



Referat af UAO og UKYL-møde den 11. maj 2023

Emne: Den gode vejleder i afdelingen

DAGSORDEN

- Velkomst og information
- Uddannelseslæge.dk – status og udvikling
- Den gode vejleder i afdelingen
- Visioner for speciallægeuddannelsen på Aalborg UH

VELKOMST OG INFORMATION V. TRINE GULDBERG OG ANJA KIRSTEIN

Se medsendte slides.

Emner, som du kan finde i slides:

- Fordeling af opgaver og afdelinger mellem hospitalets 2 UKO
- Kommende fokusområder; herunder at UKO vil holde årlige møder m. afdelingernes uddannelses teams
- Årsrapport 2022
- 360-spørgeramme for HU-læger i sen hoveduddannelse
- 3-timersprocessens nye timing
- Status på revision af lægelig videreuddannelse

Opfordring til at bruge den Hands-on IT-undervisning, som vi har fået genindført for nyansatte uddannelseslæger. Hvis ikke der kommer tilmeldinger, udgår kurset – og nogle af vores dygtige UKYL'er har gjort opmærksom, at e-læring alene ikke er særligt fyldestgørende. Kurserne afholdes én gang om måneden – find dem her: <https://rn.plan2learn.dk/KursusValg.aspx?id=93940>

UDDANNELSESLÆGE.DK - V. CHRISTOFFER M. KNUDSEN

Se medsendte slides.

Ved behov for support, så skriv til UL@rm.dk

Vejledninger findes på <https://www.laegeuddannelsen.dk/>

Ved ønske om sekretæradgang – send mail til Christoffer på: christoffer.knudsen@rn.dk

Meld gerne ind, hvis man mangler en videovejledning.

Selv om man ikke har kunne se evalueringer i en periode, så har uddannelseslægerne stadig skulle evaluere, så man kan få dem i udtræk nu.

Der var ønske fra deltagerne om et lille kursus om, hvordan man kan arbejde med data i Excel.

DEN GODE VEJLEDER I AFDELINGEN V. TRINE GULDBERG OG ANJA KIRSTEIN

En hård skal af konkrete målbare punkter skal være på plads hos en god vejleder - og en svært målbart mængde af punkter som er mindst lige så vigtige. Deltagerne blev bedt om at diskutere følgende 3 overskrifter ift. vejlederfunktionen: 1) Match med uddannelseslægen, 2) Indsigt i uddannelsesformalia og 3) Miljø og Kultur i afdelingen.

Det kom der følgende refleksioner ud af:

Match med uddannelseslægen

- UAO kan lave opsøgende arbejde for at matche YL og vejleder
- Helst en vejleder, som er tæt på uddannelseslægen – fx en nyuddannet afdelingslæge
- Diskussion om fordele og ulemper ved at skifte vejleder undervejs ift. det subspeciale, man er i. Fordel at vejleder er tæt på, men ulempe at den nye hovedvejleder ikke er inde i, hvor langt uddannelseslægen er
- Forslag om overleveringsmøde fra den ene hovedvejleder til den næste
- Ønske om, at der var specifikke hovedvejledere til AP-læger. Det indfører man nu i Thisted – det gør det også nemmere at have indsigt i uddannelsesprogrammet

Indsigt i uddannelsesformalia

- Regelmæssige vejledermøder
- Nogle arbejder med, at UAO er med til første introsamtale ved ny vejleder
- UAO holder undervisning
- Oversigt med link til relevante dokumenter, som vejleder skal kende/velkomstmappe (mappe/sharepoint)
- Information om uddannelsesprogram ifm. introduktion til afdelingen
- Opmærksomhed på hurtig aftale om introduktionssamtale med vejleder
- Tidslinje for kompetencer

Miljø og kultur i afdelingen

- Alle læger skal bidrage med uddannelse
- Kompetenceskemaer tilgængelige
- Afholdelse af vejlederfora – overvejelse om, hvordan uddannelseslæger får feedback herfra
- Lave uddannelseslæge-gennemgang med hovedvejleder og uddannelseslæge til stede
- Feedback-kultur er vigtig, og feedback efterspørges
- Invers feedback
- Det hænger meget på ildsjæle og er personafhængigt. UKYL bruger meget tid på miljø og kultur – og på at få nye godt ind i afdelingen. Emne for fremtidig workshop kunne være ideer til at gøre initiativer levedygtige uden, at det hænger på få ildsjæle. Fænomenet "uddannelsestræthed" diskuteres – der er risiko for at ildsjæle brænder ud
- Man skal hele tiden sætte uddannelse på dagsordenen i afdelingen og overfor ledelsen
- Nyhedsbrevet/uddannelsesbrev hver tredje måned (Børneafdelingen). Giver indblik i fokusområder, og er med til at synliggøre tiltag og uddannelsesarbejde. Det går på skift mellem UAO/UKYL
- Trygt uddannelsesmiljø
- Introducere til de uskrevne regler og traditioner i afdelingen
- Sparring om, hvordan man bruger sin vejleder
- "Den gode første dag"

Brush-up kursus for vejledere

Anja præsenterede følgende som udgangspunkt for et brush-up vejlederkursus og efterspurgt input.

IDEER TIL "BRUSH-UP" KURSUS FOR ØVEDE VEJLEDERE

- Vejledere, som har været på VUR N Vejlederkursus for speciallæger, og ønsker opdatering af viden/værktøjer til vejledning af uddannelsessøgende
- Vi forestiller os et ½ dagskursus på 3 – 4 timer, som indeholder:
 - ganske lidt om uddannelsesformalia
 - værktøjer til at holde den gode vejledersamtale, tips og tricks til at sikre god dialog
 - værktøjer til at spotte det uhensigtsmæssige uddannelsesforløb
 - workshop, hvor der arbejdes med forskellige kompetencevurderingsmetoder
 - hvad har vi glemt?

Følgende blev givet som input til yderligere ønsker til brush-up kursus:

- Det skal være obligatorisk at få genopfrisket sit vejlederkursus
- Karrierevejledning skal med

VISIONER FOR SPECIALLÆGEUDDANNELSEN V. LÆGEFAGLIG DIREKTØR SØREN HJORTSHØJ

Patientbehandling – forskning og udvikling – uddannelse. Det er de 3 ben, som hospitalet står på, og det er en uundværlig del af vores drift, at vi har god uddannelse.

Der er sket en høj grad professionalisering af uddannelse igennem de år, som Søren har været i systemet, og han kan se, at uddannelse tænkes ind rigtig mange steder her på hospitalet, og vi er nået langt, men professionaliseringen er også ressourcekrævende, og det må ikke negligeres. Vi har tradition for at være ret visionære på Aalborg UH – bl.a. via 3-timersmøderne. Og det skal vi også være i fremtiden. De 2 UKO skal gøre det i samarbejde med UAO og UKYL; herunder også udmøntning af den nye revision.

Søren kom ind på ny ledelsesorganisering og beslutningen om ikke at gøre UAO til ledende overlæger. Det er en regional beslutning og ikke en hospitalsbeslutning. Hvis UAO ikke inviteres ind i udvidet afdelingsledelse, så opfordres de til at eskalere til UKO, som kan tage det med til lægefaglig direktør. Der er en klar forventning om, at afdelingsledelsen inddrager uddannelsen i væsentlige beslutninger. Der var en opfordring fra deltagerne om at få det meldt mere klart ud i organisationen.

Berit Bjerre Handberg er blevet vicedirektør og har en lang historie inden for uddannelse, bl.a. som sekretariatschef i VUS. Hun bliver inddraget i arbejdet med lægelig videreuddannelse som den daglige kontaktperson for uddannelse.

Inspektørbesøg er vigtige og har hospitalsledelsens bevågenhed. Det har betydning for hospitalets evne til at rekruttere. Desværre skal vi lave budgetgenopretning lige nu, som nok ikke altid gavner uddannelsen. Det er vigtigt at råbe højt, hvis uddannelsen lider.

Bekymring om at sikre uddannelsen ved udflytning til Hospitalsbyen. Det kunne være et godt tema for en 5-årig vision/handleplan, og det skal vi have input fra UAO og UKYL til. Til trods for udfordringer med NAU, mente Søren, at der er grund til at interessere sig for det allerede nu, da de første udflytninger muligvis ikke er så langt væk.

Deltagerne udtrykte ønske om, at man kunne gøre 1. maj eller fredag efter Kr. Himmelfart til temadag om uddannelse eller afholdelse af 3-timersmødet, da der er nedsat aktivitet de dage. Det så Søren som en god idé. Dog bør afdelingerne være opmærksomme på, at der 1. maj kan være mange nyopstartede læger i afdelingerne.