



## **Forhåndsftale mellem Yngre Læger og Region Nordjylland vedr. Uddannelseskoordinerende yngre læger.**

Aftalen er indgået indenfor rammerne af overenskomsten mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Foreningen af Yngre Læger for underordnede læger.

Aftalen omfatter ansatte efter denne overenskomst ved Region Nordjylland samt institutioner mv. under Region Nordjylland.

### **Formål**

Denne aftale har til formål:

- At styrke uddannelsesindsatsen generelt, som en naturlig del af sundhedsvæsnets produktion.
- At sikre høj kvalitet i uddannelsesforløb.
- At sikre løbende generelle uddannelses tilbud på alle afdelinger med yngre læger.
- At sætte fokus på uddannelse som en mærkevare for Region Nordjylland, hvilket skal ses i sammenhæng med dels signalværdien i relation til rekruttering, dels universitets-sygehusplanerne.

Aftalen gælder for yngre læger ansat ved Region Nordjylland.

De uddannelseskoordinerende yngre læger udpeges af afdelingsledelsen efter drøftelse med Yngre Lægers TR og den uddannelsesansvarlige overlæge.

Der skal udpeges 1 uddannelseskoordinerende yngre læge pr. påbegyndt 8 normerede uddannelsesstillinger (enkeltpstillingsklassificerede stillinger) på afdelinger med mindst 4 normerede uddannelsesstillinger (enkeltpstillingsklassificerede stillinger).

Såfremt der udpeges 2 eller flere uddannelseskoordinerende yngre læger på en afdeling, bør det tilstræbes, at der udpeges yngre læger på forskellige uddannelsesstrin.

Der skal udpeges 4 uddannelseskoordinerende yngre læger for yngre læger i AP-blokstillinger. Stillingerne besættes efter opslag udsendt til alle AP-læger i Region Nordjylland én gang årligt. Et ansættelsesudvalg bestående af almenmedicinske uddannelseskoordinatorer, Yngre Lægers repræsentant i det almenmedicinske blokstillingsudvalg og en repræsentant for Region Nordjylland's forvaltning som formand formulerer stillingsopslag og evaluerer ansøgningerne. De udpegede uddannelseskoordinerende yngre læger kan genansøge så længe de er ansat i blokstillingen.

### **Den uddannelseskoordinerende yngre læge skal bistå den uddannelsesansvarlige overlæge med hensyn til:**

- Udarbejdelse, revision og gennemførelse af introduktionsprogrammer for nyansatte yngre læger i afdelingen.
- Planlægning og koordinering af regelmæssig gruppeorienteret undervisning.
- Understøtte og kvalificere vejledergruppens pædagogiske niveau.
- Bevidst implementering af uddannelseselementer i den daglige arbejdstilrettelæggelse.

- Være ressourceperson i forhold til opfyldelse/udarbejdelse af målbeskrivelser, uddannelsesprogrammer, checklister mv.

Videreuddannelsesudvalget anmodes om at tage stilling til formulering af funktionsbeskrivelse. Videreuddannelsesudvalget bør sikre at de uddannelsesansvarlige overlæger fungerer i samspil med de uddannelseskoordinerende yngre læger.

Den uddannelseskoordinerende yngre læge skal ved ansættelse eller snarest muligt derefter, have gennemført vejlederkursus eller mindst tilsvarende voksenpædagogisk uddannelse.

Den uddannelseskoordinerende yngre læges opfyldelse af funktionsbeskrivelsen vurderes årligt af afdelingsledelsen, Yngre Lægers TR og den uddannelsesansvarlige overlæge. Såfremt funktionsbeskrivelsen ikke er tilstrækkeligt opfyldt, udpeges en anden uddannelseskoordinerende.

### Funktionsløn

Uddannelseskoordinerende yngre læger ydes et årligt funktionstillæg på 24.000 kr (31.03.2000 niveau). *31832*

Når den uddannelseskoordinerende yngre læge har varetaget hvervet i et år stiger funktionstillægget til 30.000 kr. årligt (31.03.2000 niveau). *31833*

### Opsigelsesbestemmelser mv.

- Tillægget er fastsat ud fra fuldtidsbeskæftigelse (37 timer ugentligt)
- Tillægget beregnes for deltidsansatte ud fra det gennemsnitlige ugentlige timetal i forhold til fuldtidsbeskæftigelse.
- Tillægget er pensionsgivende. Der henvises til overenskomstens bestemmelser herom.
- Tillægget udmøntes månedligt med 1/12 af det årlige tillæg ved de ordinære månedslønsudbetalinger.
- Tillægget ophører uden opsigelse over for den enkelte, såfremt pågældende ikke længere er pålagt funktionen.
- Tillægget udmøntes fra den 1. i måneden efter at funktionen er pålagt.
- Der foretages modregning i evt. tillæg for vejlederfunktion aftalt via decentral løn.
- Aftalen har virkning fra 1. april 2010.
- Denne aftale erstatter tidligere aftale fra april måned 2006.
- Denne forhåndsftale kan opsiges fra begge parter side med 3 måneders varsel.
- Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.

For Region Nordjylland

Dato:

*12/1 - 2015*

*Jesper H. Jørgensen*

For Yngre Læger

Dato: **20 FEB. 2015**

*Anden Kroj Vistisen*