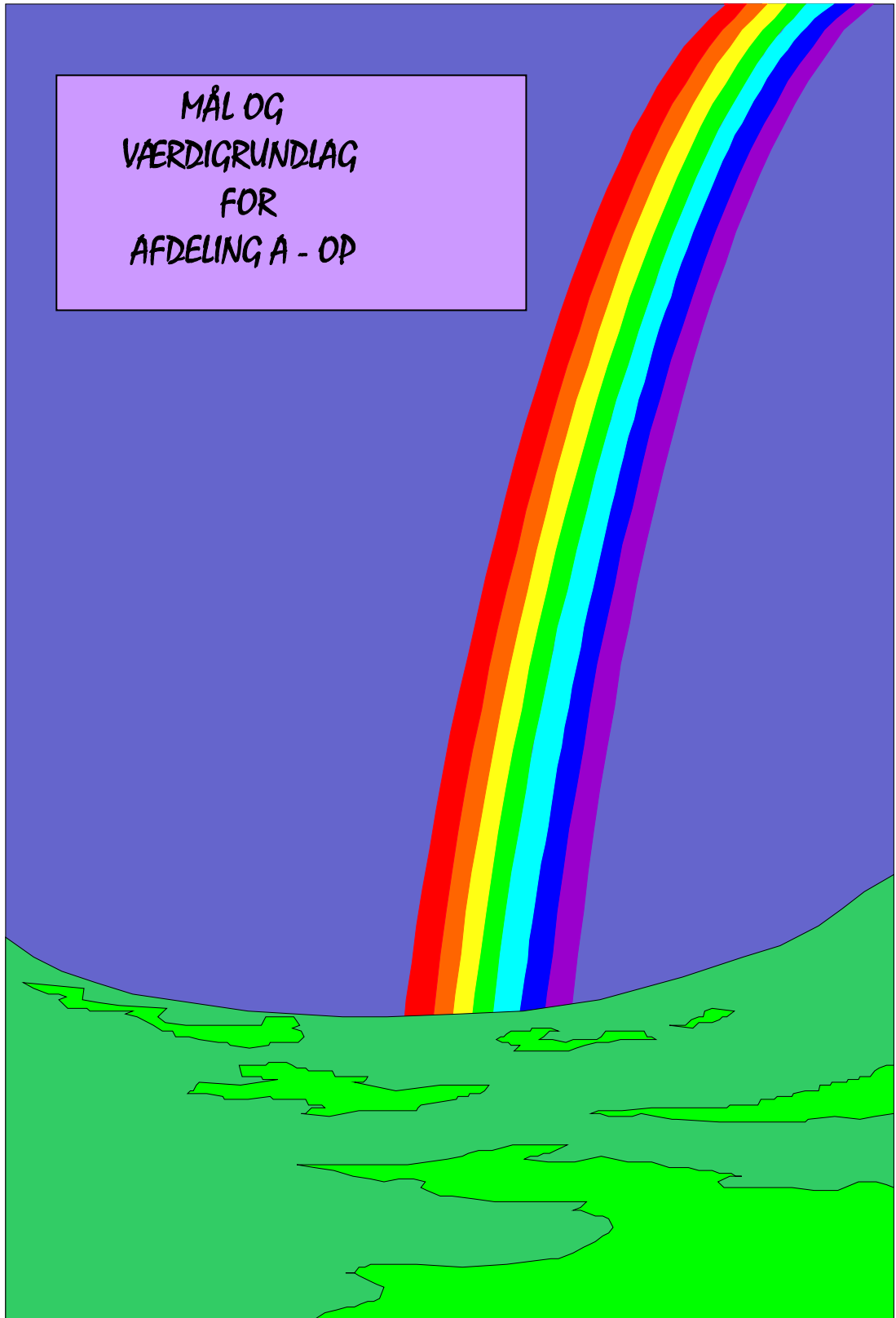


MÅL OG  
VÆRDIGRUNDLAG  
FOR  
AFDELING A - OP



Værdigrundlag på afd. A-op er udarbejdet med udgangspunkt i ” idegrundlag for sygeplejen på Aalborg Sygehus ”.

Som teoretisk baggrund har vi valgt at bruge Mary Scheels definition af sygeplejen som interaktionel praksis.( se bilag 1.)

Med udgangspunkt i en temadag har personalet på A-op valgt at udarbejde mål / værdigrundlag inden for følgende områder :



Sygepleje



Samarbejde og trivsel



Uddannelse , undervisning og udvikling



Ledelse

## SYGEPLEJE

Sygeplejen på A-op er af høj kvalitet, når patienterne får optimal og individuel pleje og behandling.

Dette opnås ved :

- at vi hver især – uanset funktion – har ”patienten i centrum” i vort arbejde.
- at vi gennem professionel pleje og omsorg samt faglig dygtighed skaber tryghed og tillid hos patienterne.
- at vi arbejder kreativt, engageret og effektivt, således at patientens samlede oplevelse bliver positiv
- at vi giver en information der er relevant.
- at vi prioriterer patientens sikkerhed højt i udførelsen af den instrumentelle sygepleje.
- at vi opfanger signaler fra patienten og videregiver dem til de fagligt ansvarlige.
- at vi udviser respekt for patienterne og handler i overensstemmelse med sygeplejeetiske retningslinier. ( se bilag 2 )

## **SAMARBEJDE OG TRIVSEL**

For at yde det optimale for patienterne, skal samarbejde og trivsel på A-op være af høj kvalitet.

Dette opnås ved :

- at engagere sig fagligt og samarbejds-mæssigt.
- at give hinanden tilstrækkelig information.
- at kommunikere åbent, ærligt og direkte med hinanden indbyrdes samt tværfagligt, både om det "vi synes om" og det "vi ikke synes om".
- at alle er ansvarlige og ligeværdige i arbejds-teamet.
- at se problemer som en udfordring og medvirke til at afslutte påbegyndte tiltag.
- at vi bygger et stærkt og inspirerende fællesskab, hvor individuel udfoldelse og humoristisk sans blomstrer.
- at respektere og tage hensyn til hinanden.

## **UDDANNELSE, UNDERVISNING OG UDVIKLING**

For at sygeplejen kan være af høj kvalitet, skal uddannelse, undervisning og udvikling prioriteres højt.

Dette opnås ved :

- at der afsættes tid til udvikling.
- at introduktionsprogram og uddannelsesplan for nyansatte forefindes i afdelingen.
- en målrettet personaleudvikling med individuelle kursustilbud.
- at nå frem til personalets selvstændige varetagelse af afdelingens procedurer / standarder under individuel oplæring.
- at indførelse af nye procedurer / nyt apparatur kun sker efter relevant undervisning / uddannelse af personalet, samt teknologivurderinger foreligger.
- at plejepersonalet engagerer sig og aktivt deltager i faglig udvikling på en sådan måde, at den enkeltes ressourcer tilgodeses.

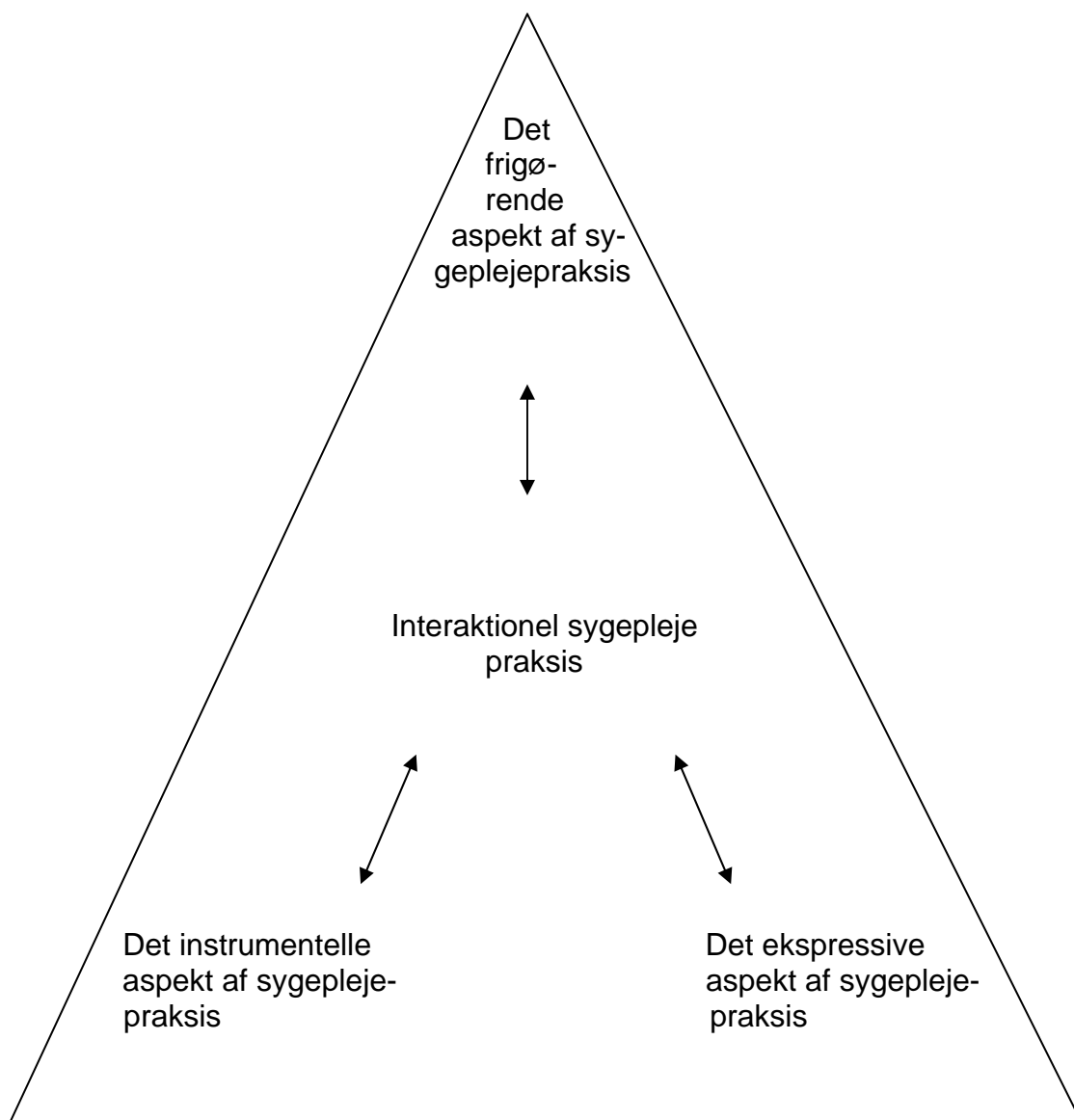
## **LEDELSE**

Forudsætninger for at der skabes mulighed for kvalitet, effektivitet og sammenhængende patientforløb, er at der er en synlig ledelse.

Dette opnås ved :

- at der foreligger en god planlægning for dagens aktiviteter, og at der altid findes en leder i afdelingen.
- at der er et højt informationsniveau.
- at ledelsen er åben overfor nye tiltag og at personalet har medindflydelse på egne arbejdssituationer.
- at ledelsen skal være i stand til at skabe et inspirerende miljø med mulighed for faglig og personlig udvikling som følges op med evaluering / udviklingssamtaler.
- at ledelsen gensidigt respekterer hinandens synspunkter og fremstår som en enig gruppe, der melder klart ud, og samtidig er lydhør overfor medarbejderne.
- at ledelsen udøver god personalepolitik i henhold til Aalborg Sygehus personalepolitik.
- at ledelsen udøver god personalepleje, så der skabes betingelser for jobtilfredshed hos den enkelte medarbejder.

Den interaktionelle sygeplejepraksis  
Mary Scheel



Den interaktionelle sygeplejepraksis er en integreret helhed, hvori der er indeholdt tre aspekter :

Det *instrumentelle*, forklarende aspekt,  
det *ekspressive*, forstående og kommunikative aspekt samt  
det aspekt, der udtrykker det dynamiske og *frigørende* element i de mellem menneskelige og samfundsmæssige relationer.