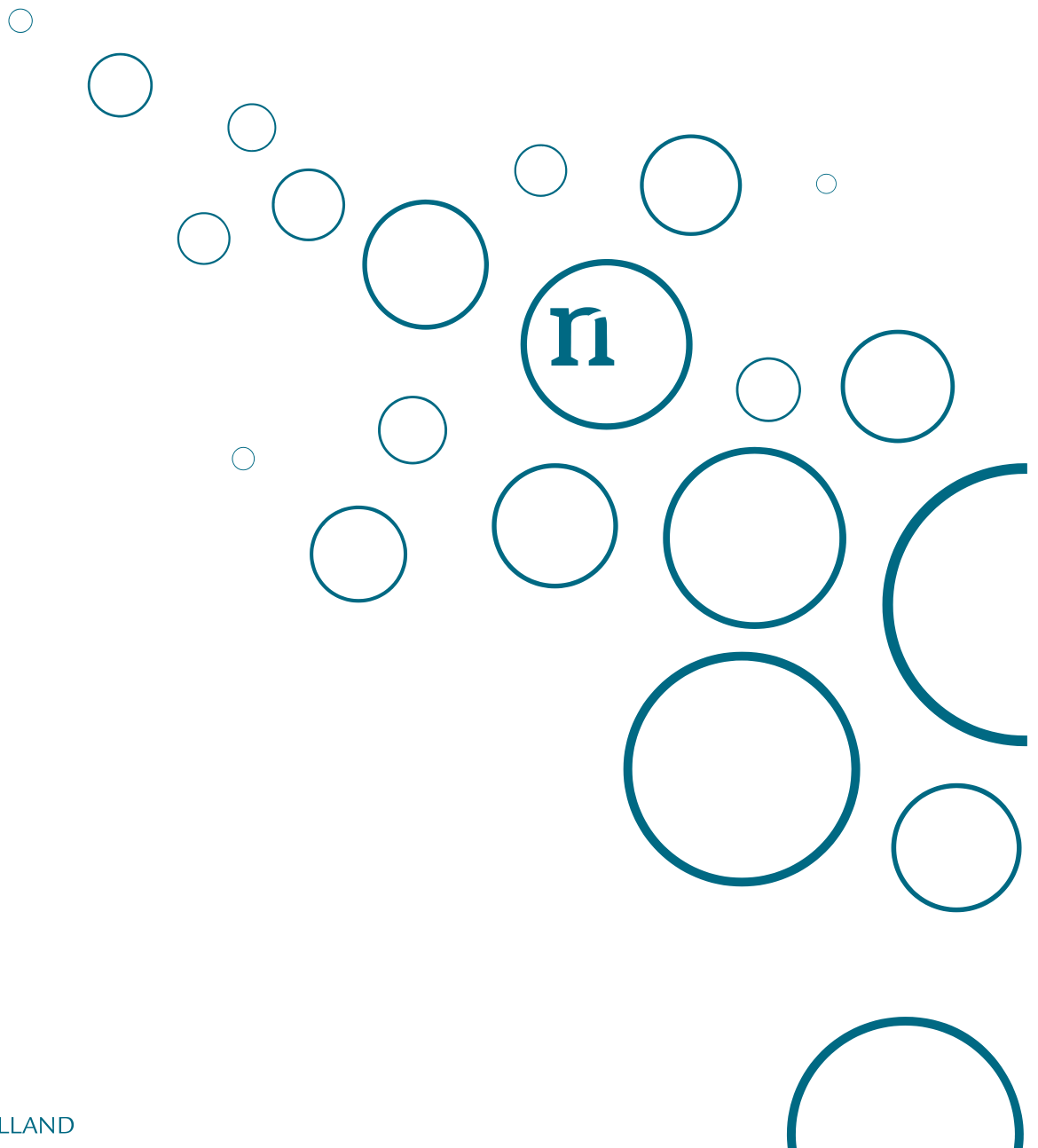


Referat

Møde i Det Postgraduate lægelige Uddannelsesudvalg (DPU)

Tirsdag den 17. december 2024, Forskningens Hus lokale 106



Til stede:

Trine Lignell Guldborg (TLG), Trine Langfeldt Hagen (TLH), Jens Jakob Riis (JJR), Petra Rössel (PR), Chris Bath Søndergaard (CBS), Lykke Østergaard Laursen (LØL), Christian Hvidtfeldt (CH), Mille Mosegaard (MM), Mikkel Lønborg Friis (MLF), Lotte Hoelgaard Christensen (LHC)

Fraværende / afbud:

Søren Hjortshøj (SPH), Anja Kirstein (AK), Tine Lass Klitgaard (TLK), Stig Andersen (SA), Vibe Lyng Lindgren (VLL), Malene Lund Abildgren (MLA)

Referent:

Specialkonsulent Lotte Hoelgaard Christensen

Dagsorden:

1. Velkommen til nye medlemmer
2. Referat fra sidste møde
3. UKO-info
4. 3-timersmøderne 2025 – tema om flytning af uddannelse
5. Brug af interesselimer i arbejdstilrettelæggelsen
6. Uddannelsespulsen på Aalborg Universitetshospital (dialog bordet rundt)
7. Eventuelt

Referat:

Ad 1: Velkommen til nye medlemmer

- Lykke Østergaard Laursen, tværgående hospitals-UKYL

Ad 2: Referat fra sidste møde den 17. september 2024

AP-lægers hospitalsophold.

Ved det seneste Regionale Råds møde den 4. december var punktet på dagsordenen. Forslaget her til sammensætning af hospitalsdelen var:

- Kompetencer inden for intern medicin, kirurgi inkl. skadestue og akutmedicin: 1-2 ansættelser på i alt 10-12 måneder. Ansættelsen(-erne) foreslås at indlede hospitalsdelen til forankring på hospitalet.
- Tre ansættelser inden for psykiatri, pædiatri og gyn/obs af 4-5 måneders per ansættelse.

Desuden er der arbejdet med en ny målbeskrivelse, hvor kompetencerne for hospitalsdelen også godkendes af den pågældende hospitalsafdeling, hvor HU-lægen er ansat. Det skal understøttes af kompetencekort.

Omlægningen skal træde i kraft for de hoveduddannelsesforløb, der starter 1. februar 2026.

70 flere medicinstuderende

Dette er nu besluttet siden sidst. Man har fravalgt at tilføje vinterstart.

I lyset af det øgede antal er det i den nylige høring om dimensioneringer blevet anført, at der kommer til at mangle introduktionsstillinger.

Ad 3: UKO-info

- Årsmøde for uddannelsesnøglepersoner blev afholdt den 28. november 2024. Vi forventer, at det nu er en tradition at afholde det sidst på året.

- Der er blevet sendt et spørgeskema til kvalitetsundersøgelse af lægelig videreuddannelse i afdelingerne til alle uddannelsesansvarlige overlæger på Aalborg Universitetshospital. Baggrunden er, at Det Regionale Råd har fundet det svært at sammenligne data fra de forskellige hospitaler i Videreuddannelsesregion Nord. Derfor har der været nedsat et udvalg, der har udarbejdet fælles kvalitetsindikatorer.
- Vi skal snart skrive årsrapport igen og modtager gerne input fra afdelingerne. Foreløbige emner, som vi overvejer at tage med er:
 - Arbejdet med det akutte beredskab
 - Proces for KBU-lignede forløbDer var kommentarer om, at der ikke midler til evalueringsansættelser.

Ad 4: 3-timersmøderne 2025 – tema om flytning af uddannelse?

Baggrund: Normalt sættes der kun et tema for 3-timersmøderne hvert andet år, og de andre gange er det op til uddannelseslægerne selv, hvad der er vigtigt at få arbejdet med i den enkelte afdeling. I år påtænker vi dog at sætte et tema om "Flytning af uddannelse", selv om der også var et tema sidste år.

Konklusion: Vi prøver at formulere emnet, og så bliver det sendt ud til DPU til validering. I formuleringen skal ligge, at mindst to initiativer skal handle om den kommende udflytning. Dette vil give lidt frihed til dem, der er mere indirekte berørt.

Der skal være en opfordring til afdelingsledelsen om at klæde UKYL på. Hver afdeling bør have en flyttekoordinator, som måske kan hjælpe.

Hospitalsledelsen ser gerne at flytningen kommer på som emne i 2025.

DPU's input:

- Flytning som tema er meget relevant og vedrører alle.
- Det kræver noget information at have emnet på. Har man fx et konferencerum?
- Det vil være godt at tænke over, hvad der fungerer godt, og hvad der fungerer mindre godt? Hvad skal man øve på?
- Man ved meget lidt i afdelingen, selv om det er nært forestående.
- Det giver ikke lige meget mening alle steder. Fx er Thisted mindre berørt.
- På baggrund af UKYL-indmelding kunne man have flytning som delemne, hvor den anden del kan være fri.
- Dem, der ikke flytter, kan fokusere på, hvad de kan bidrage med ift. samarbejdspartnere.
- Hvis man ikke kender det konkrete, kan man godt lægge en plan for, hvordan man vil arbejde med at få det mere konkret.
- Der skal være en opfordring til afdelingsledelsen om at klæde UKYL på. I hver afdeling bør der være en flyttekoordinator, som måske skal involveres.

Ad 5: Brug af interesselimer i arbejdstilrettelæggelsen

Baggrund: Optegning på patienter er en essentiel del af visse operationer og kompetencer. På en afdeling foregår det før arbejdstid som "interesselimer" for uddannelseslægerne.

Konklusion: Interesselimer forekommer i alle afdelinger, men man kan ikke skemalægge ulønnede timer. UKO (AK) for afdelingen bør tage fat i det.

I lyset heraf flyttes DPU også fremover kl. 13.30-15.30.

Input fra DPU:

- Ingen af DPU-medlemmerne har oplevet skemalagt interesselid. Det er op til uddannelseslægen selv, om man vil blive til noget lærerigt. Men man ser, at forberedelse ofte ender som interesselid. Men der er også forskel på, hvem man er og dermed har brug for.
- Det kan være svært at sige fra, hvis det er et speciale, man gerne vil ind i.
- Afdelinger er forpligtet til løn for obligatorisk uddannelseselement.

Ad 6: Uddannelsespulsen på Aalborg Universitetshospital

Neurokirurgi

- Afdelingen har fået omgjort inspektorrapports anbefaling til genbesøg. I stedet for om 1 år bliver det nu om 2 år.

Hobro – AP-UKYL:

- Fra den ene dag til den anden er stort set al morgenundervisning fjernet på ubestemt tid pga. dårlig bemanning. I stedet skal man læse på patienter til stuegang. Det vil UKO følge op på (TLG) – det er svært at se, at det kan forsvares. Der er mange muligheder, fx kan uddannelseslæger undervise hinanden.

Kardiologi – tværgående UKYL:

- Afdelingen har manglet en cheflæge. Men nu kommer der en til marts.
- Man vil til at lave invers feedback med udgangspunkt i supervision og undervisning.
- Tværgående funktion: Er ved at finde ud, hvad gør den tværgående UKYL, og hvad kunne man evt. forbedre.

Øjenafdelingen:

- Det går godt uddannelsesmæssigt. Der er ændret vagtstruktur, så uddannelseslæger også får opkald om natten, og der bliver lavet en vagtbelastningsopgørelse.
- For mange patienter ift. personale.
- Der er 5 hoveduddannelsesstillinger i opslag. Forventningen er, at de bliver besat.

Nordsim:

- Afdelingen har manglet en kursuskoordinator siden sommerferien, men har nu fået lov at slå den op.
- Der er mindre søgning til visse kurser pga. besparelser.
- Man er ved at prøve at få kirurger til at bruge simulatorer mere.
- Afdelingen flytter til Hospitalsbyen i uge 26 i 2025.
- Nordsim samarbejder med Planlægningskontoret om helhedsstræning.
- Hele Nordsim tager til Midtsims symposium i april.

Medicin og Akut, Thisted:

- Det går godt. Afdelingen havde inspektorbesøg i september, og eneste kritikpunkt var skemalægning af uddannelse, og det er der rettet op på. Ellers blev afdelingen opfordret til at konsolidere de gode uddannelsesforanstaltninger.
- Rekrutteringen går godt, og afdelingen får nu en HU-læge mere i endokrinologi. Man arbejder også på en delt introduktionsstilling med nyremedicinerne og med en mulig HU i nefrologi.

Nyremedicin:

- Det går meget bedre siden sidst. Afdelingen har nu 5 KBU-læger og har fået HU-læger tilbage fra barsel og ph.d.-forløb. Det giver en helt anden arbejdsatmosfære.
- UKYL er initiativrige og har lavet årshjul for undervisningen.
- Man er begyndt at dele vagten, så forvagterne enten er i ATC eller er husvagt. Måske kunne man lave noget simulation i det at have ansvar for mange afdelinger i husvagten for at give noget tryghed.

Radiologi:

- Afdelingen ser ind i en ændring i vagtstruktur grundet besparelser. Mere arbejde bliver lagt over på bagvagter.
- Specialet og afdelingen i Aalborg er blevet mere populær.
- Invers feedback er indført på baggrund af 3-timersmøde. Det bliver meget blandet taget imod, men det der er kommet ind, ser meget sobert og konstruktivt ud.

Ad 7: Eventuelt

Intet under eventuelt.

Næste møde: Torsdag den 13. marts 2025 kl. 13.30-15.30