

Referat

Møde i Det Postgraduate lægelige Uddannelsesudvalg (DPU)

8. juni 2026 kl. 13.30-15.30 i Hospitalsbyen, lokale H1.501

Trine Lignell Guldberg, formand, uddannelseskoordinerende overlæge
Lars Maagaard Andersen, vicedirektør
Hanna Järnum Lilholt, uddannelseskoordinerende overlæge Psykiatrien
Jens Jakob Riis, uddannelsesansvarlig overlæge
Mille Mosegaard, uddannelseskoordinerende yngre læge
Nina Michelle Triebner, uddannelseskoordinerende yngre læge Psykiatrien
Chris Bath Søndergaard, postgraduat klinisk lektor
Mikkel Lønborg Friis, færdigheds- og simulationstræning
Lykke Østergaard Laursen, tværgående hospitals-UKYL
Maria Søndermølle, repræsentant for yngre lægerådet
Tine Klitgaard, Postgraduat Lægelig Uddannelse, referent

Afbud:

Petra Rössel, uddannelsesansvarlig overlæge
Trine Langfeldt Hagen, repræsentant for overlægerådet
Charlotte Schou, uddannelseskoordinerende yngre læge
Stig Andersen, prægraduat klinisk lektor
Christian Hvidtfeldt Larsen, tværgående AP-UKYL
Malene Lund Abildgren, repræsentant for yngre lægerådet

Velkommen til nyt DPU-medlem

Velkommen til UKYL Nina Michelle Triebner fra Børn og Unge Psykiatrien

Dagsorden og referat fra sidste møde

Opfølgning på beslutninger fra mødet den 16. marts 2026

- Punktet vedrørende overgangen fra hoveduddannelseslæge til speciallæge udskydes til september.
 - Sonja Hjulskov, UAO på Patologiafdelingen, er inviteret til at bidrage til en drøftelse af, hvordan den ledelsesrettede 360°-handleplan kan anvendes, herunder i relation til MUS-samtaler.
- Det blev besluttet, at der skal en UKYL fra psykiatrien med i DPU. Dette skal rettes til i DPU kommissoriet. Nina Michelle Triebner er indtrådt som UKYL-repræsentant.

UKO-info

Nyt fra Koordinationsgruppen

Koordinationsgruppen har drøftet det videre arbejde med det øgede **antal KBU-stillinger**. Der arbejdes med to mulige modeller: ændringer i optaget på AAU samt ændringer i den nationale eller VUR-baserede fordeling af KBU-forløb. Det blev besluttet at arbejde videre med model 1, uden at model 2 afskrives.

Evalueringsansættelser: Det regionale kartotek nedlægges. Der forventes en ny model, hvor rekrutteringssystemet Talentech anvendes. Muligheden for at etablere jobagenter i Talentech undersøges.

Nyt fra Det Regionale Råd

Sidste møde omhandlende kvalitetsdata, hvor alle hospitaler præsenterede data.

I Det Regionale Råd blev muligheder og udfordringer ved anvendelse af kunstig intelligens i den postgraduate lægelige uddannelse drøftet.

Aalborg UH

På Aalborg Universitetshospital er arbejdet med en ny uddannelsesstrategi under opstart. Det blev drøftet, at strategien bør være mere ambitiøs på uddannelsesområdet, og at lægernes rolle med fordel kan tydeliggøres mere end i den nuværende strategi. DPU forventes at blive inddraget i kvalificeringen af den lægefaglige del af strategiarbejdet.

Desuden kort intro, som er udsendt:

Udmøntningen af beslutningen om, at introduktionslæger kun må have én introduktionsstilling pr. speciale, er udsat. Beslutningen indgår i Forårsaftalen 2025 og indebærer desuden en øvre grænse på to introduktionsstillinger inden for den intern medicinske blok.

Der er foretaget en justering i fordelingen af specialer mellem UKO'erne. Hanna overtager de specialer, hvor der er læger på tværs med psykiatrien (fraset akutmedicin) samt radiologi og nuklearmedicin.

Der forventes opslået en halvtids UKO-stilling på Aalborg Universitetshospital til efteråret.

Information fra ledelsen v. vicedirektør Lars Maagaard

Der blev orienteret om dagsordenen for kommende møde i de nationale råd, herunder tema-drøftelse om fremtidens speciallæge. Drøftelsen omfatter generelle kompetencer, tværgående funktioner og uddannelse i speciallægepraksis. Speciallægeuddannelse på Færøerne indgår ligeledes som punkt.

Der afholdes kommende møde den 24. september om fremtidens lægedækning. Det blev drøftet, om emnet skal sættes på dagsordenen til næste DPU-møde den 17. september.

Status efter hospitalsflytningen blev drøftet. ATC inviterer samarbejdende afdelinger til dialog om organisering og tiltag efter flytningen. Flere afdelinger er nu delt mellem Hospitalsbyen og Syd, hvilket påvirker læringsmuligheder, blandt andet i forbindelse med konferencer, hvor fysisk

deltagelse ikke altid er mulig. De ad hoc-baserede læringsmuligheder vurderes at være reduceret.

Der blev gjort opmærksom på behovet for at sikre, at uddannelseslæger ikke efterlades alene i uhensigtsmæssige situationer, når afdelingerne er delt på flere matrikler. Derudover blev det fremhævet, at presset på operationskapaciteten påvirker uddannelsesoperationer (da operationer med uddannelseslæger tager længere tid), og at fleksibiliteten er blevet mindre (mindre mulighed for at varetage/hjælpe med funktioner på tværs).

360°-evalueringer – hvordan vil vi gerne arbejde?

Opfølgning på facilitatormøde afholdt d. 19. maj 2026

Patologiafdelingen - Brug af den ledelsesfokuseret 360 spørgeramme i overgangen fra uddannelseslæge

Sonja Hjulskov (UAO) præsenterede Patologiafdelingens erfaringer med anvendelse af den ledelsesfokuserede 360°-spørgeramme i overgangen fra uddannelseslæge til speciallæge. Evalueringen gennemføres i hoveduddannelsens sidste år, typisk når lægen vender tilbage fra udeår.

Erfaringen er, at 360°-evalueringen kan understøtte karrieresamtaler og bidrage til, at dialogen om fremtidige speciallægestillinger påbegyndes tidligere. Evalueringen flytter fokus fra rent kompetencebaserede vurderinger til også at omfatte lægens rolle i organisationen. Dette kan lette dialogen med cheflæge og ledelse.

Handleplanen vurderes at have værdi, når den bringes videre til den første MUS-samtale, idet den dermed får relevans ud over selve uddannelsesforløbet. Karrieresamtaler kan afholdes løbende, men vurderes særligt relevante sidst i hoveduddannelsen. Det blev fremhævet, at evalueringen giver uddannelseslægen indblik i, hvordan vedkommende opleves af andre, og hvordan lægen indgår i organisationen.

Det blev drøftet, at rammesætningen er væsentlig. Evalueringen skal ikke forstås som en job-samtale, men som et udviklingsredskab, der skal understøtte den enkelte læges videre udvikling. Redskabet er også relevant for uddannelseslæger, der allerede har opnået en slutstilling.

360-projekt fra Øre-næse-hals specialet

Oplæg fra Lene Dahl Siggaard – slides er sendt ud sammen med referatet.

Lene præsenterede et forskningsprojekt om 360°-evaluering i øre-næse-hals-specialet i VUR Nord. Det blev drøftet, om det nuværende udbytte af 360°-evalueringerne står mål med ressourceforbruget, og om modellen bør justeres. Blandt de mulige justeringer blev nævnt færre skalaer, mere fritekst og et mere dedikeret bedømmerkorps.

Endelig blev respondenttræthed drøftet, herunder risikoen for, at endnu en evaluering ikke giver tilstrækkeligt brugbare fritekstbesvarelser.

DPU drøftede det videre arbejde med 360°-handleplanen, herunder hvordan handleplanen bringes bedre i spil, og om den nuværende form er den mest hensigtsmæssige.

Næste møde

Lars foreslog, at "Fremtidens lægedækning" skal drøftes, så han får input forud for deltagelse i det nationale råd d. 24. september.

Næste møde afholdes den 17. september 2026.