

**Personlig ”Impact Map”**  
(Hvilken effekt får jeg og arbejdspladsen af kompetenceudvikling?)

Navn: \_\_\_\_\_ Aftalt kompetenceudvikling: \_\_\_\_\_ Dato: \_\_\_\_\_

Hvad lærer jeg?	Hvordan vil jeg bruge den nye læring i praksis i mit arbejde?	Hvilke resultater opnår jeg?	Hvilke mål i organisationen vil mine resultater understøtte?
<i>Hvad er de vigtigste kompetencer, færdigheder, viden eller holdninger, jeg får fra den aftalte kompetenceudvikling?</i>	<i>Hvad skal jeg gøre anderledes i mit job efter den planlagte kompetenceudvikling? - og i hvilke situationer?</i>	<i>Hvilke resultater opnår jeg ved at bruge den nye læring i praksis. Og hvordan kan man se, at resultaterne er nået?</i>	<i>Hvilke overordnede mål på arbejdspladsen, fremmer jeg ved at bruge den nye læring? (fx mål i afdelingen eller i strategien)</i>
<b>Hvad kan forhindre mig i at få effekt?:</b>			
<b>Hvordan kan jeg tackle forhindringerne?:</b>			
<b>Aftalt støtte fra nærmeste leder og/eller andre nøglepersoner:</b>			

\*) Kompetenceudvikling kan være en uddannelse, et kursus, sidemandsoplæring, mentorforløb og lign.