

# GENEREL 360°-EVALUERING



## INTRODUKTION TIL LÆGER OM 360°-FEEDBACK I DEN LÆGELIGE VIDEREUDDANNELSE

### 360°- feedback er for læger under uddannelse

360°-feedback er et udviklingsredskab. Du får som uddannelseslæge gennem processen viden om, hvordan andre opfatter dig i rollen som kommunikator, leder/administrator/organisator, samarbejder, akademiker og professionel. Denne viden danner udgangspunkt for en udviklingsplan.

Du inviterer et antal respondenter blandt nære samarbejdspartnere – mindst tre speciallæger, mindst tre yngre læger og mindst tre fra plejepersonalet eller fra andre faggrupper. „Andre“ faggrupper kan fx være bioanalytikere eller sekretærer.

For hoveduddannelseslæger i sidste del af hoveduddannelsen er der en særlig ledelsesfokuseret spørgeramme.

### Derfor har vi indført 360°-feedback

Vi har i Danmark kompetencevurdering i den lægelige videreuddannelse.

360°-feedback er en måde at vurdere din kompetence i rollerne som kommunikator, leder/administrator/organisator, samarbejder, akademiker og professionel. De øvrige roller vurderes på anden vis.

360°-samtalen skal bidrage til, at du som uddannelseslæge får konstruktiv feedback på lægerollerne og en plan for det videre arbejde.

### Hvor finder jeg hjælp?

Du kan altid kontakte UAO på afdelingen for mere information. Alternativt kan du henvende dig til specialkonsulent Lotte Hoelgaard, [l.hoelgaard@rn.dk](mailto:l.hoelgaard@rn.dk) i Enheden for Postgraduat Lægelig Uddannelse.

### Hvordan kommer jeg i gang?

Din uddannelsesansvarlige overlæge har ansvaret. Hvis du er i tvivl, kan du kontakte vedkommende eller din hovedvejleder på din afdeling om tidspunkt for igangsættelse af processen og efterfølgende din samtale.

I processen skal du selv besvare et spørgeskema om din måde at arbejde på i dagligdagen

### Principper for 360°-evaluering

- ✓ 360°-evaluering skal gennemføres for alle læger under uddannelse mindst én gang i hvert ansættelsesforløb af 6 måneders varighed – dermed også KBU- og I-læger. HU-læger har min. 2 samtaler i deres samlede forløb. AP-læger tilbydes 360°-evaluering i starten af deres hospitalsophold.
- ✓ Det er den uddannelsesansvarlige overlæge, som starter processen for uddannelseslægen.
- ✓ Du vælger selv respondenterne.
- ✓ Der laves en rapport, som samler svarene i anonymiseret form sammenholdt med din egen besvarelse.
- ✓ Du får personlig feedback fra en uddannet feedback-facilitator.
- ✓ Der udarbejdes en udviklingsplan på baggrund af 360-samtalen, som skal være meget konkret.
- ✓ Rapporten er personlig, men det er handleplanen ikke. Handleplanen drøftes med hovedvejlederen og indgår i den individuelle uddannelsesplan.