

LEDELSESFOKUSERET 360°-EVALUERING



LEDELSESFOKUSERET 360°- FEEDBACK TIL LÆGER I SEN HOVEDUDDANNELSE

360°- feedback er for læger under uddannelse

360°-feedback er et udviklingsredskab, som bliver brugt i hele Videreuddannelsesregion Nord.

Som et led i den sidste del af hoveduddannelsen gennemføres en 360°-feedbackproces, hvor der anvendes en ledelsesfokuseret spørgeramme, som sætter fokus på, hvordan du som uddannelseslæge handler og agerer som leder i det daglige kliniske arbejde.

Derfor har vi indført en ledelsesramme

Speciallæger har behov for lederkompetencer i opgavevaretagelsen – også de læger, der ikke har en formel lægelig lederstilling. Derfor er der indført en ledelsesfokuseret spørgeramme til den sidste 360-evaluering i hoveduddannelsen.

Den skal bidrage til, at du får relevant og konstruktiv sparring og feedback på, hvordan du agerer i lederrollen i daglig praksis. Selve 360°-feedbackprocessen er, som du kender den.

Hvordan kommer jeg i gang?

Din uddannelsesansvarlige overlæge har ansvaret. Hvis du er i tvivl, kan du kontakte vedkommende eller din hovedvejleder på din afdeling om tidspunkt for igangsættelse af processen og efterfølgende din samtale. Samtalen skal ligge senest 3 måneder før, at du er færdig som speciallæge.

Lige som med den generelle spørgeramme, skal du selv besvare et spørgeskema om din måde at arbejde på i dagligdagen.

Hvor finder jeg hjælp?

Du kan altid kontakte UAO på afdelingen for mere information. Alternativt kan du henvende dig til specialkonsulent Lotte Hoelgaard, l.hoelgaard@rn.dk i Enheden for Postgraduat Lægelig Uddannelse.

Særligt for ledelsesfokuseret 360°-evaluering:

- ✓ Du vælger selv dine respondenter, men overvej gerne hvem i afdelingen, der bedst kan give dig feedback på dine ledelsesmæssige kompetencer.
- ✓ Du besvarer selv spørgeskemaet som vanligt, men kan derudover tilføje en kommentering til sidst "Hvad bidrager denne læge særligt med i afdelingen?"
- ✓ Der laves en rapport, som samler respondenternes svar i anonymiseret form sammenholdt med din egen besvarelse.
- ✓ Du får personlig feedback fra en uddannet feedback-facilitator, der har efteruddannelse i ledesspørgerammen.
- ✓ Det er obligatorisk at udarbejde en skriftlig udviklingsplan, som skal sendes til 360-facilitatoren og præsenteres for hovedvejleder og indgå i din individuelle uddannelsesplan.
- ✓ Du arbejder med dine indsatsområder og efterspørger feedback som en del af dit kliniske arbejde.
- ✓ Der skal følges op på udviklingsplanen i vejledningssamtalerne, og det anbefales, at du tager den med til din introduktionssamtale i næste ansættelse.