**Optimering af yngre lægers uddannelsesforløb med inddragelse af evaluer.dk**
Aalborg Universitetshospital arbejder konstant på at forbedre sig som uddannelsessted og vil gerne understøtte en god evalueringskultur, hvor vi systematisk efterspørger konstruktiv feedback. I denne sammenhæng vil vi venligst bede dig som yngre læge om at bruge 10 minutter til at kortlægge, hvad der skal til, for at dit uddannelsesforløb vurderes som vellykket. Dette skema udleveres ved introduktionssamtalen og forventes behandlet senest ved justeringssamtalen.

***Du bedes venligst notere dine forslag til, hvordan du selv og afdelingen kan bidrage til det.***

|  |  |
| --- | --- |
| **Afdeling/enhed** |  |
| **Navn**  |  |
| **Stilling/uddannelsesniveau** |  |
| **Dato for tiltrædelse** |  |
| **Vejleder** |  |

| **Hvordan optimeres…** | **… jeg selv** | **… uddannelsesstedet** |
| --- | --- | --- |
| Afstemning af forventninger til uddannelseselementet ved introduktionen mellem uddannelsesstedet og dig |  |  |
| Introduktion til de opgaver, du skal varetage |  |  |
| Udarbejdelse af din individuelle uddannelsesplan i samarbejde med hovedvejleder |  |  |
| Behov for uddannelsesvejledning |  |  |
| De planlagte kompetencevurderinger er blevet gennemført |  |  |
| Feedback efter kompetencevurdering |  |  |
| Karrierevejledning til dit behov |  |  |
| Feedback i forhold til dine evne til at samarbejde med sundhedsprofessionelle |  |  |
| Feedback i forhold til din evne til at agere professionelt |  |  |
| Feedback i forhold til dine evne til at kommunikere |  |  |
| Muligheden for at du udvikler dig som leder/administrator og organisator |  |  |
| Supervision svarende til dit behov i det daglige arbejde |  |  |
| Udnyttelse af de daglige læringsmuligheder |  |  |
| Få fat på de daglige vejledere, når du har behov for det |  |  |
| Arbejdstilrettelæggelsen tilgodeser, at du også varetager opgaver, der er relevante for, at du kan opnå kompetencerne som angivet i uddannelsesprogrammet |  |  |
| Arbejdstilrettelæggelsen prioriterer, at du har progression i din kompetenceudvikling |  |  |
| Arbejdstilrettelæggelsen prioriterer vejledersamtaler |  |  |
| Mulighed for, at du udvikler dig som underviser |  |  |
| Mulighed for, at du deltager i uddannelsesstedets undervisningstilbud |  |  |
| Udbytte af uddannelsesstedets konferencer |  |  |
| Gensidigt respektfuld omgangstone på uddannelsesstedet |  |  |
| Tryg ved at stille spørgsmål til kollegaer |  |  |
| Mulighed for at kunne diskutere svære problemstillinger med dine kollegaer |  |  |
| Arbejdet som del af et arbejdsfællesskab |  |  |
| **Supplerende kommentarer** |  |