indhold har emnerne været hhv. ”Redskaber til vejledning – herunder Karriereværket” og ”UKYL’ens rolle som mødefacilitator ved 3-timersmødet”.
- Der var igen i 2015 mulighed for, at yngre læger i DPU/UKYL kunne søge om midler til deltagelse i **DSMU** (Dansk selskab for medicinsk uddannelse) årsmøde og masterclass. Emnet for masterclass var ”Feedback i klinisk praksis – hvorfor gør vi det ikke noget mere?”. To UKYL deltog i masterclass og to UKYL deltog i DSMU workshoppen om vejledning.
- **Uddannelsespulsen på Aalborg Universitetshospital**
 - Uddannelsespulsen på Aalborg Universitetshospital er et fast emne på DPU’s dagsorden. På baggrund af tilbagemeldinger under dette punkt fandt DPU, at man ikke kunne sidde klare signaler om, at driften nu er så presset, at **uddannelsesmiljøet** begynder at lide, overhørig - og på baggrund heraf blev der sendt et brev angående uddannelses- og arbejdsmiljøet til Hospitalsledelsen.
 - På baggrund heraf var uddannelsesmiljøet fokusemne ved et af DPU-møderne, og der blev truffet en beslutning om at forsøge at blive mere konkrete om, hvad problemerne bunder i – og hvordan de dermed bedst kan løses. Et af forslagene, der arbejdes med, er at lave et projekt med en antropolog, som skal se på uddannelseslægerenes arbejdsvilkår.
 - Derudover har de mange inspektorbesøg i 2015 været et gennemgående tema ved bordet rundt.

/På vegne af DPU

Susanne Nøhr, formand / Lotte Hoelgaard Christensen, sekretær