

**Kommissorium for
Den Lokale Klinisk Ethiske Komite ved
Aalborg Universitetshospital.
Forventelig periode: 2017 til og med 2021.**

Den Lokale Kliniske Ethiske Komite ved Aalborg Universitetshospital, har fungeret siden 1. januar 2008. Komiteen har været afhængig af ufinansieret frikøb fra de enkelte afdelinger, hvor komitededlemmerne har været ansat.

Overordnet formål

Den Lokale Kliniske Ethiske Komité (LKEK) ved Aalborg Universitetshospital er et udvalg, der analyserer aktuelle, kliniske dilemmaer af etisk karakter, med henblik på en belysning af de etiske aspekter for de udførte - eller mulige handlinger.

Formålet med analysen er:

- at fremme overensstemmelsen mellem det fagprofessionelle perspektiv og patientens perspektiv
- at understøtte klinikerens beslutningsproces
- at styrke kompetenceniveauet for klinikerens etiske bevidsthed

Arbejdsområde

- LKEK er en analyserende instans, der giver ”etisk feedback”. LKEK vurderer ikke enkelte handlingers rigtighed, men belyser handlingers værdiforankring, konsekvens og signalværdi. LKEK arbejder såvel retrospektivt som prospektivt.
- Komitearbejdet skal være aktuelt i sin sagsbehandling. Hvor aktuelt komiteen skal arbejde, afgøres af det behov, som klinikerne oplever i hverdagen. Hvis der i praksis rettes henvendelse til komitéen om et møde inden for 24 timer, efterkommes ønsket, hvis to af komitededlemmerne har mulighed for at deltage. Formand eller næstformand skal kunne deltage i en ”akut analyse”, ellers skal en af disse stå for udpegning af komitededlemmer hertil. Ved deltagelse i et sådant møde, skal komitededlemmerne hjælpe med at belyse og præcisere hvilke værdiperspektiver, der ligger i forskellige holdninger og handlinger i den aktuelle situation. Komitededlemmerne bliver i denne situation ikke dommere over rigtig eller forkert handlen, men belyser de mulige handlinger og deres signalværdi, således at klinikerne bliver mere sikre i deres vurderinger og dermed efterfølgende beslutninger. *Beslutningskompetencen ligger således fortsat hos klinikerne og ikke hos komitededlemmerne.*
- På baggrund af de enkelte behandlede sager kan komitéen over tid sammenfatte beskrivelser af etiske dilemmaer i en mere generel kontekst og belyse, hvorledes disse er blevet analyseret.
- De sammenfattende beskrivelser af etiske dilemmaer kan danne baggrund for udarbejdelse af vejledningsmateriale for området.
- Komitededlemmerne kan arrangere eller deltage i undervisning på sygehuset. Der kan være tale om afholdelse af tværfaglige temadage eller lokale personalemøder.

Arbejdsform

LKEK udarbejder selv kommissorie, der godkendes af sygehusledelsen.

LKEK udarbejder selv forretningsorden.

LKEK udarbejder beretning for to år ad gangen.

LKEK afholder som minimum 6 møder årligt. Formanden eller sekretæren sørger for lokalebooking, samt udsendelse af mødeindkaldelse. Referatet er godkendt inden næste mødeafvikling, med mindre et komiteemedlem ønsker referatet drøftet. Dette meddeles til dagsordenen, dvs. til den person der står for mødeindkaldelsen.

På mødet foretages etiske analyser af indberettede sager. Derudover evalueres tidligere sagsbehandlinger, andre komiteers vurdering af lignende sager, samt aktuelle udfordringer. Komiteens arbejdsform evalueres regelmæssigt. Her tænkes på såvel kvaliteten i de etiske analyser, som på en evaluering af komiteens evne til at etablere en velfungerende dialog.

Som led i fortsat etisk ajourføring og udvikling deltager komiteen ved Aalborg Sygehus i det nationale samarbejde for Kliniske Ethiske Komiteer, Dansk Selskab for Klinisk Etik (DASKET).

Krav til komitéens sammensætning og virke.

Særlige kompetencer:

Et væsentligt succeskriterium for funktion og aktivitet af en lokal klinisk etisk komité er trygge rammer for de etiske diskussioner. Repræsentanter, der udpeges som medlemmer, skal derfor – foruden en særlig interesse for og viden om etik - have evne til dialogbaseret adfærd og dermed kunne udvise tolerance. Det samlede udvalg skal være i stand til at kunne foretage en etisk analyse samt være i stand til på kompetent vis at kunne indgå i en udredningsfase, der samtidig kan have fået en tilspidset dimension, grundet forskellige holdninger til et aktuelt sagsforløb.

Repræsentanter og funktionsperiode.

Komiteén skal fra september 2017 bestå af 10 medlemmer med ansættelse ved universitetshospitalet samt to lægmandsrepræsentanter, udpeget af regionen. Der kan yderligere optages medlemmer med en særlig arbejdsmæssig relation og interesse for arbejdet med klinisk etik.

Funktionsperioden er fire år, hvor der kan suppleres fra ventelisten ved behov, eller der kan foretages genopslag maj 2019.

Formanden udpeges af sygehusledelsen. Det anbefales, at formanden er en person med stor faglig indsigt i etik og filosofi og med særlig interesse for etiske problemstillinger.

I det første kommissorium var der peget på en repræsentant med juridisk viden. Dette er siden fravalgt, da muligheden for at kunne indhente juridisk bistand, er til stede. Komiteen er forankret ved en sygehusledelsesbeslutning.

Økonomi

Komiteemedlemmerne bedes fri vederlagsfrit til de årlige møder.

Godkendt i Den Lokale Klinisk Etisk Komite ved Aalborg Universitetshospital, april 2017.

Kommissorium og forretningsorden for
Den Lokale Kliniske Ethiske Komite ved Aalborg Universitetshospital,
Efteråret 2017.