

REFERAT

Møde i Det Postgraduate lægelige Uddannelsesudvalg (DPU)

13. marts 2025 kl. 13.30-15.30

Mødelokale 018

Forskningshus, Sdr. Skovvej 15, Aalborg

Mødedeltagere

Trine Lignell Guldborg, uddannelseskoordinerende overlæge

Trine Langfeldt Hagen, repræsentant for overlægerådet

Jens Jakob Riis, uddannelsesansvarlig overlæge

Petra Rössel, uddannelsesansvarlig overlæge

Vibe Lyng Lindgren, uddannelseskoordinerende yngre læge

Stig Andersen, prægraduat klinisk lektor

Lykke Østergaard Laursen, tværgående hospitals-UKYL

Christian Hvidtfeldt Larsen, tværgående AP-UKYL

Lotte Hoelgaard Christensen

Velkommen til nye medlemmer

UKYL Vibe Lyng Lindgren, som har vikarieret for Alexandra, har nu overtaget pladsen helt fra hende.

Lars Maagaard Andersen har overtaget pladsen for vicedirektør for uddannelse fra Berit Handberg.

Referat fra sidste møde

Intet at bemærke.

UKO-info

Ved årsmødet i november 2024 blev flytning præsenteret som årets fokus for 2025.

- Laboratoriespecialer har allerede sat et samarbejde i gang vedrørende organisering af fælles undervisning, fælles kompetencevurdering og fokuserede ophold

- Fælles kompetencevurdering på tværs af specialer bliver tema den 12. maj 2025 ved UAO & UKYL-møde
- Der er planlagt et fyraftensmøde om håndtering af uhensigtsmæssige uddannelsesforløb 24. juni 2025 kl. 15-17.00

Ændringer i introduktionsdage

- KBU-introdag: Her er UKYL-sessionen forsøgsvist udgået og erstattet af en refleksionssession. Der er indført en gennemgående case for dagen.
- KBU-dag2: neurologernes oplæg er blevet erstattet af et oplæg fra infektionsmedicinerne
 - o SA nævnte, at det ville være relevant med et emne om behandling af patienter uden for hospitalet
- Den Gode Start for I- og HU-læger: Programmet er blevet skåret lidt til og forlænget en smule, så der er blevet plads til et oplæg med titlen "Vi får nyt hospital".

Det uddannelsesmæssige aspekt af forslag om, at alle medicinske forvagter skal møde i akutmodtagelsen

Beslutning: Der skal lavet et skriftligt input fra DPU til ledelsen i sagen.

Der er indført en prøvehandling i april måned, hvor alle forvagter skal møde kl. 8.00 i Akutmodtagelsen, når de har vagten. De medicinske afdelinger er bekymret for, at det går ud over uddannelsen af de unge læger, og at det går ud over rekrutteringen til specialerne. De medicinske forvagter kommer med denne ordning til at gå glip af undervisningen i egen afdeling. Desuden har de også husvagten med 6 medicinske afdelinger, så de bliver kastet meget rundt. Og det her tiltag tilføjer endnu et element, hvor man kan være bekymret for de helt nye lægers trivsel og uddannelse.

Det rejser nogle spørgsmål:

- Hvordan kan man kompetencevurdere dem? Man vil blive nødt til at give ATC noget øget uddannelsesansvar.
- Hvad med psykologisk tryghed?
- Hvad sker der, hvis prøvehandlingen forlænges? Så kan nogle KBU få et forløb, som mest er en prøvehandling. Hvis man får en dårlig start som læge på hospitalet, vælger man måske at fortsætte et andet sted, og det går dermed ud over vores rekruttering.

Beslutning: Der udfærdiges et skriv med DPU som afsender, som løfter DPU's bekymringer til ledelsen og samtidig opfordrer til, at hospitalets uddannelses-ressourcepersoner høres, når der planlægges organisatoriske ændringer, som påvirker uddannelseslægerne på hospitalet.

Udfordring i afdelingerne med øget stud.med.-optag

En afdeling har rejst en bekymring for, hvordan man skal kunne håndtere flere medicinstuderende i afdelinger uden flere ressourcer.

Der bliver fra universitets side arbejdet med en ændret rotation, så antallet af stud.med. i afdelinger ikke øges. Men arbejdet er ikke færdigt, så derfor er det ikke meldt ud endnu.

Hvad kan Aalborg UH gøre?

- Skulle man lave en idébank, så afdelingerne kan lære af hinanden?
- Opfordre til, at de yngste læger får ansvar i uddannelsen af de studerende i afdelingen, og dermed understøtte læringshierarkiet, hvor man lærer bedst af dem, som er lige over en selv i kompetenceniveau.
- Man skal give de studerende opgaver.
- Lade de studerende arbejde i dyader. Det gør det lettere at rumme mange studerende, de studerende lærer af hinanden, og det understøtter universitetets oplæg til klinikophold. De studerende vil ofte gerne arbejde selv, udenfor dyaderne, hvilket kan imødekommes hvor det er muligt.

Det er en udfordring, at alle studerende er der om formiddagen, og så skal de til undervisning kl. 13.00. Tingene sker ofte først senere. Opfordring til at universitetet tænker denne udfordring ind i semesterplanlægningen. Der er case-undervisning 3 dage om ugen. Stig tager pointer fra diskussionen på mødet med tilbage til universitetet.

Synlighed af DPU i organisationen

Det blev med det nye kommissorium fra 2024 besluttet, at vi skal arbejde med DPU's synlighed i organisationen. Som det er lige nu, bliver det nævnt i Uddannelsesnyt, dagsorden og referater bliver lagt på Lægers Uddannelsesforum, og jf. det nye kommissorium bliver UAO og UKYL spurgt via mail om input til dagsorden.

Det blev fremført, at der, hvor vi mangler synlighed, er opadtil mod ledelsen. Der skal gøre en indsats. Der er en manglende involvering af DPU i ændringer ift. vores uddannelseslæger.

Enheden for Postgraduat Lægelig Uddannelse skal tage det med den nye vicedirektør.

Uddannelsespulsen på Aalborg Universitetshospital

AP-UKYL/ATC:

Er lige startet i ATC og har et godt førstehåndsindtryk af, at det er en god afdeling med et godt uddannelsesmiljø.

Neurokirurgi:

Afdelingen skal på Det Regionale Råds møde med inspektorrapporten.

Det er en udfordring, at uddannelseslæger starter lidt forfra, når de har været væk på barsel.

Det er gået op for UAO, hvor stor en opgave det bliver at skulle flytte ift. uddannelsen. Indtil videre ligger det hele ved cheflæge.

Tværgående UKYL/Kardiologi:

Afdelingen har mange intro- og HU-læger, og der er tid til uddannelse. Der er indført invers feedback til at understøtte den gode uddannelse.

Udflytning fylder, hvor man skal have 2 vagthold og 2 hjertestophold.

Geriatrici:

Afdelingen har udpeget en flytte-UKYL, som er HU-læge og meget uddannelsesinteresseret. Så der vil være 2 UKYL i en periode.

Der var inspektorbeføg for et år siden, hvor afdelingen ikke følte sig retfærdigt behandlet. Det har SST taget til sig. Man skal huske, at inspektorbeføg er alternativet til en specialisteksamen.

SA har været på Det Regionale Rd og præsentere 'udestuerne', som er hospitalet uden for murerne; dvs. de kommunale akutpladser hhv. kommunal geriatri.

Nyremedicin:

Det gr godt, og afdelingen har flere KBU og introlger. Det giver en helt anden afdeling med bedre uddannelsesmiljø og supervision.

Man er udfordret mht. flytning, fordi afdelingen bliver delt. Kun sengeafdelingen flytter ud. Det bliver svært, hvordan det skal lses bemandingsmæssigt. Takket være årsmøde, er afdelingen blevet mere opmærksom på at arbejde med lsninger. UAO og UKYL er inddraget i arbejdet.

Arbejdsmedicin:

Afdelingen har 4 uddannelseslæger lige nu, som er meget for så lille en afdeling. Vibe selv er første HU-læge i 7 r, så uddannelsesprogrammet skal have en opdatering.

Flytning ligger langt væk, da det først er i slutningen af 2026, og afdelingen er lille. Nuværende uddannelseslæger vil ikke være der, når der skal flyttes.

Der er ny lovgivning på asbestomrdet, som giver nye læringsområder.

Thisted:

Det gr godt. Afdelingen har arbejdet med punkter fra inspektorrapporten, bl.a. skemalægning og kompetencevurdering.

Hoveduddannelsesforløb i nefrologi er godkendt som et flex-forløb med ophold i Thisted og på Aalborg matriklen.

Afdelingen vil godt kunne absorbere flere stud.med. Lige nu er der måneder, hvor der ikke er nogen.

UKO:

Omlægning af AP-forløb fylder meget. Har været diskuteret med AP-UAO og derefter fremlagt på UHL i denne uge.

KBU og psykiatri er faldet på plads og fylder ikke så meget længere.

Vagt og omlægning af vagt fylder en del.

Der er en artikel fra AP-projekt på vej. Projektet "uddannelse på deltid" har fået støtte fra RN.

Eventuelt

Vi skal være opmærksomme på udflytning og KBU-lægers uddannelse. KBU-forum vil være et godt sted at diskutere det; skal man måske mødes hyppigere i overgangsperioden?