

Funktionsbeskrivelse for 1/2 uddannelseskoordinerende overlæge

Stillingsbetegnelse	Uddannelseskoordinerende overlæge (UKO) – halv tid
Definition	<p>Den lægefaglige direktør har sammen med den øvrige Hospitalsledelse (HL) det overordnede ansvar for den lægelige videreuddannelse på hospitalet.</p> <p>En væsentlig del af opgaverne vedrørende lægelig videreuddannelse på hospitalsniveau er forankret hos de uddannelseskoordinerende overlæger (UKO). UKO har dermed en central, koordinerende og strategisk rolle i udviklingen af den lægelige videreuddannelse.</p> <p>Den lægefaglige direktør har ansvar for at sikre rammer og ressourcer for UKO's virke og udvikling.</p>
Organisatorisk indplacering og referenceforhold	<p>UKO arbejder tværgående i organisationen i tæt samarbejde med Hospitalsledelsen, afdelingsledelser og uddannelsesfunktioner.</p> <p>Funktionen er placeret i Enhed for Postgraduat Lægelig Uddannelse i afdelingen for Forskning, Uddannelse og Innovation (FUI). UKO indgår i det bestående team, som består af 2 UKO, en specialkonsulent, en antropolog samt en projektansat projektleder. Derudover er der tilknyttet en projektmedarbejder en dag om ugen samt 2 tværgående uddannelseskoordinerende yngre læger (UKYL).</p> <p>Personalemæssig reference er til kontorchefen for FUI. UKO har faglig reference til den lægefaglige direktør og mødes til sparring med denne efter behov.</p>
Løn- og ansættelsesvilkår	<p>Funktionen som UKO er en 50%-stilling.</p> <p>Løn i henhold til gældende overenskomst.</p> <p>UKO har kontor i højhuset på Hobrovej.</p>
Ansvarsområde og hovedopgaver	<p>Aftales nærmere i UKO-teamet, men forventeligt følgende, hvoraf en del er i samarbejde med de øvrige UKO:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bidrage til udvikling og implementering af hospitalets strategi for lægelig videreuddannelse

	<ul style="list-style-type: none"> • Koordinere planlægning, gennemførelse og evaluering af videreuddannelsen i de enkelte afdelinger og på hospitalet som helhed • Sikre og udvikle kvaliteten af den lægelige videreuddannelse på tværs af afdelinger • Understøtte afdelingerne i deres uddannelsesopgave, herunder sparring med UAO og UKYL • Rådgive Hospitalsledelsen, afdelingsledelser og uddannelsesansvarlige overlæger i spørgsmål vedr. lægelig uddannelse • Synliggøre den lægelige uddannelse internt og eksternt • Initiere og implementere pædagogiske og organisatoriske udviklingstiltag • Formidle ændringer i lovgivning og krav samt understøtte implementering • Repræsentere hospitalet i nærmere aftalte fora • Bidrage til styrkelse af samarbejdet omkring medicinstuderende og øvrige sundhedsuddannelser; herunder fremme tværfaglige uddannelsesmæssige tiltag, færdigheds- og simulationstræning mv. • Bidrage til UKO-gruppens prioritering og anvendelse af ressourcer inden for uddannelsesområdet
Uddannelsesmæssige krav	<p>UKO skal have</p> <ul style="list-style-type: none"> • Autorisation som speciallæge • Overlægekvalifikationer indgår i bedømmelsen • Relevant pædagogisk, ledelsesmæssig eller tilsvarende efteruddannelse • Gennemført eller være indstillet på at gennemføre relevante uddannelseskurser (fx vejlederkursus og UAO-kursus)
Kompetencekrav	<p>UKO skal</p> <ul style="list-style-type: none"> • have solid erfaring med den lægelige uddannelse • have erfaring med vejledning, formidling og undervisning • have organisatorisk og administrativ forståelse • have gode evner for såvel mundtlig som skriftlig kommunikation og være stærkt samarbejdsorienteret • være udviklingsorienteret og kunne drive forandringer
Udvikling	<p>UKO deltager i relevante kurser, konferencer og netværk Der forventes løbende kompetenceudvikling inden for</p>

	<p>medicinsk pædagogik, ledelse og organisationsudvikling</p> <p>Hvis ikke allerede indfriet, forventes det, at der arbejdes hen imod medicinsk, pædagogisk og/eller ledelsesmæssig eller anden relevant efteruddannelse.</p>
Andet	Ovenstående stillingsbeskrivelse er gældende på ansættelsestidspunktet.
Dato, ansvarlig og dato for revision	1. juli 2026, Jane Bjerregaard Rasmussen