



## Vejledningskursus

Intro-læger, uddannelsesregion Nord, Region Nordjylland og Midtjylland

### Om kurset

Formålet med vejledningskurset er at give intro-lægen de nødvendige forudsætninger for at kunne vejlede, kompetencevurdere og skabe gode rammer for læring.

#### Mål

Målet med deltagelse på vejledningskurset er, at intro-lægen kan:

- varetage vejlederrollen på et grundlæggende niveau, herunder rådgivning, instruktion, supervision og vurdering af den uddannelsessøgende.
- facilitere en målrettet undervisning.
- give og modtage konstruktiv feedback.

Kurset inviterer til en høj grad af deltageraktivitet, og er gennemgående bygget op omkring proaktivitet og "ansvar for egen læring". Kurset afvikles som en vekslen mellem deltageraktiverende oplæg, træningsøvelser og situationsspil.

#### Praktisk information

Vejledningskurset er en del af introduktionsuddannelsen i alle specialer. Kurset forløber som et eksternat fordelt over 3 kursusdage.

Intro-lægen skal tilmelde sig kurset via [www.kursus.rn.dk](http://www.kursus.rn.dk) - søg på 'vejledningskursus for introduktionslæger'.

1. og 2. kursusdag foregår på et kursussted, mens 3. dag afvikles på intro-lægens eget ansættelsessted.

Dag 3 er en lønnet kursusdag, hvor intro-lægen ikke skal gå i vagt eller tilse patienter.

For yderligere information henvises til [www.videreuddannelsen-nord.dk](http://www.videreuddannelsen-nord.dk)

### Kursets forløb

#### Før kurset skal intro-lægen

- Læse dele af rapporten kompetencevurderingsmetoder herunder sætte sig særligt ind i 4 udvalgte kompetencevurderingsmetoder.
- Downloade app'en 'vejledning'
- Forberede en mindre klinisk vejledningssituation

#### På kurset arbejder vi med

- Hovedvejlederfunktionen og vejledningssystemet
- Rollen som klinisk vejleder
- Rollen som karrierevejleder
- Rollen som facilitator af en undervisningsproces.

#### På dag 3

Intro-lægen arbejder med kompetencevurdering. Der skal forberedes, gennemføres og evalueres en klinisk situation med udgangspunkt i en kompetencevurderingsmetode. Herudover skal intro-lægen lave en handleplan for, hvordan afdelingen/praksis fremadrettet kan sætte endnu mere fokus på kompetencevurdering.

#### Efter kurset opfordres intro-lægen til

- At være tovholder på den handleplan, der er iværksat på dag 3.
- At anvende de metoder og redskaber til vejledningssamtalerne, der er præsenteret på kurset - både i rollen som uddannelsessøgende og hovedvejleder.
- At give og efterspørge feedback og kompetencevurdering.



**Region Nordjylland, HR Ledelse, Uddannelse og Kompetenceudvikling**

Kursuskoordinator; Charlotte Fonseca, tlf. 2249 1894, [chkf@rn.dk](mailto:chkf@rn.dk)

Kursusleder; Juki Kataoka Sørensen, tlf. 6134 0114, [juki.soerensen@rn.dk](mailto:juki.soerensen@rn.dk)

Udviklingskonsulent; Naja Baltzen, tlf. 30349253



## Vejledningskursus

### Din rolle som hovedvejleder, tutorlæge eller UAO

På vejledningskurset er der fokus på videndeling og sparring blandt intro-lægerne, hvor vi blandt andet taler om:

- *Hvordan skaber vi gode og meningsfulde vejledningssamtaler?*
- *Hvilke uddannelsesdokumenter skal bruges til hvad og hvornår?*
- *Hvordan får jeg efterspurgt konstruktiv og lærende feedback?*
- *Hvordan giver jeg selv feedback til andre?*

Ved at dele gode erfaringer og oplevelser med hinanden og underviserne, får intro-lægerne konkrete input til, hvordan de fremadrettet kan skabe de bedste betingelser for god vejledning. Her spiller du som hovedvejleder, UAO eller tutorlæge en vigtig rolle for intro-lægens anvendelse af kursusudbyttet. Du kan f.eks. stille intro-lægen spørgsmål til kursets indhold eller opfordre til et oplæg om vejledningsmetoder, uddannelsesdokumenter mm. for de øvrige kolleger.

### Feedback og kompetencevurdering

På 3. kursusdag arbejder intro-lægen med kompetencevurdering(s)metoder og hertil er **din feedback** en nødvendighed. Din feedback er vigtig, både for at sikre, at kompetencevurdering bliver godt forankret, og ikke mindst for at højne intro-lægens læring. Intro-lægen arbejder ud fra en skabelon, der indeholder et feedbackskema, som I kan tage udgangspunkt i. Vi håber, du vil støtte intro-lægen i at skabe gode vilkår for meningsfuld og lærerig kompetencevurdering, og på den måde understøtte indhold og kvalitet i uddannelsen af speciallæger i Danmark.

#### Forberedelse til kurset

#### Opfølgning på kurset



Før  
40%

Under  
20%

Efter  
40%

**Region Nordjylland, HR Ledelse, Uddannelse og Kompetenceudvikling**

Kursuskoordinator; Charlotte Fonseca, tlf. 2249 1894, chkf@rn.dk

Kursusleder; Juki Kataoka Sørensen, tlf. 6134 0114, juki.soerensen@rn.dk

Udviklingskonsulent; Naja Baltzen, tlf. 30349253