



Fysio- og Ergoterapiafdelingen

**Funktionsbeskrivelse
for
timeansat postdoc**

AALBORG UNIVERSITETSHOSPITAL

Stillingsbetegnelse

Postdoc

Ansættelsessted

Fysio- og Ergoterapiafdelingen, Aalborg Universitetshospital

Ansættelsesform

Overenskomstansat 8 timer ugentligt

Organisatorisk placering

Ledelsesmæssigt refereres til chefterapeuten, Fysio- og Ergoterapiafdelingen.
Forskningsmæssigt refereres til forskningsansvarlig/udviklingsterapeut, Fysio- og Ergoterapiafdelingen.

Profil for Fysio- og Ergoterapiafdelingen

Fysio- og Ergoterapiafdelingen er lokaliseret på 5 forskellige matrikler; Aalborg Universitetshospital Syd og Nord, Hobro, Farsø og Thisted, og der er cirka 185 normerede stillinger i Fysio- og Ergoterapiafdelingen. De ansatte er fysioterapeuter, ergoterapeuter, kliniske undervisere, ledere, lægesekretærer, ansatte i stabsfunktioner med videre.

Fysio- og Ergoterapiafdelingen har en forskningsenhed, hvor der er tilknyttet postdoc, seniorforsker og ph.d.-ere, og afdelingen er klinisk undervisningssted for fysio- og ergoterapeutstuderende.

Fysio- og Ergoterapiafdelingen behandler indlagte og ambulante patienter tilknyttet Aalborg Universitetshospital.

Fysio- og Ergoterapiafdelingen, Aalborg Universitetshospital er organiseret i medstyrende teams, hvor den enkelte medarbejder har stor grad af medindflydelse og beslutningskompetence i forhold til daglig arbejdstilrettelæggelse.

Grundlaget for og tilgangen til fysio- og ergoterapi er evidensbaseret praksis. Målet er, at terapeuterne arbejder efter bedste tilgængelige evidens, deres kliniske erfaringer og patientens præferencer i den givne kontekst.

Fysio- og ergoterapeuter indgår i patientens team på de respektive afdelinger.

De væsentligste fysio- og ergoterapiopgaver er at:

- Undersøge og udrede patienter
- Behandle og genoptræne patienter
- Vurdere og rådgive inden for de fysio- og ergoterapeutiske funktionsområder
- Tage medansvar for tværfaglige og sammenhængende patientforløb og understøtte patientens team, hvor fysio- og ergoterapeuter er inddraget i behandlingsforløbet
- Varetage forsknings- og udviklingsarbejde, herunder kompetenceudvikling af ansatte i Fysio- og Ergoterapiafdelingen
- Uddanne professionsbachelor fra fysio- og ergoterapeutuddannelsen i Aalborg

De medstyrende teams er organiseret som tværfaglige praksisfællesskaber, hvor følgende kompetencer er essentielle hos den enkelte medarbejder:

- Dialogiske og anerkendende kommunikative kompetencer
- Fleksibel og rummelig samarbejdskompetence, hvor man kan rumme forskelle og tage medansvar for, at teamet løser udfordringer konstruktivt og resultatorienteret

- Personlig kompetence til selvstændigt at tage beslutninger ved behov og håndtere en høj grad af medstyre i et team

Hovedfunktion

Forsknings- og Udviklingsarbejde:

- Understøtte den igangværende forskning i fysio- og ergoterapeutiske specialer gennem videnskabelig og faglig sparring
- Vejlede kommende ph.d.-studerende i afdelingen
- Fortsætte egen forskningslinje om unge med knæsmerter
- Hjælpe med at initiere forskning af høj aktivitet
- Hjælpe med at sikre publikation af relevant forsknings- og udviklingsarbejde
- Facilitere kontakt og logistik mellem det fysio- og ergoterapeutiske speciale på Aalborg Universitetshospital og den nye kandidatuddannelse på Aalborg Universitet
- Understøtte at forskningsbaseret viden bliver anvendt i praksis
- Understøtte og have fokus på innovationsmuligheder
- Bidrage til forskningskulturen i Fysio- og Ergoterapiafdelingen
- Bidrage til at Fysio- og Ergoterapiafdelingen udbygger sin internationale samarbejdsflade og deltagelse i internationale netværk

Formelt ansvarsområde

Udvikling og forskning

Kompetence

- Kompetencer inden for forsknings- og udviklingsarbejde
- Social- og samarbejdskompetencer
- Lærings- og forandringskompetencer
- Pædagogiske kompetencer
- Organisatoriske og administrative kompetencer
- Personlige kompetencer

Kvalifikationer

Ph.d.-grad, kandidatuddannelse og fysioterapeut

Udarbejdet af

Jane Andreasen, forskningsansvarlig, udviklingsterapeut og Hans Erik Lind Madsen, chefterapeut

Dato

26. marts 2014

Godkendelse og revision

Jane Andreasen, forskningsansvarlig, udviklingsterapeut og Hans Erik Lind Madsen, chefterapeut