

## Funktionsbeskrivelse – ledende overlæge

### Afdeling for Hud- og Kønssygdomme, Aalborg Universitetshospital

Denne funktionsbeskrivelse er et supplement til afdelingens generelle funktionsbeskrivelse for overlæger

Om ansættelsen	
<b>Stillingsbetegnelse</b>	Ledende overlæge på Afdeling for Hud- og Kønssygdomme
<b>Ansættelsessted</b>	Aalborg Universitetshospital
<b>Ansættelsesform</b>	Overenskomstansat
<b>Organisatorisk placering</b>	Nærmeste overordnede er cheflæge

Om specialet	
<b>Specialeprofil (og evt. hospitalsprofil, fx via link til hjemmeside)</b>	<p>Det dermato-venerologiske speciale varetager forebyggelse, diagnostik, behandling og forskning inden for hudsygdomme samt seksuelt overførte sygdomme. Dermatologien omfatter alle sygdomme, som manifesterer sig i huden, herunder også hudmanifestationer ved interne sygdomme som bindevævs- og cancersygdomme eller mangeltilstande, hvor hudsymptomer kan være den første markør. Desuden omfatter specialet visse slimhindsygdomme. Forebyggelse af en række sygdomme som f.eks. hudcancer, kontakteksemer og seksuelt overførte sygdomme foregår gennem information og epidemiologisk overvågning.</p> <p>Specialets opgaver er fastlagt i Sundhedsstyrelsens specialevejledning for dermatologi. Specialet varetager aktuelt udredning, opfølgning og behandling indenfor alle specialets hoved- og regionsfunktioner.</p> <p>Der foregår i specialet en betydende forskningsaktivitet, og afdelingen er en del af Videncenter For Hudkræft (vfhk.org).</p> <p>Afdelingen er beliggende Mølleparkvej 4, 9000 Aalborg.</p>

## Om funktionen

<b>Hovedfunktion</b>	<p>Ledende overlæge i specialet dermato-venerologi: Have specialkompetencer på højt fagligt niveau inden for sine særlige faglige interesseområder. Sammen med cheflæge, chefsygeplejerske og ledende lægesekretær være en del af den udvidede afdelingsledelse og her udarbejde strategi og visioner for hele det dermatologiske område, vægte det gode arbejdsmiljø for hele afdelingen og sikre tværfagligheden i afdelingen. Skal kunne deltage i det kliniske arbejde, kunne undervise og udvikle nye arbejdsmetoder samt deltage i konferencer med vores samarbejdspartnere.</p>
<b>Ansvarsområder/ Ledelses-elementer</b>	<p>Det overordnede lægefaglige ansvar ligger hos cheflæge Maiken Glud Dalager.</p> <p><b>Personaleledelse:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Udøvelse af personaleledelse – både alene og i et samarbejde med afdelingsledelsen.</li><li>• Rekruttering, onboarding, MUS-samtaler, udviklingssamtaler og de "svære/vanskelige" samtaler mv. med afdelingens yngste uddannelseslæger (uklassificerede reservelæger og læger i introduktionsstillinger)</li><li>• Den ledende overlæge er, sammen med den uddannelsesansvarlige overlæge, og cheflægen, ansvarlig for den lægefaglige uddannelse og oplæring, og bidrager desuden til introduktion og oplæring i eget specialeområde</li><li>• Arbejdes for et godt arbejdsmiljø og en effektiv information og kommunikation til sikring af et åbent og tillidsfuldt forhold mellem ledelse og medarbejdere og mellem medarbejdere indbyrdes gennem en aktiv personalepolitik.</li></ul> <p><b>Driftsledelse:</b> Driftsansvar og driftsledelse af et lokalt defineret område (ambulatorie)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Herunder ansvar for den daglige planlægning, koordinering og drift af ambulatoriet.</li><li>• Kvalitetsledelse – og kvalitetsansvar indenfor det definerede område – herunder forandrings- og forbedringsledelse.</li><li>• Medvirke til at overholde afdelingens kvalitets- aktivitets- og servicemål Herunder ansvar for målstyring ud fra årsaftalemål.</li><li>• Muligt budgetansvar i forhold til drift uddelegeret af afdelingsledelsen.</li><li>• Medvirke til optimal anvendelse af de økonomiske, personalemæssige og apparatmæssige ressourcer.</li><li>• Den ledende overlæge deltager i strategiske ledelsesmøder, personalemøder, budgetmøder, afsnitsledelsesmøder o.a. møder efter nærmere aftale.</li></ul> <p><b>Faglig ledelse:</b></p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Den ledende overlæge kan indgå i tværfagligt team og i ledelsesteam med eventuelle øvrige ledende overlæger, der er tilknyttet området. Den ledende overlæge er medansvarlig for samordning af behandling og pleje ved sygehusets øvrige afdelinger.</li> <li>• Den ledende overlæge bidrager aktivt til afdelingens lægefaglige udvikling indenfor virksomhedsområdet, regionalt, nationalt og internationalt.</li> </ul> <p><b>Organisatorisk ledelse:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Som en aktiv del af den udvidede afdelingsledelse have medansvar i forhold til at udvikle strategier, implementere og optimere organisationen.</li> <li>• Kunne skabe rammer der giver plads til initiativ og fleksibilitet, der understøtter den faglige og organisatoriske udvikling</li> <li>• Den ledende overlæge har et fagligt ledelsesansvar på et strategisk niveau i forhold til organisering af det kliniske arbejde.</li> <li>• Den ledende overlæge har et medansvar for at koordinere afdelingens aktiviteter på en hensigtsmæssig måde med andre afdelinger inden for sygehuset/regionen.</li> <li>• Den ledende overlæge forventes udover at varetage sin ledelsesfunktion at deltage i afdelingens kliniske arbejde. Den nærmere fordeling af dette aftales med cheflægen.</li> <li>• Den ledende overlæge forventes at tilegne sig ledelseskompetencer f.eks. via lederuddannelse/ledelseskursus efter nærmere aftale med cheflægen.</li> </ul>
<p><b>Kvalifikationer</b></p>	<p>Medicinsk ekspert:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Speciallæge i dermatologi, med bred uddannelse og erfaring indenfor specialet.</li> <li>· Have vedvarende fokus på fortsat at udvikle og tilegne sig specialviden.</li> </ul> <p>Kommunikator:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Have uddannelsesmæssige kvalifikationer, med erfaring og interesse indenfor undervisning og formidling.</li> <li>· Kunne kommunikere passende i forhold til kollegaer, patienter, samarbejdspartnere og medier</li> </ul> <p>Samarbejder:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Udvide åbenhed, og gode evner til samarbejde med respekt for samarbejdspartnere, hvor overlægen har medansvar for et udviklende og godt arbejdsmiljø i afdelingen og med øvrige hospitalsafdelinger og primærsektor.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Kunne indgå tætte samarbejder med en lang række andre afdelinger, bl.a. om patientforløb, fælleskonferencer, forskning og udvikling.</li> </ul> <p>Ledelse og administrator:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Kunne tage et ledelsesansvar herunder have fokus på det sammenhængende patientforløb, med samtidig fokus på afdelingens overordnede drift og målopfyldelse.</li> <li>· Påtage sig ledelsen på dagen, herunder ansvar for afviklingen af kliniske opgaver, uddannelse og supervision.</li> </ul> <p>Sundhedsfremmer:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Have fokus på forebyggelse i patientarbejde, formidling og forskning.</li> </ul> <p>Akademiker:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Arbejder evidensbaseret med fokus på vedvarende udvikling og forskning indenfor eget specialefelt.</li> <li>· Har erfaring med udvikling og kvalitetssikring.</li> <li>· Deltager aktivt i afdelingens videnskabelige arbejde, udvikling og kvalitetssikring.</li> </ul> <p>Professionel:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Fungere professionelt også i bredere politiske sammenhænge.</li> <li>· Er rollemodel for yngre kollegaer</li> <li>· Lever op til hospitalets værdisæt og handleplan.</li> <li>· Har et blik for afdelingens samlede drift og økonomi.</li> <li>·</li> </ul>
--	---

<b>Underskrift</b>	
<b>Udarbejdet af</b>	Aalborg, den 1. juli 2023  Cheflæge Maiken Glud Dalager