

Specialets uddannelsesinitiativer

Ansvar

3-timersmødet blev brugt som påmindelse om at alle skal være op-søgende for uddannelsesmuligheder.

Yngre læger

Inddrage YL i visitation

Forventet effekt: Medfører et indblik i mistanker om arbejdsbetin- gede sygdomme uden at det tager så lang tid som patientundersø- gelser.

Handleplan: Det lyder som en god idé. Proceduren kunne være at YL først kigger dagens henvisninger igennem og derefter drøfte disse med den der har visitationen. Det praktiske skal først drøftes med sekretariatet.

Afdelingsledelsen

Alle informerer ved konference om indhold af telefonforespørgsler

Forventet effekt: Medfører et indblik i mistanker om arbejdsbetin- gede sygdomme / arbejdsmiljøproblemer uden at det tager så lang tid som patientundersøgelser.

Handleplan: Alle telefonforespørgsler med notatpligt skal drøftes på konference. Dette skal blot strammes op.

Lægekolleger i afdelingen

Når næste uges kalender gennemgås bør aktiviteter med mulig ud- dannelsesværdi der vil gennemføres mere end en uge frem præsen- teres

Forventet effekt: Får mulighed for at udnytte alle relevante uddan- nelsesaktiviteter.

Handleplan: God idé. Kan løses ved at det bliver et fast punkt på dagsorden.

Lægekolleger i afdelingen

Når YL for sent er orienteret om uddannelsesrelevant aktivitet som foregår når YL har patientaftale, bør øvrige læger overtage YLs pa- tientaftale

Forventet effekt: Giver som i pkt. 3 mulighed for at udnytte alle re- levante uddannelsesaktiviteter og medvirker til at minde alle læger om at orientere om uddannelsesmuligheder.

Handleplan: Dette skulle være praksis, men kan ikke altid lade sig gøre.

Lægekolleger i afdelingen

Ovenstående er baseret på vedtagne initiativer fra Fællesreferat 1 og 2 + handleplaner for 3-timersmødet 2014 i Arbejdsmedicin

