

ELEKTRONISK 360°-EVALUERING



INTRODUKTION TIL LÆGER OM 360°-FEEDBACK I DEN LÆGELIGE VIDEREUDDANNELSE

360°- feedback er for læger under uddannelse

360°-feedback er et udviklingsredskab. Uddannelseslægen får gennem processen viden om, hvordan andre opfatter ham/hende i rollen som kommunikator, leder/administrator/organisator, samarbejder og professionel. Denne viden danner udgangspunkt for en udviklingsplan.

Uddannelseslægen inviterer et antal respondenter blandt nære samarbejdspartnere – mindst tre speciallæger, mindst tre yngre læger og mindst tre fra plejepersonalet eller fra andre faggrupper. „Andre“ faggrupper kan være bioanalytikere, jordemødre eller sekretærer.

For hoveduddannelseslæger i sidste del af hoveduddannelsen er der en særlig ledelsesfokuseret spørgeramme.

Hvordan kommer jeg i gang?

Hvis du er uddannelseslæge, skal du kontakte din hovedvejleder eller den uddannelsesansvarlige overlæge på din afdeling for at få at vide, hvordan og hvornår du skal starte processen. Når processen er startet, skal du selv besvare et spørgeskema om din måde at arbejde på i dagligdagen.

Som læge ansat på Aalborg Universitetshospital kan du blive inviteret til at besvare et spørgeskema fra kolleger om, hvordan en uddannelseslæge agerer i dagligdagen. Du bliver inviteret via mail fra den læge, som gerne vil have dig som respondent, og dermed sætter pris på netop din vurdering.

Hvor finder jeg hjælp?

Du kan altid kontakte UAO på afdelingen for mere information. Alternativt kan du henvende dig til uddannelseskoordinerende overlæge Anja Kirstein, anja.kirstein@rn.dk eller specialkonsulent Lotte Hoelgaard, l.hoelgaard@rn.dk i Enheden for Postgraduat Uddannelse.

Derfor har vi indført 360°-feedback

Vi har i Danmark kompetencevurdering i den lægelige videreuddannelse. 360°-feedback er en måde at vurdere uddannelseslægens kompetence i rollerne som kommunikator, leder/administrator/organisator, samarbejder og professionel.

De øvrige tre roller (medicinsk ekspert/lægefaglig, sundhedsfremmer og akademiker/forsker og underviser) vurderes på anden vis.

Principper for elektronisk 360°-evaluering

- ✓ 360°-evaluering skal gennemføres for alle læger under uddannelse mindst én gang i hvert ansættelsesforløb af 6 måneders varighed – dermed også KBU- og I-læger. HU-læger har min. 2 samtaler i deres samlede forløb. AP-læger tilbydes 360° evaluering i starten af deres hospitalsophold.
- ✓ Det er den uddannelsesansvarlige overlæge, som starter processen for den uddannelseslæge.
- ✓ Uddannelseslægen vælger selv respondenterne.
- ✓ Der laves en rapport, som samler svarene i anonymiseret form.
- ✓ Uddannelseslægen får personlig feedback fra en uddannet feedback-facilitator.
- ✓ Der udarbejdes en udviklingsplan på baggrund af 360-samtalen, som skal være meget konkret.
- ✓ Rapporten er personlig, men det er handleplanen ikke.
- ✓ Handleplanen drøftes med hovedvejlederen og indgår i den individuelle uddannelsesplan.