

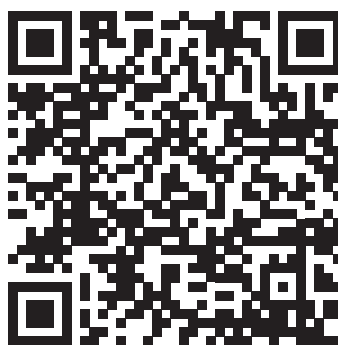
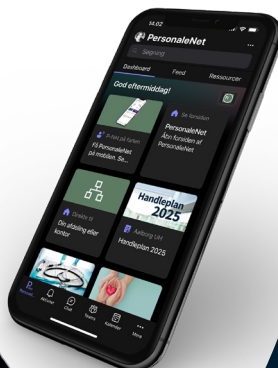
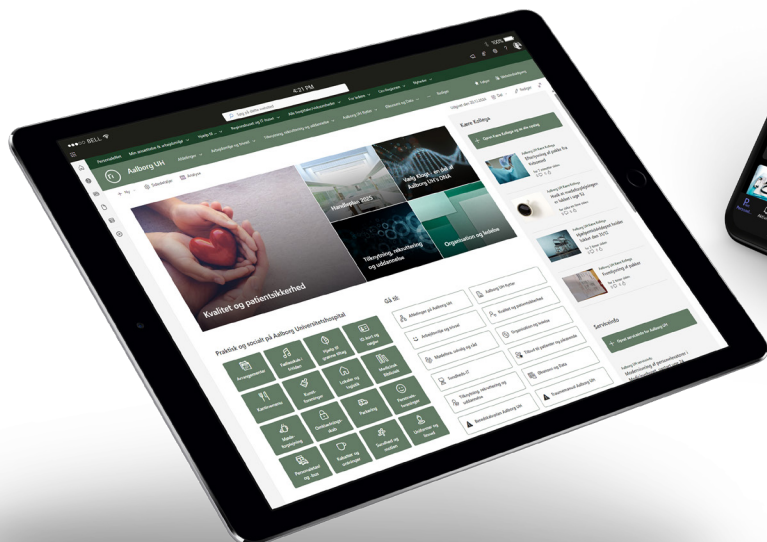
Handleplan 2025



AALBORG
UNIVERSITETSHOSPITAL

Du finder Handleplan 2025 på PersonaleNet.
Den kan også tilgås på mobil via
teams/P-net/dashboard

Lige ved hånden og altid opdateret



Handleplan 2025

Kolofon

Redaktion

Udvidet Hospitalsledelse
Hospitals MED-udvalget

Tekst

Den samlede administration,
Aalborg UH

Yderligere information

Telefon: 97 66 00 00
E-mail: aalborguh@rn.dk
www.aalborguh.rn.dk

Indhold

Indledning	2
Sikker ibrugtagning, aktivering og flytning til Hospitalsbyen og Syd	8
Sikker drift	10
Det nære sundhedsvæsen	12
15 porteføljer	14

Aalborg Universitetshospital

Patientens hospital • Vores arbejdsplads

Patientens behov er vores opgave

Vision

Som patient oplever du, at

Vi sikrer, at du får den bedste behandling gennem forskning, faglig udvikling og uddannelse

Du bliver godt modtaget, godt behandlet og er i gode hænder

Din behandling er tilrettelagt ud fra dit liv og de mål, der er vigtige for dig

Din læge/dit team kender dig og skaber

sammenhæng i dit behandlingsforløb
Du bliver vejledt, så du sammen med dit team kan træffe de valg, der er rigtige for dig

Dit forløb er velkoordineret med dig, dine pårørende, praktiserende læge og kommune

Vores samarbejde giver overblik, overskud og arbejdsglæde

Mission

Sammen skaber vi et sikkert og effektivt forløb til den enkelte patient



Sammen udvikler vi
morgendagens behandling

Sammen uddanner vi
morgendagens medarbejdere

Klar til nye rammer

Året 2025 markerer på mange måder en betydningsfuld milepæl i historien for det nordjyske sundhedsvæsen. Med en ny sundhedsreform og forberedelser til de forestående flytninger ser Aalborg Universitetshospital ind i en ekstraordinær tid i de kommende år.

Både de forestående flytninger til Hospitalsbyen og Syd, en stabil drift og udviklingen i forhold til det nære sundhedsvæsen kræver grundig forberedelse og skarp prioritering – og det skal vores handleplan naturligvis hjælpe med. Erfarne læsere vil opdage, at den er tyndere end vanligt. Det er den, fordi både plan og fokus er skåret til, så det står helt klart for alle, hvad prioriteringerne er:

Klar til nye rammer – både i Hospitalsbyen og på de eksisterende matrikler. *Sikker drift* – med fokus på patientsikkerhed, kvalitet og ventetider. Og *det nære sundhedsvæsen* – i et stærkt og tæt samarbejde med vores samarbejdspartnere.

Selvom der på den måde stilles skarpt, ændres der ikke på de grundsten, hospitalet er bygget på.

Uddannelse, forskning og innovation er selve kernen på Aalborg Universitetshospital. Det er centralt i vores daglige arbejde, også mens vi flytter. Det er en særlig opgave at integrere uddannelse, forskning og innovation i hele overgangen, så vores mange studerende og kommende kolleger får præcis den viden og erfaring, de har brug for i deres uddannelsesforløb hos os.


Hospitalets engagement i klimaindsatsen fortsætter også ufortrødent. Gennem initiativer som Danske Regioners Grønne Hospitaler og med verdens mest energieffektive fjernkøleanlæg i Hospitalsbyen, viser vi vejen frem. De mange grønne initiativer på vores afdelinger skal fortsætte, og de gode erfaringer skal udbredes og dyrkes i nye rammer.

Og så er samarbejde og god ledelse som altid fundamentet for succes. MED-samarbejdet, patientnær ledelse og et kontinuerligt fokus på et godt arbejdsmiljø er afgørende. Især når arbejds gange ændres, og der skal læres nyt, er tryghed og et godt arbejdsmiljø essentielt. Det sikres gennem tæt samarbejde mellem leder, TRIO og via MED-samarbejdet, som der hersker en stærk og god tradition for på Aalborg Universitetshospital.

SAMMEN FINDER VI UD AF DET – og når i mål med at tilbyde sikre, sammenhængende patientforløb af høj kvalitet, også frem mod flytningerne.



Lars Dahl Pedersen
Hospitalsdirektør
Formand Hospitals MED-udvalget



Susan Jørgensen
Fællestillidsrepræsentant
Næstformand Hospitals MED-udvalget

Sikker ibrugtagning, aktivering og flytning til Hospitalsbyen og Syd

2025 er præget af spændende opgaver med at gøre klar til de store flytninger – både til Hospitalsbyen og fra Nord til Syd. De mange opgaver omkring flytningerne betyder, at ikke-akutte udviklingsprojekter og aktiviteter midlertidigt nedjusteres.

2025 skal blandt andet bruges på en række aktiverings- og træningsindsatser, hvor arbejdsgange testes, udstyr og systemer indkøres, rum klargøres mv. Der vil desuden være funktioner, som flytter allerede i 2025 – det gælder f.eks. sterilcentralen, køkkenet samt visse billeddiagnostiske funktioner og laboratorier. Arbejdet foregår i tæt samarbejde mellem hospitalets administration, Teknisk Afdeling, uddannelsesstøttefunktioner, kliniske afdelinger og serviceafdelinger – et stærkt hold!

Flytningerne giver anledning til at arbejde aktivt med strategisk arbejdsstyrkeplanlægning – med kommende nye samarbejder, nye arbejdsgange og nye fællesskaber. Det handler om at sikre tilstrækkelig og kompetent arbejdskraft og velgennemtænkte arbejdsgange – nu og i fremtiden. TRIOerne har en helt central rolle heri, når de som en del af oplærings- og træningsgrupperne skal sikre, at personalet er klædt på til opgaven i nye rammer.

Indsatser og mål

Indsats

For alle afdelinger, der skal flytte, igangsættes aktiverings- og træningsprogram. Status for fremdrift registreres og risikovurderes månedligt.

Der etableres oplærings- og træningsgrupper på afdelingsniveau, herunder udpegning af kontaktpersoner for disse grupper.

- ✓ **Mål** Alle flyttende afdelinger overholder deres aktiverings- og flyttetidsplan, og plan for test, indkøring og klargøring overholdes
- ✓ **Mål** Opgaver og aktiviteter i form af f.eks. analyser, plan- og udviklingsprojekter etc., der kan udskydes til efter indflytningen i Hospitalsbyen og Syd nedskaleres i flytte- og aktiveringsperioden i 2025 og frem, så der kan frigøres ressourcer til klargøring, aktivering og kompetenceudvikling i forbindelse med udflytningerne

Indsats

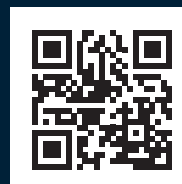
Der vil i den afgrænsede flytteperiode i 2026 være drifts- og aktivitetsnedgang for visse planlagte patientprocedurer. Akutte patienter, patienter omfattet af maksimale ventetider samt kræft- og hjertepakker, skal udredes og behandles under hensyn til patientrettigheder i flytteperioden.

- ✓ **Mål** Afhængig af flyttetidspunkt, og senest inden udgangen af juni 2025, skal der være indgået aftale med andre hospitaler eller øvrige matrikler internt i Region Nordjylland eller i andre regioner om behandling af akutte patienter og patienter, der er omfattet af maksimale ventetider, kræft- og hjertepakker samt højt specialiserede funktioner i den afgrænsede flytteperiode

Læs mere her

Aalborg UH flytter
Drejebog for flytning

[Link til PersonaleNet](#)



Sikker drift

Alle patienter skal opleve et sammenhængende, sikkert og effektivt forløb med høj faglig kvalitet. Det skal ske via målrettet prioritering af stabil drift – og med plads til at udvikle både patientbehandling og faglige kompetencer. ”Vælg klogt” er afsættet for at vælge de kliniske aktiviteter, der giver størst værdi for patienterne, og vi møder patienterne digitalt, når der er mulighed for det. Budgetterne bringes i balance ved bl.a. at nedbringe merforbrug og fortsætte den positive udvikling på samhandel.

Indsatser og mål

Indsats

I tæt samarbejde med kommuner og praktiserende læger sikrer vi øget kvalitet og tilgængelighed i sammenhængende patientforløb i de første døgn efter udskrivelsen. 72 timers udvidet lægefagligt behandlingsansvar er i 2024 implementeret ift. færdigbehandlede patienter, der udskrives til midlertidige pladser, plejecenter og sygepleje i eget hjem.

- ✓ **Mål** 72 timers udvidet lægefagligt behandlingsansvar udbredes til botilbud og akutområdet – på sigt udvides det lægefaglige behandlingsansvar til 96 timer alle steder

Indsats

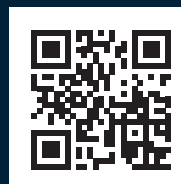
For at sikre budgetoverholdelse skal der på alle ledelsesniveauer i hospitalet være en proaktiv tilgang til økonomiopgaven. Dette indebærer et skærpet fokus på budgetoverholdelse og eventuelt kompenserende handlinger. Opgaven understøttes af en målrettet og systematisk økonomistyring i alle ledelsesområder.

- ✓ **Mål** Afdelingerne implementerer de vedtagne økonomihandleplaner, nedbringer merforbrug og sikrer et afdelingsbudget i balance

Læs mere her

Aktuel økonomistatus
God økonomistyring
72 timers udvidet lægefagligt behandlingsansvar
Vælg klogt

[Link til PersonaleNet](#)



Det nære sundhedsvæsen

Som Universitetshospital styrker og udvikler Aalborg Universitetshospital det nære sundhedsvæsen i tæt samarbejde med kommuner, almen praksis, patientforeninger, forskere og private aktører. Sammen skaber vi et fleksibelt sundhedssystem, hvor patienter modtager den rette behandling og pleje det rette sted.

Ved at udbrede den virtuelle kommunikation og udvikle nye behandlings- og samarbejdsformer, der effektivt forbinder alle på tværs af sundhedssektorer, kan der fortsat gøres en forskel for både patienterne og medarbejdere.

Derfor er der fokus på at etablere tværgående forsknings- og innovationssamarbejder og udvikle kompetencerne til at ændre klinisk praksis. Via et udvidet behandlingsansvar og teknologiske løsninger kan patientforløb tilpasses den enkeltes behov. På den måde frigøres ressourcer og bedre mulighed for at fokusere på de patientforløb, der kræver hospitalsindlæggelse.

Indsatser og mål

Indsats

Vi behandler og følger stabile patienter i hjemmet og frigør derved ressourcer og kapacitet på hospitalet til hurtigere udredning, diagnosticering og behandling af akutte patienter. Etablering af subakut medicinsk daghospital med speciallægebemanding og selvstændig fysik vil give et alternativ til akut indlæggelse. Egen læge kan henvise patienter med problemstillinger, der ikke alene kan løses i almen praksis eller placeres i et specifikt speciale eller pakkeforløb og som kræver vurdering på hospitalet inden for få dage.

- ✓ **Mål** Subakut daghospital er etableret og kendskab og anvendelse heraf udbredt til alment praktiserende læger

Indsats

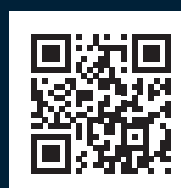
Den virtuelle kontakt mellem hospital og borger udvides til at omfatte ambulante kontroller, der ikke kræver fysisk besøg.

- ✓ **Mål** Virtuel ambulatoriebesøg er førstevalg i de tilfælde, hvor det vurderes lægefagligt forsvarligt – minimum 33 %
- ✓ **Mål** Epikrisen er klar 9 ud af 10 gange ved udskrivelsen og sendes rettidigt til almen praksis. Kommunale samarbejdspartnere har herved elektronisk adgang til epikrisen via egne systemer

Læs mere her

Aalborg UH's strategi for Det nære sundhedsvæsen
Aalborg UH's Digitaliseringsstrategi
Sundhedsaftalen 2024-2027

[Link til PersonaleNet](#)



15 porteføljer

Med en **portefølje-organisering** har Udvidet Hospitalsledelse samlet store tværgående opgaver, projekter og programmer og bemandet hver portefølje med en porteføljeleder fra Udvidet Hospitalsledelse, der sikrer den overordnede retning og prioritering.

Portefølje 1

Vælg Klogt

Projekt: Vælg klogt

Portefølje 2

Digitalisering og IT

Program: Digitalisering, Aalborg UH flytter

Projekt:

- 1) Telefoni
- 2) TeleSundhed (bestykning)
- 3) Fællesprintere
- 4) Møde- og konferencelokaler

Generelt: *Talegenkendelse m.m.*

Portefølje 3

Det Nære Sundhedsvæsen

Program: Sundhedsreform 2024

Projekt: Det subakutte daghospital

Portefølje 4

Akut flow

Tværgående opgave: Akut flow, belægning og overbelægning i og på tværs af sengekryds

Program: Patientflow, herunder forhal og patientlogistik, Aalborg UH flytter

Program: Den indlagte patient, Aalborg UH flytter

Program: Den akutte patient, ATC og ASA, Aalborg UH flytter

Projekt: Den akutte patient

Portefølje 5

Operationsflow • Forberedelse og opvågning

Program: Operationspatienten, Aalborg UH flytter

Program: Forberedelse og opvågning, Aalborg UH flytter

Program: Sterilt flow, Aalborg UH flytter

Portefølje 6

Den ambulante patient

Program: Den ambulante patient, inkl. kardiologisk daghospital og skopiafsnit, Aalborg UH flytter

Portefølje 7

Diagnostiske løsninger

Program: Diagnostiske løsninger, Aalborg UH flytter

Projekt: Laboratorieområdet. BH-leverancer i Hospitalsbyen

Projekt: Laboratorieområdet. Prøvelogistik

Projekt: Nuklearmedicin

Projekt: Radiologi

Projekt: Fælles analysehal

Portefølje 8

Forsyningsflow i Hospitalsbyen

Program: Forsyningsflow, Aalborg UH flytter

Portefølje 9

Faciliteter på tværs i Hospitalsbyen

Program: Faciliteter på tværs, Aalborg UH flytter

Portefølje 10

Flytning til Hospitalsbyen og Syd

Program: Flytning, Aalborg UH flytter

Portefølje 11

Økonomi i overgangen til flytning til Hospitalsbyen

Program: Fremtidige budgetter og økonomiforudsætninger, Aalborg UH flytter

Portefølje 12

Forskning og Innovation

Program: Forskning og uddannelse. 2 spor klarlægning til Hospitalsbyen, Aalborg UH flytter

1. Biobank
2. Decentrale forsknings- og uddannelsesfaciliteter

Tværgående opgave: Forskning og Innovation som en naturlig del af den kliniske hverdag

Tværgående opgave: Specialeplanlægning

Portefølje 13

Samhandel

Projekt: Samhandel

Portefølje 14

Kompetent og robust bemanning nu og i fremtiden

Program: Aktivering – inkl. oplæring og træning, Aalborg UH flytter

Tværgående opgave: Strategisk arbejdsstyrkeplanlægning

Projekt: Ansættelser i tværgående funktioner

Portefølje 15

Børne- og ungeunivers

Program: Børn og Unge, Aalborg UH flytter

