

# ELEKTRONISK 360°-EVALUERING



## INTRODUKTION TIL RESPONDENTER OM 360°-FEEDBACK I LÆGELIGE VIDEREUDDANNELSE

### 360°- feedback er for læger under uddannelse

Som ansat på Aalborg Universitetshospital kan du opleve at skulle være respondent i en 360°'s feedback af en yngre læge.

Med speciallægereformen i 2004 har vi i Danmark indført kompetencevurdering i den lægelige videreuddannelse. 360°-feedback er en måde at vurdere yngre lægers kompetence i rollerne som kommunikator, leder/administrator, samarbejder og professionel. De øvrige tre roller (medicinsk ekspert, sundhedsfremmer og akademiker) vurderes på anden vis.

### Hvad får yngre læger ud af 360°- feedback?

Aalborg Universitetshospital anvender en valideret spørgeramme for 360°-feedback, og den skal anvendes til alle læger under uddannelse på din afdeling.

360°'s feedback er et udviklingsredskab. Den yngre læge får gennem processen viden om, hvordan andre opfatter ham/hende i rollen som kommunikator, leder/administrator, samarbejder og professionel. Denne viden danner udgangspunkt for en udviklingsplan.

### Hvad sker der med svarerne?

Dine svar anonymiseres og bearbejdes elektronisk sammen med alle de andre respondenters svar. Den yngre læge får en rapport over besvarelsenerne, hvoraf han/hun kan se, hvordan de forskellige grupper har besvaret spørgsmålene, i forhold til den besvarelse han/hun selv har givet.

### Tak for hjælpen

Du kan altid kontakte den uddannelsesansvarlige overlæge på afdelingen for mere information. Alternativt kan du rette henvendelse til uddannelseskoordinerende overlæge Susanne Nøhr [susanne.noehr@rn.dk](mailto:susanne.noehr@rn.dk) eller AC-fuldmægtig Lotte Hoelgaard [l.hoelgaard@rn.dk](mailto:l.hoelgaard@rn.dk) i Postgraduat Uddannelse.

### Hvem kan være respondent?

Alle, der arbejder sammen med den yngre læge, kan være respondent. Den yngre læge vælger mindst tre speciallæger, mindst tre yngre læger og mindst tre fra plejepersonalet eller fra andre faggrupper.

### Respondentens opgave i 360°-feedback

Som respondent vil du modtage en mail med invitation til at besvare en række spørgsmål om den yngre læge. Din opgave er at svare så ærligt på spørgsmålene som muligt – og samtidig have fokus på at formulere feedbacken i en ordentlig og konstruktiv tone, som kan danne udgangspunkt for det videre arbejde.

Besvarelsen af spørgeskemaet sker som en del af dit arbejde.

### Det nytter at udfylde spørgeskemaet

*„Jeg er beæret over, at så mange har brugt tid på at give mig tilbagemelding om, hvordan jeg er at samarbejde med.“*

*„Jeg er rigtig glad for at få vide, at jeg faktisk er god til at...“*

Dette er nogle af de tilbagemeldinger, som yngre læger har givet. Generelt er de rigtig glade for at få at vide, hvor de står, og hvad de er gode til - og hvad de med fordel kan arbejde med at blive bedre til. Din feedback hjælper den yngre læge til at blive en endnu bedre læge og samarbejdspartner.

