

REFERAT

Kontaktudvalget for Aalborg Universitetshospital

25. november 2014 kl. 14.00-16.00 i Mødelokale 240, Hobrovej 42a¹

Mødedeltagere

Lisbeth Kjær Lagoni, Sygeplejefaglig direktør (Formand)
Morten Noreng, Lægefaglig direktør
Jeanette Rokbøl, Forløbsansvarlig viceklinikchef, Klinik Akut
Jonna Borg, Funktionsansvarlig afsnitsledende sygeplejerske, Nyremedicinsk Område, Klinik Medicin
Gunhild Michelsen, Afsnitsledende sygeplejerske, Klinik Medicin, Hobro
Helen Kæstel, Sygeplejerchef, Aalborg Kommune
Thomas Palner, Vesthimmerlands Kommune
Birgit Holm, Forløbskoordinator, Jammerbugt Kommune
Mette Wulf Nielsen, Udskrivningskoordinator, Rebild Kommune
Lise Søndergaard, leder af Sund Info, Plan & Kvalitet

Afbud:

Hanne Heuch, Jammerbugt Kommune
Carl-Otto Gøtzsche, Klinikchef, Klinik Hjerte-Lunge
Jens Ole Skov, Hospitalsdirektør
Lis Bjerregaard Riahi, Forløbsansvarlig viceklinikchef, Klinik Hoved-Orto
Mette Berntsen, Koordinerende leder, Klinik Medicin, Farsø
Louise Weikop, Kvalitetskoordinator
Bodil Christiansen, Ældrechef, Brønderslev Kommune
Susanne E. Rasmussen, Ledende sygeplejerske, Mariagerfjord Kommune
Marianne Siersbæk, Praktiserende læge, Praksiskoordinator
Konstantinos Kakulidis, Praktiserende læge, PLO's repræsentant

Gæster:

Martin Grønbæk Jørgensen, MSc, PhD, Geriatrisk Afdeling, Aalborg Universitetshospital

Mødeleder Lisbeth Lagoni, **Referent** Lise Søndergaard

DAGSORDEN:

- 1. TEMA: Spilteknologi skal forebygge alvorlige hoftebrud, tidlig plejehjemsanbringelse og død.**
Oplæg ved Martin Grønbæk Jørgensen (Bilag 1)
Oplægget danner grundlag for drøftelse af, hvordan almen praksis og kommunerne kan anvende den nye viden og samarbejdet omkring patientgruppen fremadrettet.

MGJ præsenterer muligheder for at gennemføre valide målinger for balance og muskelstyrke med simpelt og billigt udstyr. Der er mulighed for anvendelse i kommuner og almen praksis, f.eks. ved at prædiktere risiko for fald, måle effekt af træning eller reaktionstest ved fornyelse af kørekort. Kommuner og almen praksis kan kontakte MGJ med henblik på afklaring anvendelse af forskningsresultaterne og evt. etablering af samarbejde. Kontaktoplysninger: Martin Grønbæk Jørgensen. Tlf.: 9766 4198 og email: mgj@rn.dk

2. **Status på tværsektorielle utilsigtede hændelser** v. Louise Stadil Pindstrup
Orientering om nyt kommissorium for følgegruppen UTH og opstart på møderne. Gennemgang af et eksempel på en analyse og et problem omkring henvisninger.
Punktet udgår.
3. **Drøftelse af ønsker vedrørende kompetenceudvikling jf. Økonomiaftalen 2014** (Bilag) v. Lisbeth Kjær Lagoni
Referat indskrevet i bilag
4. **Samarbejdshåndbogen – drøftelser af om den fortsatte anvendelse og deltagelse i opdatering.** (Bilag) V. Lise Søndergaard
Referat indskrevet i bilag
5. **Status og fælles drøftelse om fremtidige tværsektorielle samarbejde, når Kontaktudvalget "lukker" og ny organisering jf. 3. generations Sundhedsaftaler gælder fra 1. januar 2015.** v. Lisbeth Kjær Lagoni
Den endelige beslutning om organisering af 3. generation Sundhedsaftaler afventes efter møde i Den Administrative Styregruppe den 11. december 2014.
6. **Evt.**
Jeanette Rokbøll: Giver et eksempel på udskrivningsforløb fra projektet i AMA hvor Aalborg Kommune fast har to udskrivningskoordinatorer tilknyttet. Borgeren havde i løbet af én måned haft en del opkald til 112 med indlæggelse til følge. Patienten har nu fået en permanent løsning i hjemmet.
Helen Kæstel: Arbejdet med Actioncard er sat på stand by, idet der er et udredningsarbejde i gang omkring IT og de udfordringer det giver i det tværsektorielle samarbejde. Erfaringerne herfra bringes i gruppen vedrørende Actioncard.

Kontaktudvalget Aalborg Universitetshospital
Udarbejdet af: Lise Søndergaard
Dato: 29. oktober 2014

Bilag til punkt 3

Samarbejde med kommunerne om ønsker for kompetenceudvikling.

Sagsfremstilling

I forbindelse med Økonomiaftalen for 2014, skal Region Nordjylland og de nordjyske kommuner målrette arbejde med fælles nære sundhedstilbud. I den forbindelse har de nordjyske kommuner ønsket forskellige kompetenceudviklingsinitiativer. Der pågår allerede i dag, på hospitalet og i regi af kontaktudvalg, koordineringsgrupper, faglige følgegrupper, tværsektorielle fora m.v. en del tværsektoriel kompetenceudvikling.

For at sikre, at regionen målretter tværsektoriel kompetenceudvikling til de konkrete kommunale behov og ønsker, har regionen anmodet om, at emnet dagsordenssættes på førstkommende møder med kommunerne efter sommerferien (den 30. oktober 2014).

På baggrund af de fremsendte kommunale ønsker foreslås drøftelse i Kontaktudvalget af følgende tilbud:

- Fyraftensmøder med indhold i forhold til de kroniske sygdomme som foreslået, der afholdes med deltagelse på tværs af kommunerne i hospitalsregi.
- I forhold til instrumentelle opgaver kan hjemmesygeplejen inviteres ind til specifik oplæring omkring konkret patient *og/eller* emnet udbydes via undervisning eller fyraftensmøder i lighed med ovenstående, hvis der er behov for udbredelser til større kreds.
- Udvide ordningen af "Bytte-Bytte- Sygeplejerske" således flere kommuner end Aalborg får muligheden for at benytte ordningen. For kommunerne i Himmerland vil det være oplagt at tilbyde studiebesøget på matriklerne i Hobro og Farsø, og for kommunerne nord for fjorden matriklen i Dronninglund. (Læs om indhold i bilag)
- Dialog om behov for lægelig videokonference i forhold til tilgængelighed og specialer

Eksempler på emner der er ønsket af de nordjyske kommuner:

- Mundpleje, hjerneskade, KOL, hjerte-kar, diabetes, geriatri, osteoporose.
- Undervisning: hvor borgerne udskrives med særlige katetre, dræn, sonder og ambulante behandlingsforløb, som fordrer handling og observation af primærsygeplejersker/ hjemmesygeplejen.
- Studiebesøg
- Lægelige videokonferencer

Med henblik på koordinering af opgaven mellem kommune og hospital foreslås, at hver kommune udpeger en kontaktperson som har dialog med hospitalets kontaktperson for opgaven. Af hensyn til planlægning skal personkredsen være kendt inden 1. januar 2015, således der kan

udarbejdes en plan for opgaven for 2015. Når den nye organisering af Sundhedsaftaler er kendt evalueres opgaven omkring kompetenceudvikling ultimo 2015 i dette regi.

Indstilling til Kontaktudvalget

Det indstilles til Kontaktudvalget at:

1. Drøfte ovenstående forslag og konkret beslutte, hvilke emner der skal prioriteres først
2. Udpeger ansvarlige for opgaven i hver kommune, som hospitalet kan kontakte i forhold til planlægning af indhold.
3. Beslutter tidshorisont for start og evaluering af kompetenceudviklingstilbud.

Bilag

Der er vedlagt følgende bilag:

- Pjecen: Bytte-Bytte- Sygeplejerske

Beslutning

1. Planen blev godkendt med de tilføjelser, at der skal være særligt fokus på fælles skolebænk, læring på job og tværfaglighed (læger, sygeplejersker, terapeuter m.fl.). Således planlægges først fyraftensmøder, dernæst udvikles konceptet Bytte-bygge-sygeplejerske med fokus på læring på job, således konceptet kan udbredes til flere kommuner og hospitalsmatrikler.
I planlægningen skal også inddrages erfaringer fra den kompetenceudvikling, der er gennemført i Himmerland mellem sygehus og kommuner. Mette Wulf Nielsen, er kontaktperson for evalueringen, som forventes klar januar 2015.
2. Der er indmeldt følgende deltagere til planlægningsgruppen, som bliver indkaldt af Lise Søndergaard:
 - a. Aalborg Kommune: Helen Kæstel og Charlotte Laubek, udviklingssygeplejerske
 - b. Vesthimmerlands Kommune: Bente Monberg Thomsen, uddannelsesansvarlige
 - c. Rebild Kommune: Mette Wulf Nielsen, Udskrivningskoordinator
 - d. Brønderslev Kommune: Susanne Fløche, Konsulent, Ældreområdet*Ønsker flere kommuner repræsentation i planlægningsgruppen, skal oplysninger på kontaktperson oplyses til lise.soendergaard@rn.dk inden 31.december 2014*
3. Der planlægges program for hele 2015 med evaluering ultimo 2015.

Kontaktudvalget Aalborg Universitetshospital
Udarbejdet af: Lise Søndergaard
Dato: 21. oktober 2014

Samarbejdshåndbogen

Sagsfremstilling

I forbindelse med 2 generations Sundhedsaftaler blev der udarbejdet en [Samarbejdshåndbog](#) – som er et arbejdsredskab vedrørende bl.a. indlæggelses- og udskrivningsforløb, træning, hjælpemidler, forebyggelse mv.

Samarbejdshåndbogen er udviklet i et samarbejde mellem Aalborg-, Rebild-, Mariagerfjord- og Vesthimmerlands kommuner & Aalborg Universitetshospital. Aalborg Universitetshospital er ansvarlig for løbende opdateringer.

Hensigten med Samarbejdshåndbogen var at operationalisere Sundhedsaftalen gennem flow-diagrammer, således det er enkelt for sundhedspersonalet at hente oplysninger i forbindelse med sektorovergange.

Der er blandt de afsnitsledende sygeplejersker på Aalborg Universitetshospital et ønske om at Samarbejdshåndbogen bibeholdes.

Der er ikke kendskab til om Samarbejdshåndbogen anvendes i Aalborg-, Rebild-, Mariagerfjord- og Vesthimmerlands kommuner, samt om der er ønske om at Samarbejdshåndbogen bevares i sin nuværende form eller flere kommuner ønsker at indgå i samarbejde og derved vil der fortsat være behov for at opdatere indholdet.

Der ønskes på kontaktudvalget en tilkendegivelse af om det kan anbefales at Samarbejdshåndbogen fortsat opdateres og om flere kommuner i at indgå i samarbejdet. Yderlig ønskes det vurderet om samarbejdshåndbogen foreslås som et regionalt dækkende arbejdsredskab, således alle 11 kommuner og sygehusenheder indgår i samarbejdet.

Ved beslutning om at samarbejdshåndbogen bevares, skal der efterfølgende tages stilling til hvem der har ansvaret for opdateringer fremadrettet, afhængig af om det besluttes at bevare den i sin nuværende form eller den skal udvides til at indeholder oplysninger vedrørende alle kommuner og sygehus enheder.

Der kan blive behov for at drøfte ovenstående i DAS med henblik på beslutning om udvidelse af samarbejdspartnere.

Det anbefales kontaktudvalgets medlemmer tager stilling til om de ønsker at bevare Samarbejdshåndbogen og om de vil indgå aktivt i det fremadrettede arbejde for vedligeholdelse og udvikling.

Indstilling til Kontaktudvalget

Det indstilles til Kontaktudvalget at:

- Drøfte konsekvenser af at bevare/nedlægge [Samarbejdshåndbogen](#)
- Beslutte om Samarbejdshåndbogen skal bevares i sin nuværende form eller udvides.

Beslutning

1. Kommunerne anvender ikke den elektroniske samarbejdshåndbogen, Det pointeres dog at det er væsentligt at de aftalte kontaktoplysninger på [Kontaktliste for kommunernes hjemmepleje](#) altid er opdateret.
2. Samarbejdshåndbogen lukkes pr. 31.12.2014.