



# Stillings- og funktionsbeskrivelse for cheflæge i Ortopædkirurgisk Afde- ling

## Stillingsbetegnelse

Cheflæge for Ortopædkirurgisk Afdeling

## Ansættelsessted

Aalborg Universitetshospital

## Ansættelsesform

Overenskomstansat i henhold til aftale vedr. lægelige chefer eller tjenestemandsansat

## Organisatorisk indplacering

Cheflægen er medlem af afdelingsledelsen, der udover cheflægen består af en chefsygeplejerske og en ledende lægesekretær. Afdelingsledelsen er ligeværdige i ledelse- og ansvarsfordeling og refererer alle til vicedirektøren. Cheflægen har personalerference til vicedirektøren. Ved uenighed i afdelingsledelsen påhviler det cheflægen at orientere vicedirektøren herom med henblik på at sikre, at der træffes en beslutning. Hele afdelingsledelsen er medlemmer af hospitalets strategiske lederkreds.

I tilfælde af fravær eller andet dækker afdelingsledelsen ind for hinanden.

## Ortopædkirurgisk Afdeling

Der er i Region Nordjylland ortopædkirurgisk aktivitet i Hjørring, Frederikshavn, Thisted, Farsø og Aalborg, og der har frem til 1. maj 2024 været en afdelingsledelse på hver matrikel. Pr. 1. maj 2024 samler Aalborg Universitetshospital de fem ortopædkirurgiske afdelinger til én afdeling, der omfatter al ortopædkirurgisk aktivitet i Region Nordjylland. Formålet og ambitionen med samlingen er at styrke og udvikle det tværgående samarbejde omkring patientforløbene, drift, økonomi og aktivitet.

Den nye afdelingsledelse i den nye ortopædkirurgiske afdeling har til opgave at udvikle det samlede ortopædkirurgiske speciale i samarbejde med bl.a. afsnitsledelser, fagområdeansvarlige ledende overlæger og professorer. For den nye afdelingsledelse bliver en hovedudfordring den større økonomisk ubalance, som den nye afdelingsledelse for den samlede ortopædkirurgiske afdeling har til opgave at rette op på. Herunder at nedbringe ventelister og håndtere aktivitetsudfordringer med henblik på at mindske udgifter til samhandel.

## OM FUNKTIONEN

### Hovedfunktion

Cheflægen:

- Har ansvar for behandlingen i afdelingen
- Har sammen med den øvrige afdelingsledelse ansvar for at koordinere samt inddrage afdelingens ledere i forhold til:

- Strategiske ledelse
- Faglige ledelse
- Administrativ- og driftsledelse
- Personaledelse
- Er leder af ledere og/eller leder af medarbejdere og er gennem involvering af disse ansvarlig for målopfyldelse, drift, forskning, faglige udvikling og uddannelse, for den vej igennem kontinuerligt at sikre kvaliteten og fastholdelse af højtspecialiserede funktioner.
- Skal arbejde med ledelses- og koordineringsopgaver i samarbejde med Udvidet Hospitalsledelse/ vicedirektører samt tværgående ledere
- Bistår Udvidet Hospitalsledelse med rådgivning og sparring i lægefaglige spørgsmål samt i tværgående faglige indsatser

For cheflægen i Ortopædkirurgisk Afdeling forventes det, at cheflægen og den samlede afdelingsledelse i de første år efter samlingen af de fem ortopædkirurgiske afdelinger har et skærpet fokus på at kommunikere om forandringen og inddrage afdelingens andre ledere og samarbejdende afdelinger i opbygningen af den nye samlede afdeling.

### Strategisk ledelse

Cheflægen deltager og bidrager ind i arbejdet i hospitalets strategiske lederkreds og er ansvarlig for afdelingens strategiske indsatser herunder implementering af hospitalets handleplaner og strategier etc.

Cheflægen leder sine ledere og medarbejdere ud fra visionen om sammenhængende og sikre patientforløb i afdelingen og på tværs af enheder. Cheflægen har sammen med den øvrige afdelingsledelse ansvar for at tegne udviklingen og sætte retningen for afdelingen.

Det strategiske afsæt bygger på en forpligtelse for afdelingens og hospitalets udvikling på kort og lang sigt og er både mono- og tværfaglig.

Cheflægen har ansvaret for den lægefaglige strategiske ledelse i afdelingen. Hele eller dele af denne opgave kan tillægges ledende overlæger indenfor veldefinerede områder.

Cheflægen er sammen med den øvrige afdelingsledelse ansvarlig for:

- At udvikle strategier og visioner samt sikre at disse omsættes til patientnær drift og kvalitet
- At skabe og vedligeholde en kultur hvor ledere og medarbejdere bidrager til at sikre at strategier og mål omsættes og udleveres i praksis
- At sikre de rette kompetencer i afdelingen til det fremadrettede strategiske arbejde (strategisk arbejdsstyrkeplanlægning)
- At visioner og strategier samordnes på tværs af specialer, afsnit og ledelsesområder i afdelingen, på hospitals- og regionsniveau samt nationalt og internationalt
- At der er sammenhæng mellem snitflader i forhold til teknologi, samarbejdspartnere, tværsektorielle fora etc.
- At tage ansvar for at arbejdet med Sikkert Patientflow og implementering af Det Nære Sundhedsvæsen sker så patientnært som muligt
- At afdelingen har, samt opfylder en kompetenceudviklingsplan for relevante personalegrupper, der understøtter strategier og mål.

### Faglig ledelse

Cheflægen er ansvarlig for afdelingens behandling, og dermed for at sikre at kvaliteten lever op til gældende standarder, det vil sige overholder målsætninger, strategier, -svartider, pakkeforløb osv.

Cheflægen har det lægefaglige ledelsesansvar for:

- At definere og tillægge ledelse til afdelingens lægefaglige personale i forhold til faglige prioriteringer inden for aftalte områder
- At sikre kvalitet og koordinering af patientbehandlingen, samt at behandlingen m.m. sker efter gældende lokale, regionale, nationale standarder/retningslinjer
- At anvende og integrere dataunderstøttet ledelse i klinisk praksis
- At facilitere og være drivkraft for afdelingens samlede arbejde med udvikling, forskning, innovation, uddannelse og kompetenceudvikling – mono- og tværfagligt. Herunder et særligt ansvar for den lægelige videreuddannelse i afdelingen.
- Selv eller gennem andre at sikre afdelingens eksterne profilering – lokalt, nationalt og internationalt. Dette sker bl.a. gennem bevidst prioritering af klinisk forskning.

## Administrativ- og driftsledelse

Cheflægen er sammen med den øvrige afdelingsledelse ansvarlig for:

- Det samlede budget- og økonomiansvar for teknologier, drift og ressourcer
- At initiere og optimere prioriteringer i forhold til økonomi og drift i egen afdeling samt inddrage relevante aktører på hospitalet og regionen
- At skabe og fastholde planlagt aktivitet, kvalitet og økonomi på tværs af hele afdelingen, med det formål at understøtte de sammenhængende og sikre patientforløb, samt en god arbejdsplads for medarbejdere og ledere.
- At sikre sammenhængskraft og overblik i afdelingen gennem at inddrage, involvere, samle og koordinere medarbejdere og lederes opgaveportefølje
- Mulighed for at tillægge dele af ledelse af driftsopgaver til relevante ledere.

For cheflægen i Ortopædkirurgisk Afdeling forventes et særligt fokus på sammenhængende patientforløb og driftsoptimering på tværs af matrikler og afsnit, herunder:

- Udnyttelse af speciallægeressourcer
- Udnyttelse af kapacitet
- Placering af fagområder på matriklerne - Hvilke dele af opgaverne i hvilke fagområder skal varetages hvor?
- Hjemtagning af aktivitet fra privathospitaler
- Arbejde på alle parametre for at bringe afdelingen i økonomisk balance

## Personaleledelse

Cheflægen har sammen med den øvrige afdelingsledelse ansvar for at sikre fortsat udvikling, uddannelse, trivsel og et godt arbejdsmiljø for alle uddannelsessøgende og ansatte i hele afdelingen

Cheflægen:

- Har ansvar for at der altid er lægefaglige kompetencer til stede på afdelingen af hensyn til patientbehandling
- Er ansvarlig for rekruttering, on-boarding og fastholdelse af medarbejdere og ledere herunder sikre et attraktivt arbejds- og uddannelsessted med et helhedsorienteret perspektiv på hele hospitalet
- Er ansvarlig for at regionens personalepolitikker overholdes i afdelingen – herunder LU-samtaler, MU-samtaler, sygefravær etc.
- Er personaleleder for alle ledende overlæger og professorer i afdelingen. Andre læger vil i udgangspunktet have personalerference til en ledende overlæge. Er ansvarlig for at ramme-sætte, supervisere og skabe nødvendige vilkår for de ledende overlæger og/eller andre ledere i afdelingen
- Har ansvar for arbejdsmiljøet og det gode MED samarbejde.

For cheflægen i Ortopædkirurgisk Afdeling vil der specifikt være en forventning om, at cheflægen:

- Etablerer klare referencelinjer for alle læger – særligt speciallæger
- Skaber et tydeligt manøvrerum for faglig ledelse for fagområdeansvarlige ledende overlæger på tværs af afdelingen
- Sikrer den nødvendige kommunikation og koordinering med samarbejdspartnerne inden for anæstesi og intensiv, serviceafdelinger og Regionshospitalet Nordjylland.
- Understøtter en god dialog med medarbejderne og deres repræsentanter på tværs af afsnit/ matrikler.

## Referencer

- [Gaeldende-Kompetenceplan.ashx \(rn.dk\)](#)
- [Ledelsesgrundlag printversion.pdf \(rn.dk\)](#)
- [Rapport \(rn.dk\)](#)
- [Den nordjyske model \(rn.dk\)](#)
- [Personalepolitikker \(rn.dk\)](#)
- [Personalehåndbog \(rn.dk\)](#)
- [Sundhedsloven \(retsinformation.dk\)](#)
- [Sikkert Patientflow \(rn.dk\)](#)

# FUNKTIONSBESKRIVELSE GENNEMGÅET

Funktionsbeskrivelsen fremsendes til Center for administration [LonogPersonaleafdelingspostkasse@rn.dk](mailto:LonogPersonaleafdelingspostkasse@rn.dk) med henblik på journalisering i personalesag.

| DATO | DELTAGERE |
|------|-----------|
|      |           |